



Protokollat, lønftale 2014-17

Berlingske og Berlingske Medarbejderforening er nået til enighed om følgende regulering af de personlige tillæg for perioden 1. april 2014 til 31. marts 2017 jf. overenskomstens § 2 stk.1:

1. Pr. 1. april 2014 fordeles den ved overenskomstforhandlingerne fastsatte ramme på 190 kr. således, at 95 kr. fordeles ligeligt til alle, mens 95 kr. fordeles individuelt af ledelsen.

2. Pr. 1. april 2015 fordeles den ved overenskomstforhandlingerne fastsatte ramme på 253 kr. således, at 100 kr. fordeles ligeligt til alle, mens 153 kr. fordeles individuelt af ledelsen.

1. Pr. 1. juni 2016 reguleres de månedlige personlige tillæg med et beløb svarende til en gennemsnitlig stigning pr. medarbejder på 711 kr. Beløbet fordeles således, at 426,60 kr. fordeles ligeligt til alle, mens 284,40 kr. fordeles individuelt af ledelsen.

Alle beløb pro rata for deltidsansatte.

Tillidsfolkene har udtaleret, før den endelige fordeling af de enkelte års individuelle lønpuljer sker.

Den samlede ramme fordeler sig dermed i overenskomstperioden på følgende måde i snit pr. medarbejder:

Skalalønforhøjelse pr. 1. marts 2014	240,00
Regulering af personlige tillæg pr. 1. april 2014	190,00
Regulering af gener i henhold til OK-aftalen	10,35
Skalalønforhøjelse pr. 1. marts 2015	264,00
Regulering af personlige tillæg pr. 1. april 2015	253,00
Regulering af gener i henhold til OK-aftalen	10,46
Skalalønforhøjelse pr. 1. marts 2016	288,00
Regulering af personlige tillæg pr. 1. juni 2016	711,00
Regulering af gener i henhold til OK-aftalen	10,56

I ALT STIGNING i overenskomstperioden excl. pension **1977,37**

Der er hermed gjort op med reguleringen af de personlige tillæg for hele overenskomstperioden frem til 31. marts 2017.

København, 22. august 2014

For Berlingskes chefredaktion

For Berlingske Medarbejderforening