

19. august 2016



Til Justitsministeriet

fremsendt pr. mail
til rpe@jm.dk og con@jm.dk

Dansk Journalistforbunds hørings svar vedr. offentligt ansattes yringsfrihed

Dansk Journalistforbund, DJ, skal hermed fremkomme med sit hørings svar vedr. udkast til vejledning om offentligt ansattes yringsfrihed.

Helt overordnet vil vi sige: Vi er utålmodige, og vi synes, at en vejledning på 17 sider er et meget spinkelt udkomme af en gennemarbejdet betænkning, der trods en række uenigheder også indeholdt nogle anbefalinger. Og der er allerede gået næsten halvandet år siden betænkningen blev offentliggjort.

Så nu skal der ske noget. For det er vigtige ting, der står på spil: Mange tusinde offentlige ansattes yringsfrihed og trivsel. Og alle øvrige borgeres krav på at få at vide, hvad der foregår i den offentlige forvaltning.

Herudover kan DJ's hørings svar sammenfattes i følgende 3 punkter:

1. Vejledningen er glimrende, men der skal gøres en stor og samlet indsats for at udbrede den.

Vejledningens tekst er god og klar i sin understregning af offentligt ansattes yringsfrihed. Indholdsmæssigt savner vi fra DJ's side dog en uddybning af afsnittet om meddeleret og whistleblowing (se under punkt 3).

Det vigtigste er imidlertid, om der bliver gjort en stor og samlet indsats for at udbrede vejledningen. Og denne indsats skal *"... planlægges, gennemføres og følges op på en måde, der viser, at regeringen mener det alvorligt. Helt ud i de yderste hjørner af den danske forvaltning..."*, som Folketingets Ombudsmand skrev i en kronik i maj 2016. (se <http://www.ombudsmanden.dk/find/nyheder/alle/kronik20160516/kronik20160516/>).

For ellers ender vejledningen med at blive læst af lige så få offentligt ansatte som sin forgænger fra 2006.

Derfor anbefaler vi, at Justitsministeren inddrager de faglige organisationer og de offentlige arbejdsgivere i en fælles indsats for at formidle vejledningen og følge den op med konkrete initiativer, som sikrer, at alle ansatte fra høj til lav bliver bekendt med indholdet.

Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

The Danish Union of Journalists

Gammel Strand 46
1202 København K
Danmark

+45 3342 8000
dj@journalistforbundet.dk
journalistforbundet.dk



2. Justitsministeren og Folketinget bør sikre, at offentligt ansattes ytringsfrihed bliver lovfæstet.

DJ og flere andre faglige organisationer, der repræsenterer de offentligt ansatte, har gentagne gange påpeget det:

Offentligt ansattes ytringsfrihed bør understreges med en lov.

Dét vil medvirke til, at vejledningen ikke blot er nogle velmente hensigter.

Sammen med hovedorganisationerne FTF og LO har DJ formuleret nogle konkrete forslag til sådan en lovgivning.

3. Vejledningens afsnit om whistleblowere skal uddybes med anbefalingen fra betænkningen.

Og Justitsministeren bør følge op med en evaluering.

I forhold til vejledningen fra 2006 er der nu blevet tilføjet et afsnit om offentlige ansattes meddelelser og whistleblowing. Men afsnittet nævner intet om whistleblowerordninger.

Det var et enigt udvalg, der i Whistleblowerbetænkningen anbefalede, at man i hver enkelt myndighed bør overveje at lave sin egen whistleblowerordning.

På den baggrund bør Justitsministeren i det mindste gengive denne anbefaling fra betænkningen.

Justitsministeren bør understrege anbefalingen ved inden for 2-4 år at gennemføre en undersøgelse af, i hvilken udstrækning myndighederne har etableret whistleblowerordninger.

Undersøgelsen kan bruges til – sammen med de faglige organisationer og de offentlige arbejdsgivere – at evaluere, om anbefalingen dermed har været tilstrækkelig, eller om man bør tage yderligere initiativer.

Som nævnt i indledningen: I DJ er vi utålmodige, og vi ser vi frem til, at der nu kommer handling bag alle ordene.

Hvis dette høringsvar giver anledning til yderligere spørgsmål eller kommentarer, står DJ gerne til rådighed, mail DJ@journalistforbundet.dk.

Venlig hilsen

Tine Johansen
næstformand