

Forhandlingsaftale

Nærværende forhandlingsaftale med tilhørende forslag til nye overenskomst afslutter den af 20. februar 2004 indgåede aftale mellem DDFF, DJ, DBO og de lokale medarbejderforeninger indgåede

Protokollat om lokale forhandlinger om overenskomsterne for B.T./Berlingske Tidende og Urban

Forhandlingsresultatet er indgået under forbehold for organisationernes godkendelse samt for godkendelse i DBO og i de respektive medarbejderforeninger. Svar på godkendelse eller forkastelse skal udveksles mellem parterne tirsdag den 15. februar 2005 kl. 12.00.

Parterne bekræfter med forhandlingsresultatet den overenskomst, de indgik med forhandlingsaftalen af 4. juni 2004. Der er dog aftalt følgende ændringer i forhold til aftalen af 4. juni 2004:

- Ikrafttrædelsestidspunktet ændres fra 1. juli 2004 til 1. januar 2005. Medarbejdere der ansættes i tidsrummet fra 1. januar 2005 ansættes i henhold til den nye overenskomst. Skulle der ikke inden 15. februar 2005 være givet meddelelse fra begge parter om overenskomstens godkendelse, ændres ansættelsesvilkårene for disse medarbejdere i forhold til den gældende overenskomst indgået mellem organisationerne den 20. februar 2004.
- Overenskomstens tekst justeres, når medarbejderne på Alt Om København er overført til Berlingske Tidende, jf. lokal aftale af 18. november 2004.
- Formuleringen af tredje "bullet point" i overenskomstens protokollat 4 vedrørende freelance ændres samtidig til:

Bestemmelser vedr. rettigheder. Med mindre andet aftales, dækker vederlaget for freelancestof retten til at offentliggøre stoffet i den pågældende virksomheds egne medier, samt de rettigheder der overdrages for fastansatte som følge af §§ 2-3 i Aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret stof ("Rammeaftalen") mellem DJ og DDFF.

For freelancere, der leverer til AOK, dækker vederlaget desuden den videreudnyttelse, der følger af virksomhedens karakter af indholdsleverandør.

- Det lokalt aftalte vedrørende freelancers forhold og fastansattes ophavsret på Scangepix indarbejdes i aftalen.

Forhandlingsresultatet holder sig inden for den økonomiske ramme, der blev aftalt ved fornyelsen af overenskomsterne mellem DJ og DDFF 20. februar 2004.

Nuværende medarbejdere indplaceres på den nye overenskomst på en sådan måde, at summen af den nuværende skalaløn og personligt tillæg fastholdes uændret (der henvises dog til den aftalte konvertering af vederlag for videreudnyttelse til personlige tillæg).

I forhold til § 6 vedr. genetillæg ændres de anførte satser i overensstemmelse med den tekniske beregning, som pt. udestår mellem organisationerne.

Parterne er enige om følgende fortolkningsbidrag vedrørende løst tilknyttede fotografer til forståelse af overenskomstens sondring mellem freelancere og vikarer:

- Pressefotografer, der engageres til 7,4 timers arbejde eller derover, men til mindre end 4 ugers samlet tjeneste, reguleres af overenskomstens § 5 om vikariater.
- Vikariater ud over 4 uger reguleres af overenskomstens almindelige bestemmelser. Det aftales med den enkelte vikar, om vederlaget er inklusive eller eksklusiv arbejdsgiverbetalt pension og feriegodtgørelse.
- Parterne er enige om, at bruttolønbegrebet i overenskomstens § 5, stk. 2 omfatter såvel afregning efter faktura som udbetaling af sædvanlig A-skattepligtig gage.

I forhold til aftalen om ferie på Urban er parterne enige om, at aftalen om den ekstra uges ferie på Urban finansieres inden for det generelle overenskomstforlig ved, at værdien beregnes til samlet 2,1 pct. i løbet af overenskomstperioden. Parterne er endvidere enige om, at de lokale forhandlinger på Urban om personlige løndelev for 2004 hermed anses for afsluttede.

Det særlige protokollat vedrørende Alt Om København A/S er med forhandlingen udtømt, og medarbejderne på virksomheden er herefter fuldt omfattet af overenskomsten med den afvigelse, som fremgår af selve overenskomsten.

Parterne er enige om, at med indførelsen af den nye flexordning i §3 er de lokale aftaler om en genforhandling af de suspenderede aftaler om X/P-dage udtømte.

Retten til at afholde fem årlige flexdage skal for alle medarbejdere forstås som fem kalenderdage. For medarbejdere, der som følge af faste arbejdsuger på hhv. tre og fire dage har en højere daglig arbejdstid, trækkes ved afholdelse af en flexdag det antal timer, der svarer til den normale arbejdstid (som ved afspadsering).

Der er aftalt en række væsentlige ændringer af flere centrale bestemmelser. I den forbindelse er parterne enige om, at med indgåelse af denne overenskomst bortfalder samtlige lokale aftaler, kutymer og praktiserede ordninger vedr. personlige løndelev og tilrettelæggelse af arbejdet. Parterne er dog enige om, at de hermed bortfaldne aftaler og ordninger gennemgås ved en lokal forhandling.

Vedr. §3 stk. 3 bemærkes, at parterne forstår "mindre overskridelser af den daglige arbejdstid" som overarbejde i størrelsesordenen en time i gennemsnit pr. uge.

Desuden er følgende overgangsbestemmelser aftalt:

- **Pension:** For medarbejdere, der ved overenskomstens ikrafttræden betalte et højere egetbidrag end efter ovenstående, nedsættes egetbidraget til det i overenskomsten gældende.

- **Efteruddannelse:** Medarbejdere, der har optjent mere end 3 ugers efteruddannelse ved denne overenskomst indgåelse, bevarer retten til de ekstra uger på følgende vilkår: Pr. 1. juli 2005 reduceres loftet til 5 uger og tilsvarende pr. 1. januar 2006 og 2007 reduceres det til 4 og 3 uger. Parterne er enige om, at ledelse og tillidsrepræsentanter skal gøre en ekstra indsats for at få afviklet tilgodehavende efteruddannelse.
- **Opsigelsesvarsler:** Medarbejdere, der er ansat før 1. januar 2005, har dog krav på et opsigelsesvarsel fra virksomhedens side af samme længde som det varsel, der ville være gældende i henhold til den oprindelige overenskomst, Denne overgangsbestemmelse er gældende frem til 28. februar 2007. Medarbejdere, der efter den oprindeligt gældende overenskomst ville have fået forlænget deres varsler i løbet af perioden 1. marts 2007 til 31. december 2007, inklusiv, opnår denne forlængelse allerede 28. februar 2007. Herefter fastfryses varslerne på det niveau, som medarbejderne har oparbejdet 28. februar 2007, og der lægges et notat i den enkeltes personalemappe med det gældende opsigelsesvarsel.
- **Videreudnyttelse:** Medarbejdere på Berlingske Tidende og Berlingske Tidendes Nyhedsmagasin, der hidtil har modtaget forhøjet vederlag i henhold til lokal aftale om videreudnyttelse, får pr. 1. januar 2005 nedsat dette vederlag fra 3.150 kr. pr. kvartal til 630 kr. pr. kvartal. Den enkelte medarbejders månedlige personlige tillæg forhøjes samtidig med 840 kr. De lokale aftaler om videreudnyttelse for B.T. og Weekendavisen suspenderes pr. 1. januar 2005. Medarbejdere på B.T. og Weekendavisen, der hidtil har modtaget vederlag i henhold til disse aftaler, får pr. 1. januar 2005 deres månedlige personlige tillæg forhøjet med 550 kr. De på B.T. og på Weekendavisen ved det faglige fællesudvalg anlagte sager vedr. vederlag og InfoMedia ophæves hermed.

Parterne har parkeret spørgsmålet om en revision om fotografernes ophavsret på følgende måde:


- F.sv. angår Scanpix er pressefotograferne fuldt omfattet af overenskomstens § 14, dog med respekt af den lokale aftale vedrørende §14 (ophavsret) og Protokollat 4 (freelance), som de lokale parter i lyset af de ændringer, der er gennemført i den nye overenskomst, har indgået. De lokale parter vil snarest gennemføre en forhandling om en teknisk tilpasning af tillæg til normalkontrakt for pressefotografer ansat på Scanpix til overenskomstens § 14.
- F.sv. angår øvrige pressefotografer forbliver alle ophavsretsforhold og videreudnyttelsesbestemmelser uændrede, uanset overenskomstens § 14, med mindre de ændres ved lokal forhandling. Overenskomstens § 14, stk. 1 gælder således ikke for disse pressefotografer, og tillæg til normalkontrakt for pressefotografer er fortsat i kraft.
- Parterne er dog enige om at fortsætte deres drøftelser om en ændring af ophavsrets- og videreudnyttelsesbestemmelserne for pressefotografier. En eventuel aftale herom vil have status af et tillæg til nærværende aftale om en lokalt forhandlet overenskomst.

Endelig fastholdes de organisationsforbehold, der også blev gjort gældende i forbindelse med det generelle forlig mellem organisationerne:

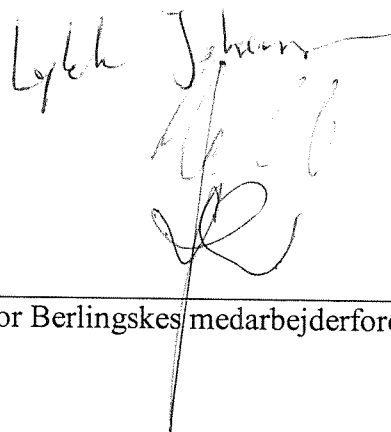
- DDFE har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne taget forbehold for at den i overenskomsten angivne pensionsalder til 67 år skal forstås som den til enhver tid gældende folkepensionsalder.
- I relation til aftalen i §13 om efterbeskyttelse af tillidsrepræsentanten, tager Dansk Journalistforbund forbehold for, at en tilsvarende beskyttelse kan gælde for tidligere sikkerhedsrepræsentanter og tidligere medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Parterne er i øvrigt enige om, at aftalen er indgået med forbehold for redaktionelle og/eller tekniske ændringer, herunder også de redaktionelle ændringer, der måtte være en følge af det store forlig mellem DJ og DDFE af 20. februar 2004.

København, den 20-1-05



for Det Berlingske Officin



for Berlingskes medarbejderforeninger