

Mødereferat

På et møde i dag har vi drøftet forskellige spørgsmål vedrørende den nye Berlingske-overenskomsts bestemmelser om arbejdstid (paragraf 3), især flexdagesordningen og adgangen til at planlægge overarbejde, det vil sige sætte medarbejdere på vagt mere end 37 timer på en uge.

Vi er enige om følgende forståelse:

Flextimekontoen

Der oprettes en flextimekonto for hver enkelt medarbejder ved ansættelsen. Kontoens startsaldo er nul timer, dog plus 37 timer for de medarbejdere, som der er indgået en aftale med om, at mindre overskridelser af den daglige arbejdstid ikke registreres, men kompenseres med de fem flexfridage.

Kontoens "saldo" kan have et udsving fra minus 37 timer til plus 37 timer – i alt 74 timer.

Træk på kontoen

Når en flexdag indføres i vagtplanen, trækkes vaggens faktiske antal timer på medarbejderens flex-timekonto. Saldoen kan dog aldrig gå under minus 37 timer. Hvis afvikling af én af de obligatoriske 5 flexdage inden for et år bringer kontoen under minus 37 timer, så er de overskydende timer tabt for virksomheden. Hvis flexkontoen kommer under minus 37 timer som følge af afvikling af f.eks. en sjette flexdag, så reduceres kontoen til minus 37 timer, og de overskydende timer finansieres af medarbejderen på anden måde.

Annulleres en aftalt flexdag, fx på grund af sygdom, aftales en ny flexdag. Hvis det ikke kan lade sig gøre, tilskrives kontoen det antal timer, som blev trukket på kontoen, da vagten i sin tid blev aftalt.

Indsætning på kontoen

Ledelsen kan indsætte overarbejde på flexkontoen, men saldoen kan dog aldrig gå over plus 37 timer. Hvis overarbejde bringer kontoen op på 37 timer, så placeres de overskydende timer på en afspadseringskonto (kompensation og afvikling i henhold til overenskomsten).

Hvis aftale om mindre overskridelser

Medarbejdere, som har indgået en aftale med sin leder om, at mindre overskridelser af den daglige arbejdstid, får som nævnt en gang årligt sat 37 timer ind på flexkontoen, men er i øvrigt omfattet af ordningen (f.eks. vil større overskridelser af arbejdsnormen blive sat ind på kontoen op til plus 37 timer, ligesom disse medarbejdere kan aftale afvikling af en ekstra flexdag udover de fem obligatoriske dage, så længe kontoen ikke går under minus 37 timer).

Planlægning af overarbejde

Overarbejde kan indlægges som ekstravagter/længere vagter i vagtplanen, hvorved der altså vaggættes mere end 37 timer pr. uge. Systematisk planlægning af ekstravagter må dog ikke finde sted, og ekstravagter skal i hvert enkelt tilfælde være begrundet, fx med usædvanligt stort fravær på re-

daktionen som følge af ferie, sygdom, efteruddannelse eller andet; det kan eksempelvis også ske som følge af ekstraordinære opgaver/produktioner. Til januar vil vi på de to aviser foretage en fælles evaluering af erfaringerne med brugen af ekstravagter.

Planlægning af flexdage

Flexdage afholdes efter ønske fra medarbejderen. Ledelsen - eller vagtplanlæggeren - kan foreslå en medarbejder at holde en bestemt flexdag, men medarbejderen kan ikke pålægges at holde dagen.

Medarbejderen skal fremsætte sit ønske om en flexdag i god tid, og inden vagtplanen skal udsendes, og ledelsen skal svare på ønsker om flexdage hurtigst muligt.

Medarbejderen har ret til at afholde mindst fem flexdage årligt. Da der er tale om en rullende ordning, er opgørelsesperioden for afvikling af de fem flexdage, de seneste 12 måneder. Ønsker man eksempelvis i maj 2006 at holde en flexdag, så vil man have krav på det, hvis man i perioden maj 2005 til maj 2006 kun har holdt fire dage. Det gælder også, selv om kontoen står i minus 37 timer i maj 2006, fordi man har brugt flexdage under børns sygdom, eller fordi man har en længere arbejdsdag som følge af tre- eller fire-dages vagtforløb.

Kontoen ved årsskifte og fratræden

Kontoen nulstilles ikke ved årsskifte, men ruller videre i det nye år. Ved fratræden bortfalder saldoen; timer til gode kan ikke udbetales, og en negativ saldo vil ikke blive opkrævet.

Børns sygedage og flexdagesordningen

Medarbejderne har ret til at finansiere frihed under barns 2. og 3. sygedag via flexkontoen så længe kontoen ikke dermed bringes under minus 37 timer. Træk på kontoen som følge af barns 2. og 3. sygedag er ikke en indregnet i de fem garanterede flexdage – og afvikling af disse fem dage er mulig, også selv om kontoen kommer ned på minus 37 timer og de overskydende timer dermed tabes for virksomheden.

København, 10. august 2005

Lars Poulsen
Berlingske Tidendes chefredaktion

Arne Ullum
B. T.s chefredaktion

Uffe Gardel
Berlingske Medarbejderforening

Klaus Moe
B.T.s Medarbejderforening

