



Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

- Reallønsfremgang på 0,1% i gennemsnit for ansatte DJ-medlemmer fra okt. 2007 – okt. 2008.
- Den gennemsnitlige lønfremgang var på 3,8% i en periode, hvor forbrugerpriserne steg med 3,7%.
- Lønniveauet på arbejdspladserne under ét steg dog kun 2,6% pga. udskiftning i arbejdsstyrken og tilgang af nyuddannede.
- Gennemsnitslønnen ligger nu på 38.205 kr. om måneden – eller 41.446 kr. hvis arbejdsgiverens pensionsbidrag medregnes.

INDHOLD

Hovedtal – se tabel side 2

Lønudviklingen – læs om den reelle lønstigning side 2

Lønniveauet – læs om udviklingen i gennemsnitslønnen side 4

Stillings-statistik – se tabel side 4

Løngennemsnit i kredse, medier og store overenskomster – se tabel side 8

Løngennemsnit på arbejdspladser med mere end fem – se tabel side 10

Løn er ikke alt. Læs om andre relevante ansættelsesvilkår side 14

Sådan læses statistikken. Forklaring på begreberne side 23

Lønstatistik

2007-2008

Hovedtal (ex. pension)

	Okt. 2008						Okt. 2007			2007-2008		
	Gennemsnitsløn i alt	Anc. gns.	Antal medlemmer	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn i alt	Anc. gns.	Antal medlemmer	Beregn. lønstign.	Reel lønstign.	Antal medl. (reel)
Hele landet												
Mænd	39.075	13,7	3.458	34.304	38.019	42.766	38.047	13,4	3.597	2,7%	3,7%	1.896
Kvinder	36.850	11,4	2.218	32.470	36.193	40.235	35.952	11,2	2.307	2,5%	4,0%	1.058
Alle	38.205	12,8	5.676	33.535	37.343	41.729	37.228	12,5	5.904	2,6%	3,8%	2.954
Provinsen												
Mænd	36.898	15,0	1.487	33.035	36.625	40.212	36.133	14,6	1.507	2,2%	3,7%	955
Kvinder	35.025	12,6	807	31.361	34.605	37.925	34.066	12,3	805	2,8%	4,0%	471
Alle	36.239	14,2	2.294	32.379	35.788	39.522	35.413	13,8	2.312	2,3%	3,8%	1.426
København												
Mænd	40.717	12,8	1.971	35.462	39.458	44.640	39.427	12,5	2.090	3,3%	3,6%	941
Kvinder	37.894	10,7	1.411	33.105	37.314	41.630	36.962	10,6	1.502	2,5%	4,1%	587
Alle	39.539	11,9	3.382	34.474	38.531	43.475	38.396	11,7	3.592	3,0%	3,8%	1.528

"Sådan læses statistikken" – Se side 23.

Lønudviklingen – den reelle lønstigning

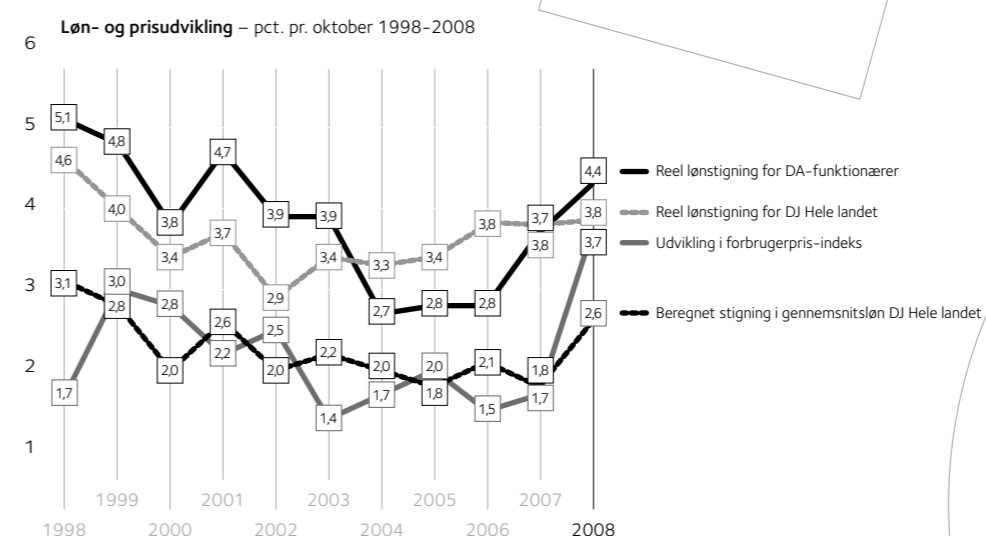
Lønudvikling på 3,8 %

DJ-medlemmer, ansat i samme stilling på samme arbejdsplads i både oktober 2007 og oktober 2008, har i gennemsnit opnået en lønstigning på 3,8 % i den faste løn. Det er på samme niveau som sidste år, hvor tallet var 3,7 %. Lønstigningen er lavere end på det øvrige private arbejdsmarked. Dansk Arbejdsgiverforening har i deres lønstatistik for 3. kvartal 2008 beregnet, at privatansatte funktionærer generelt har haft en lønstigning på 4,4 % i samme periode. Som det fremgår af grafen på side 3, har forbundets medlemmer ellers i en årrække haft en reel lønstigning, der har været på niveau med eller over det øvrige private arbejdsmarked.

Ingen reallønsfremgang i år

Forbrugerprisindekset er siden sidste lønstatistik steget med 3,7 % og det betyder, at der i perioden kun har været en reallønsfremgang på 0,1 %. Det er den mindste reallønsfremgang, forbundets medlemmer har haft i mange år – de sidste par år har reallønsfremgangen været i størrelsesordenen 2 %. Og det er en mindre reallønsfremgang end det øvrige arbejdsmarked, da privatansatte funktionærer i DA's statistik har opnået en reallønsfremgang på 0,7 %.

DJ's medlemmer har i en årrække haft en reallønsudvikling, som har ligget over det øvrige arbejdsmarked, men denne udvikling er altså vendt i år.



Forskelle i den reelle lønstigning

Geografisk set er der i år ingen forskel mellem København og Provinsen – begge steder er den reelle lønstigning 3,8 %. Også set over en længere årrække er der ingen forskel i lønudviklingen i København henholdsvis Provinsen.

Opdelt efter køn ser vi den samme udvikling, som de sidste mange år – kvinderne har en lidt større reel lønstigning end mændene. I år er kvinderne steget med 4,0 %, mens mændene er steget 3,7 %. Kvinderne haler ind på mændene, men det går langsomt.

Stillingsgrupperne Web-mastere/IT-konsulenter, Informationsmedarbejdere/Kommunikationskonsulenter og Undervisere i medier og journalistik har klaret sig bedst med en gennemsnitlig stigning på 5-6 % i den reelle løn, mens Producenter, Bladtegnere og Researchere kun har haft en stigning på 2 %.

Ansatte inden for medierne Offentlig fotografisk virksomhed, Kommunikationsgruppen offentlig ansatte og Forlagsgruppen ligger i toppen med stigninger mellem 6-7,5 %, mens ansatte ved Nyhedsbureauer og nyhedstjenester, Privat fotografisk virksomhed og Net-medier ligger i bunden med en gennemsnitlig stigning på under 3 %. I lighed med sidste år ligger de to store nyheds-medier, Dagblade og Radio/TV, under landsgennemsnittet og trækker således ned.

Lønniveauet

– udvikling i gennemsnitslønnen

Gennemsnitslønnen op med 2,6 %

I oktober 2008 var gennemsnitslønnen for alle fastansatte medlemmer af forbundet kr. 38.205 mod kr. 37.228 året før – en stigning på næsten kr. 1.000. Gennemsnitslønnen er således steget med 2,6 % (den beregnede lønstigning), hvilket er det højeste tal i mange år. Men tallet er ikke på højde med den reelle lønstigning, og det må derfor igen i år konstateres, at selv om arbejdsgiverne har givet 3,8 % i lønforhøjelse til de allerede ansatte i samme stilling, så neutraliseres det delvist, når man ser på et "gennemsnitsmedlem i forbundet".

Det spiller dog også ind, at alle statsansatte endnu ikke i oktober havde modtaget årets overenskomstæssige stigninger. Disse er således ikke med i beregningen af den ægte lønstigning i år, men trækker ned på gennemsnittet, da deres løn stort set jo ikke er steget siden sidste år.

Medianlønnen

Medianlønnen er kr. 37.343, hvilket er kr. 862 mindre ned gennemsnitslønnen. Det er udtryk for, at der findes nogle (få) medlemmer, som tjener markant mere end det store flertal. Andelen af medlemmer, som tjener mere end kr. 50.000 om måneden, er lige under 6 %.

Mænd og kvinders gennemsnitsløn

Mændene har haft en lidt større stigning i gennemsnitslønnen end kvinderne. Mændenes gennemsnitsløn er steget med 2,7 % til kr. 39.075, mens kvinderne er steget 2,5 % til kr. 36.850. Det fremgår af tallene, at det især er mændene i København, som er gået frem (3,3 %). Forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn er kr. 2.225. Opgjort i procent tjener mændene 6 % mere end kvinderne, hvilket ikke har ændret sig de seneste år.

Ikke hele m/k-lønforskellen kan forklares

Der er ikke noget i det indsamlede lønmateriale, der entydigt kan forklare hele forskellen mellem mænd og kvinders løn.

Det kan konstateres, at kvinderne har en noget lavere gennemsnitsanciennitet end

	Oktober 2008												Okt. 2007		
	Gennemsnitsløni alt	Heraf grundskalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf gene-tillæg	Arbejdsgiverens pensionsbidrag	Bruttoløn incl. pension	Nedre kvartil ex. pension	Median ex. pension	Øvre kvartil ex. pension	Anciennitet gns.	Antal medlemmer	Gennemsnitsløni alt	Anciennitet gns.	Antal medlemmer
Alle stillinger	38.205	26.199	10.115	1.036	855	3.241	41.446	33.535	37.343	41.729	12,8	5.676	37.228	12,5	5.904
Journalist/Reporter	37.356	23.923	11.732	797	904	3.170	40.527	33.105	36.610	40.803	12,4	2.483	36.560	12,0	2.683
Redaktionssekretær	39.764	24.672	12.797	960	1.335	3.244	43.008	35.153	39.113	43.671	15,5	561	38.784	15,7	581
Lokalredaktør	40.263	22.425	14.749	2.439	650	3.457	43.720	35.529	40.280	43.350	17,0	97	35.757	18,7	102
Redaktør/Fagredaktør	42.310	30.065	9.744	1.975	525	3.512	45.821	36.664	41.572	46.233	15,2	333	41.553	13,6	361
Redaktionschef	42.543	35.260	6.279	952	51	3.010	45.553	36.473	40.000	45.000	10,5	49	41.508	11,6	34
Pressefotograf/Fotojournalist	36.578	22.062	12.677	291	1.548	2.882	39.460	33.658	36.403	39.314	17,8	204	35.725	17,7	205
Billedredaktør	38.184	24.734	11.362	620	1.467	2.801	40.984	34.544	37.953	42.375	12,9	33	38.694	13,2	29
Layouter, grafiker, designer	36.527	27.779	8.102	341	304	2.721	39.248	32.000	36.643	39.585	9,7	222	35.512	9,8	211
Visualizer, nyhedsgrafiker	39.474	26.287	11.703	237	1.247	3.180	42.653	35.708	39.438	41.797	10,9	36	39.846	9,9	37
Bladtegner	42.085	23.914	17.218	0	954	2.811	44.896	36.824	40.862	44.658	15,9	10	42.856	16,8	8
Informationsmedarb./Komm.konsulent	36.800	32.048	3.492	1.172	87	3.554	40.354	31.868	35.709	40.233	10,9	444	35.947	10,9	371
Informationschef/Pressechef	49.916	43.523	3.558	2.789	47	5.047	54.963	41.300	48.000	56.197	15,3	133	47.827	15,8	113
Fotograf (reklame, portræt, klinisk)	28.590	24.753	3.122	423	291	1.728	30.318	24.441	26.758	31.500	16,9	115	26.423	18,4	108
Webredaktør/Multimedieproducer	36.959	29.679	5.775	1.242	263	3.351	40.310	32.000	35.854	41.832	8,8	91	35.771	8,0	66
Webmaster/IT-konsulent	36.326	33.021	2.630	449	226	3.253	39.579	31.500	35.800	41.262	7,9	23	35.147	6,4	35
Underviser i medier og journalistik	34.287	25.309	3.716	5.261	0	5.607	39.894	32.300	34.663	36.509	16,6	68	34.581	16,6	61
Forlagsredaktør	34.348	34.348	0	0	0	2.599	36.947	31.951	33.727	36.694	10,5	16	33.362	12,6	24
Researcher	34.373	24.178	9.037	501	657	2.614	36.987	31.090	33.177	38.369	9,4	22	34.306	12,5	14
Programmedarbejder/Journalist	39.337	25.020	11.640	1.760	917	3.537	42.874	36.284	38.596	41.173	11,7	169	37.448	11,4	187
Tilrettelægger/TV-instruktør	36.884	28.625	5.843	566	1.850	2.123	39.006	34.479	37.000	38.868	8,3	37	34.416	7,6	35
Prod.medarbejder (lyd, lys, mix, afvikl.)	38.069	25.689	9.761	845	1.774	3.164	41.233	34.886	37.720	40.733	9,8	84	36.865	9,3	101
Studievært	43.926	27.133	12.965	1.387	2.441	3.015	46.941	38.000	41.138	47.500	10,7	79	44.310	8,6	94
Producer	39.245	26.664	9.820	434	2.327	2.848	42.093	35.404	39.955	43.747	9,4	61	38.590	8,8	85
Producent	41.988	31.052	9.503	327	1.106	3.030	45.018	37.921	38.990	47.843	11,8	26	47.287	11,8	11
TV-/Film-/ENG-/Video-/Reporter-fotograf	38.734	26.084	10.431	230	1.988	2.773	41.507	36.224	38.429	41.716	11,9	48	37.471	11,9	90
Tekster, Versionist	38.365	26.325	9.481	785	1.774	2.670	41.035	34.173	38.363	42.566	10,2	24	34.134	9,9	16
Redigeringstekniker/Klipper/Editor	36.373	25.188	9.319	819	1.047	3.066	39.439	33.939	36.094	38.322	10,2	106	35.448	10,2	123
Andet	40.536	31.113	7.441	1.730	252	3.539	44.075	34.985	39.477	44.320	11,7	102	38.694	10,0	119

mændene, nemlig 11,4 år mod 13,7 år. Men anciennitet er ikke specielt afgørende for lønnen. Efter de første ansættelsesår er det i højere grad personlige kvalifikationer, uddannelse, relevant erhvervs erfaring og speciel fagindsigt samt evnen til at forhandle sin personlige løn, der bestemmer lønnen end selve ancienniteten. Det personlige tillæg udgør en stor del af lønnen – også på arbejdspladser med skalatrin.

Forskellen kan heller ikke forklares ved, at kvinderne er underrepræsenterede i de mere vellønnede stillinger. 39 % af alle deltagere i statistikken er kvinder, og i de 5 højest lønnede stillingsgrupper, udgør kvinderne 38 %.

Det kan dog konstateres, at kvinderne er klart overrepræsenterede, hvad angår deltidsstillinger. 2 ud af 3 deltidsansatte er kvinder og tallene viser, at deltidsansatte har en lavere "teknisk fuldtidsløn" end fuldtidsansatte – forskellen er godt kr. 1.000. Men da deltidsansatte udgør under 7 % af deltagerne i statistikken, forklarer dette kun en lille del af forskellen.

Endelig kan det nævnes, at kvinderne udgør en relativt større andel af de nytilkomne i statistikken. Der er ca. 300 nye DJ-medlemmer med i årets lønstatistik og lidt over halvdelen er kvinder. Tallene viser, at kvindernes startlønninger er mindre end mændenes – godt kr. 1.100. Meget tyder på, at kvinderne generelt starter på et lavere lønniveau end mændene og at de gennem karrieren aldrig får indhentet dette efterslæb.

De 3 største stillingsgruppers lønniveau

Stillingsgruppen Journalist/Reporter udgør hele 44 % af alle deltagere i statistikken og gruppens gennemsnitsløn er kr. 37.356, hvilket er næsten kr. 850 mindre end gennemsnittet for samtlige medlemmer (kr. 38.205). Redaktionssekretær er næststørste gruppe (10 %) og de tjener kr. 39.764, hvilket er kr. 1.559 mere end et gennemsnitsmedlem. Tredje største gruppe er Informationsmedarbejder/Kommunikationskonsulent (8 %). Deres gennemsnitsløn er kr. 36.800, hvilket er godt kr. 1.400 mindre end gennemsnittet.

Informationschefer og Studieværter lønførende

De to bedst lønnede stillingsgrupper er Informationschef/Pressechef med kr. 49.916 og Studieværter med kr. 43.926. Herefter kommer Redaktionschef, Redaktør/Fagredaktør og Bladtegner – alle tjener godt kr. 42.000. I den anden ende ligger Fotograf (reklame, portræt, klinisk) med en gennemsnitsløn på kr. 28.590 og Underviser i medier og journalistik, Forlagsredaktør og Researcher med godt kr. 34.000.

Lønniveau fordelt på medie

Sædvanen tro er Organisationsblade med kr. 41.932 lønførende, efterfulgt af Kommunikationsgruppen privat ansatte med kr. 40.726 og Nyhedsbureauer og nyhedstjenester med kr. 40.084. I bunden ligger Offentlig fotografisk virksomhed med kr. 24.776 og Privat fotografisk virksomhed med kr. 26.657. Alle øvrige mediegrupper ligger i intervallet kr. 32-39.000.

Større stigning i København end i Provinsen

Igen i år har København (kreds 1) haft en større stigning i løngennemsnittet end i Provinsen.

I København er gennemsnitslønnen steget med 3,0 % til kr. 39.539, mens den i Provinsen er steget med 2,3 % til kr. 36.239. Man tjener i gennemsnit kr. 3.300 mere i København end i Provinsen, hvilket er godt 9 %. Forskellen har over en årrække været faldende og har de sidste par år ligget på 8 %, men er nu altså steget lidt igen.

Som de tidligere år kan en del af forskellen forklares med, at København er forfordelt, hvad angår de lønmæssigt attraktive stillinger. Ser vi på de 5 bedst lønnede stillingsgrupper, er 69 % af stillingerne placeret i København, men der burde relativt set kun være 59 %. Endvidere viser tallene, at inden for de 5 bedst lønnede stillingsgrupper er forskellen København og Provinsen større end 9 % – den er 12 %.

Antal deltagere i statistikken

Der deltager 5.676 medlemmer i årets lønstatistik, hvilket er 228 færre end sidste år. Det skyldes primært tilbagegang i beskæftigelsen på de overenskomstdækkede nyhedsmedier (lukning af Nyhedsavisen og flere fyringsrunder), hvor alle via arbejdsgiverindberetning deltager. Nedgangen i beskæftigelsen her opvejes stort set af tilsvarende fremgang i andre medier med individuel kontraktansættelse, hvor medlemmerne desværre ikke er lige så flinke til at indsende oplysninger til lønstatistikken.

Deltidsansatte

Det skal bemærkes, at også deltidsansatte indgår i lønstatistikken. De deltidsansattes månedsløn er omregnet til en teknisk fuldtidsløn via deres månedlige timetal. Der er en lille usikkerhed på den tekniske fuldtidsløn, da vi ikke i alle tilfælde ved, hvordan arbejdsgiveren oprindelig beregningsmæssigt har reduceret medlemmets løn. Men det vurderes, at usikkerheden er beskednen og at statistikken samlet set styrkes af, at deltidsansatte indgår. De deltidsansatte udgør knap 7 % af alle deltagere i lønstatistikken (382 medlemmer).

Undersøgelsens svarprocent

Godt 75 % af statistikens oplysninger kommer direkte fra arbejdspladsernes lønbogholderier, indsamlet kollektivt via tillidsrepræsentanterne. På disse arbejdspladser er svarprocenten meget tæt på 100 %.

Tilbage står en gruppe medlemmer ansat på mindre arbejdspladser uden tillidsrepræsentant der selv skal udfylde et lønspørgeskema til forbundet. Vi kan konstatere, at der fra denne gruppe "blot" deltager 55-60 % i statistikken. Men vi ved ikke præcist, hvor stor en del af frafaldet på 40-45 % der skyldes medlemmer, der i DJ's medlemsregister står opført som fastansatte, men som viser sig at være ledige, på orlov/uddannelse eller freelancere, og som derfor ikke skal indgå i statistikken. Med andre ord kender vi ikke det korrekte antal "manglende besvarelser".

Undersøgelsens svarprocent kan derfor ikke præcist beregnes, men den samlede svarprocent ligger formentlig omkring 90-95 %. Dette er i lønstatistik-sammenhæng en særdeles høj svarprocent og tallene i indstikket har derfor en meget høj troværdighed.

Dataindsamlingen varetages af Dansk Journalistforbund, mens databehandlingen og statistik-kens konklusioner udarbejdes af UNI-C, Statistik & Analyse.

	Oktober 2008					
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grund/skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf gene-tillæg	Arbejds-giverens pensions-bidrag
KREDSENE						
Hele landet.....	38.205	26.199	10.115	1.036	855	3.241
Kreds 1.....	39.539	27.699	10.034	1.164	642	3.413
Kreds 2.....	33.901	22.259	9.979	448	1.216	2.786
Kreds 3.....	36.025	22.738	10.997	858	1.432	3.030
Kreds 4.....	37.385	27.504	7.835	1.208	838	3.383
Kreds 5.....	34.293	23.585	9.174	718	816	2.852
Kreds 6.....	36.709	21.141	13.049	981	1.539	2.761
Kreds 9.....	37.550	23.522	12.022	664	1.341	2.852
SÆRLIGE OVERENSKOMSTER						
Fællesoverenskomsten.....	35.210	19.273	14.018	504	1.416	2.763
Berlingske Hus.....	41.782	23.392	16.791	937	663	3.324
Politikens Hus.....	42.151	21.764	17.721	1.006	1.661	3.223
Egmont Magasiner.....	38.136	38.136	0	0	0	2.468
Aller Press.....	38.463	25.891	12.541	30	0	3.213
Danmarks Radio.....	38.992	24.923	11.432	2.342	295	3.841
TV 2/Danmark.....	40.627	26.366	11.068	500	2.693	2.862
TV 2/Regionerne.....	37.807	25.258	10.320	574	1.655	3.106
Statsoverenskomsten.....	36.133	25.833	6.723	3.319	257	5.240
Danske regioner og KL.....	36.045	25.191	6.992	3.814	47	4.413
DAGBLADENE						
Hele landet.....	38.355	22.245	14.183	700	1.227	3.081
Kreds 1.....	41.218	23.663	15.564	897	1.094	3.252
Kreds 2.....	33.530	19.148	12.707	92	1.584	2.757
Kreds 3.....	35.727	19.142	14.192	558	1.835	2.892
Kreds 4.....	39.847	27.015	10.941	716	1.176	3.486
Kreds 5.....	32.711	19.088	12.391	74	1.158	2.517
Kreds 6.....	36.954	19.552	14.592	1.061	1.749	2.736
Kreds 9.....	36.485	19.245	16.122	728	389	2.886
DISTRIKTSBLADE						
Hele landet.....	32.258	24.060	7.758	161	279	2.124
UGEBLADE OG MAGASINER						
Hele landet.....	36.943	27.696	9.178	62	7	2.745
ORGANISATIONSBLADE						
Hele landet.....	41.932	35.593	5.117	1.211	11	4.743
NET-MEDIER						
Hele landet.....	33.146	30.118	2.218	410	400	1.864
NYHEDSBUREAUER OG -TJENESTER						
Hele landet.....	40.084	23.545	13.040	1.564	1.935	3.038
RADIO OG TV						
Hele landet.....	38.892	25.919	10.395	1.410	1.167	3.294
OFFENTLIG KOMMUNIKATION						
Hele landet.....	36.008	26.207	6.320	3.353	127	4.574
PRIVAT KOMMUNIKATION						
Hele landet.....	40.726	39.086	1.153	430	57	3.300
UNDERVISNING						
Hele landet.....	34.496	25.915	3.470	5.111	0	5.417
PRIVAT FOTOGRAFISK VIRKSOMHED						
Hele landet.....	26.657	26.153	454	20	29	897
OFFENTLIG FOTOGRAFISK VIRKSOMHED						
Hele landet.....	24.776	21.387	2.175	1.212	2	2.405
FORLAG						
Hele landet.....	34.655	34.649	0	0	6	2.584
GRAFISK VIRKSOMHED						
Hele landet.....	34.142	33.397	501	201	42	1.618

	Oktober 2008						Okt. 2007		
	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ex. pension	Median ex. pension	Øvre kvartil ex. pension	Ancien-nitet gns.	Antal med-lemmer	Gennemsnitsløn i alt	Ancien-nitet gns.	Antal med-lemmer
	41.446	33.535	37.343	41.729	12,8	5.676	37.228	12,5	5.904
	42.952	34.474	38.531	43.475	11,9	3.382	38.396	11,7	3.592
	36.687	30.705	33.894	36.690	13,9	369	33.041	13,3	364
	39.055	32.771	35.988	38.746	14,3	320	34.668	14,0	305
	40.768	32.680	36.541	42.045	14,6	581	36.328	14,2	641
	37.145	31.247	33.676	36.464	13,4	241	32.506	13,1	248
	39.470	34.069	36.625	39.044	15,7	253	35.787	15,4	234
	40.402	33.744	37.575	40.775	13,3	515	37.904	13,1	502
	37.973	32.380	35.047	37.723	15,5	1.087	34.020	15,1	1.152
	45.106	37.450	42.291	46.264	14,1	313	41.384	14,0	359
	45.374	38.020	41.419	46.119	14,4	330	40.778	14,1	344
	40.604	34.216	36.853	40.450	12,3	24	38.191	13,3	29
	41.675	33.155	38.130	41.852	13,0	200	37.875	14,2	180
	42.834	35.326	38.062	41.432	12,8	804	37.663	12,8	914
	43.489	36.025	39.675	44.133	10,1	381	40.466	9,2	410
	40.912	34.940	37.675	40.153	10,7	355	37.098	9,8	369
	41.372	31.234	35.145	38.979	11,8	112	34.758	11,1	109
	40.458	31.664	35.460	39.863	14,9	133	34.677	15,0	104
	41.436	33.671	37.313	42.249	14,8	2.112	37.145	14,1	2.276
	44.470	36.157	40.676	45.838	13,2	853	39.523	12,3	987
	36.287	30.727	33.400	35.854	15,5	235	32.633	14,7	232
	38.618	33.325	35.738	38.016	14,7	199	34.292	15,0	195
	43.334	34.756	39.795	43.824	16,5	331	38.286	15,8	367
	35.228	30.839	32.847	34.483	14,7	117	31.372	14,0	155
	39.690	34.271	36.400	38.890	17,3	184	35.457	17,9	152
	39.371	33.312	36.855	39.628	16,0	193	37.082	16,2	188
	34.381	28.932	31.315	35.000	11,3	123	30.843	11,5	91
	39.688	32.000	36.123	40.431	10,7	418	36.598	11,7	389
	46.674	36.326	41.070	45.917	13,6	255	40.751	12,8	270
	35.010	28.875	32.013	36.861	7,2	30	35.387	5,8	34
	43.122	36.605	39.912	41.765	12,7	102	39.431	13,6	115
	42.186	34.930	38.012	41.493	11,3	1.669	37.935	10,9	1.846
	40.581	30.811	35.330	39.704	13,3	277	34.806	12,6	265
	44.025	33.953	38.500	45.754	10,9	437	39.376	10,4	377
	39.913	32.277	34.663	36.560	16,3	70	33.874	16,1	62
	27.554	23.375	27.369	30.000	14,1	55	24.833	14,6	34
	27.181	23.643	24.673	26.064	24,2	31	24.301	25,0	45
	37.239	30.831	33.881	37.544	11,1	40	34.141	11,2	44
	35.759	30.000	32.000	38.373	4,5	57	32.734	6,8	56



	Oktober 2008					
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grundskalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf gene-tillæg	Arbejds-giverens pensions-bidrag
KREDS 1 – Hele kredsens gennemsnit	39.539	27.699	10.034	1.164	642	3.413
24timer.....	35.108	26.582	6.444	200	1.881	2.651
3F/Fagbladet 3F.....	49.813	47.758	2.055	0	0	9.276
Aller Business.....	38.597	37.659	487	423	28	3.025
Aller Magasiner.....	34.941	27.921	7.020	0	0	2.803
Allers TV-redaktion.....	35.434	25.400	9.748	286	0	2.976
ALT for damerne.....	38.057	38.057	0	0	0	2.399
Benjamin Media.....	33.757	33.757	0	0	0	324
Berlingske Lokalaviser.....	33.163	19.289	13.043	482	349	2.473
Berlingske Tidende.....	42.869	23.467	18.034	691	677	3.519
Billed-Bladet.....	41.134	25.400	15.734	0	0	3.494
Bonnier Publications.....	35.957	24.822	11.118	18	0	2.637
Bornholms Tidende.....	35.542	19.665	13.767	51	2.058	2.665
BT.....	40.148	23.340	14.968	1.304	536	3.063
BUPL/Børn & Unge.....	43.351	42.558	365	353	75	5.820
Børsen.....	45.951	28.534	15.977	645	796	3.670
Dagens Medicin.....	40.062	23.200	16.862	0	0	3.959
Danmarks Jægerforbund/Jægeren.....	41.283	35.969	3.413	1.901	0	4.551
Danmarks Lærerforening/Folkeskolen.....	44.703	39.956	3.384	1.363	0	6.851
Dansk Landbrugs Medier.....	42.082	27.387	14.185	509	0	3.770
Danske Bank.....	40.205	35.781	4.424	0	0	4.375
DJØF/DJØF-bladet.....	47.627	31.092	14.305	2.230	0	3.662
DM/Magisterbladet.....	48.591	48.528	23	40	0	288
DR.....	38.981	24.922	11.424	2.340	295	3.840
DSB.....	35.803	24.055	1.582	7.731	2.435	5.952
Ekstra Bladet.....	43.762	21.713	18.393	1.209	2.447	3.291
Eyeworks.....	45.107	40.420	3.599	0	1.089	3.044
Familie-Journalen.....	42.229	25.400	16.829	0	0	3.547
FDB/Samvirke.....	38.798	38.798	0	0	0	4.069
FDM/Motor.....	46.160	41.160	0	5.000	0	3.258
Femina.....	38.076	25.400	12.676	0	0	3.198
FOA/FOA-Bladet.....	41.436	40.895	541	0	0	5.819
Folkekirkens Nødhjælp.....	38.974	27.087	8.459	3.428	0	3.941
Forbrugerrådet/Tænk.....	35.783	25.447	7.572	2.765	0	6.441
Forlaget Gyldendal.....	35.579	33.818	1.761	0	0	3.528
HK/HKs Magasiner.....	47.406	45.027	2.378	0	0	8.059
IDG Danmark/Computerworld.....	34.353	34.324	0	29	0	2.537
Information.....	34.581	30.637	1.477	1.856	611	3.397
Ingeniøren.....	39.724	25.419	13.704	600	0	2.587
Ingeniørforeningen i Danmark.....	44.534	41.662	2.289	583	0	4.968
Journalisten.....	40.400	34.133	6.267	0	0	4.040
KL/Danske Kommuner.....	38.573	23.708	10.305	4.560	0	8.761
Kristeligt Dagblad.....	34.687	22.898	10.762	869	157	3.138
Københavns Kommune.....	37.974	28.745	4.878	4.351	0	4.473
LO/Ugebladet A4.....	50.169	49.136	570	463	0	7.786
Mastiff.....	42.740	42.740	0	0	0	600
Mediaprovider.....	33.597	21.100	12.497	0	0	1.969
metroXpress.....	32.208	27.604	4.107	111	385	2.471
Newspaq.....	31.675	24.200	5.108	1.033	1.333	2.574
Nordisk Film Broadcast.....	36.824	36.624	0	0	200	2.906
Operate.....	35.700	35.700	0	0	0	1.200
Oxygen.....	37.000	37.000	0	0	0	0
Politiken.....	40.523	21.868	16.963	804	889	3.141
Politikens Lokalaviser.....	30.272	19.377	10.574	0	321	2.329
RadioNyhederne.....	35.917	18.149	13.296	600	3.872	2.516
Ritzaus Bureau.....	40.316	21.578	14.731	1.813	2.194	3.008
SBS TV.....	36.100	36.100	0	0	0	461
Scanpix.....	37.898	23.340	12.980	143	1.436	2.906
Se & Hør.....	41.725	25.400	16.325	0	0	3.545
SL/Socialpædagogen.....	42.321	30.847	5.764	5.710	0	6.799
STV.....	42.245	32.891	4.951	1.000	3.403	3.690
Sygeplejersken.....	37.518	29.496	1.291	6.731	0	5.943
Søndag.....	37.596	25.400	12.196	0	0	3.200
Søndagsavisen.....	42.138	41.706	0	0	432	1.129
TDC.....	40.975	40.375	0	600	0	3.672

	Oktober 2008						Okt. 2007		
	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ex. pension	Median ex. pension	Øvre kvartil ex. pension	Ancien-nitet gns.	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Ancien-nitet gns.	Antal medlemmer
42.952	34.474	38.531	43.475	11,9	3.382	38.396	11,7	3.592	
37.759	32.485	34.063	37.600	5,8	26	35.476	4,8	38	
59.089	45.575	49.751	54.083	24,7	5	48.790	18,9	10	
41.622	29.886	39.076	45.656	12,2	9	36.948	10,9	13	
37.744	29.000	32.500	39.974	5,9	40	34.682	6,7	24	
38.410	31.200	34.545	37.145	10,5	21	34.826	10,7	20	
40.456	31.650	37.378	45.125	14,3	9	37.236	14,9	13	
34.081	29.000	31.017	37.748	4,9	20	34.625	5,4	18	
35.636	30.976	33.588	35.725	9,6	36	31.980	9,4	38	
46.389	38.935	43.035	47.261	13,2	172	42.691	13,9	193	
44.628	35.938	40.514	44.846	14,2	28	41.226	14,8	23	
38.594	32.040	35.366	38.369	9,2	77	35.785	9,9	56	
38.207	33.612	36.618	38.037	21,0	15	34.807	20,7	14	
43.211	37.164	40.677	44.163	15,4	88	39.917	14,0	108	
49.171	41.070	45.157	46.133	10,3	15	40.506	12,2	14	
49.621	38.543	45.783	51.288	11,5	83	44.418	11,2	80	
44.021	34.347	41.937	44.166	10,2	9	38.633	9,5	8	
45.834	35.744	40.951	46.244	11,4	6	40.178	10,4	6	
51.554	39.163	43.315	47.012	14,1	9	43.883	15,9	7	
45.852	37.727	42.736	45.212	16,7	27	40.254	14,8	27	
44.580	36.203	40.379	44.120	9,0	5	52.174	10,1	6	
51.289	42.746	46.278	53.183	15,6	5	-	-	-	
48.879	33.997	51.446	57.502	9,7	6	-	-	-	
42.821	35.305	38.057	41.430	12,8	805	37.663	12,8	914	
41.755	34.901	36.210	38.197	10,4	10	35.596	9,1	10	
47.053	38.038	43.680	48.934	15,1	163	42.203	14,8	165	
48.152	37.495	40.271	52.750	8,5	6	35.475	6,2	5	
45.776	38.467	40.100	45.566	21,5	23	40.661	21,0	24	
42.867	35.970	37.889	42.081	7,9	5	-	-	-	
49.418	37.900	44.500	55.250	18,5	5	40.606	15,7	8	
41.274	32.000	38.594	44.490	14,4	14	36.917	12,8	15	
47.254	36.264	40.631	45.041	12,1	10	40.401	12,1	7	
42.915	35.377	38.920	43.096	17,8	9	38.093	16,5	9	
42.224	34.478	35.532	36.552	13,9	7	33.823	11,5	7	
39.107	31.500	33.453	39.300	9,5	11	33.507	10,2	13	
55.465	43.514	48.635	52.659	12,9	19	49.043	11,4	20	
36.890	31.625	34.000	36.518	8,3	13	35.990	9,7	13	
37.978	31.878	34.128	37.078	7,4	27	32.064	7,6	26	
42.311	34.328	38.722	43.477	8,1	30	39.138	8,0	33	
49.502	39.621	41.644	48.171	14,9	6	40.834	14,7	5	
44.440	36.400	37.400	45.200	6,5	6	39.309	7,7	8	
47.334	35.846	36.847	42.370	15,6	13	35.392	12,2	14	
37.825	31.091	35.432	37.477	11,6	31	34.268	11,4	31	
42.447	31.300	41.572	43.848	9,9	9	39.884	13,4	8	
57.955	46.890	51.880	52.080	16,3	7	49.059	13,8	6	
43.340	38.000	40.000	48.850	6,7	5	-	-	-	
35.565	28.517	33.692	36.435	5,8	8	34.156	4,9	8	
34.679	29.933	30.894	33.497	3,9	27	30.470	3,2	26	
34.249	28.611	29.675	35.208	6,4	9	30.415	4,9	11	
39.730	34.250	36.620	39.500	8,0	5	52.835	10,3	5	
36.900	31.000	32.000	42.250	6,0	5	-	-	-	
37.000	31.000	35.000	44.000	4,9	5	-	-	-	
43.663	37.401	40.378	43.689	13,6	168	39.464	13,4	179	
32.601	28.226	29.872	32.009	8,5	32	29.374	9,2	34	
38.432	33.602	35.520	38.444	5,0	10	35.983	3,5	13	
43.324	37.558	40.064	41.785	13,7	88	40.368	13,6	90	
36.561	30.000	31.000	38.000	8,1	7	39.807	7,3	7	
40.804	36.760	38.126	39.961	21,3	12	38.800	20,3	12	
45.270	34.836	40.537	45.753	14,1	34	41.677	17,4	26	
49.120	37.077	41.075	44.341	16,8	8	42.970	16,6	7	
45.935	34.371	37.483	52.500	3,9	5	-	-	-	
43.461	36.163	36.913	39.249	16,4	8	37.299	15,4	8	
40.796	31.750	38.750	42.662	15,8	14	36.671	16,8	15	
43.266	29.862	35.525	37.510	11,6	8	33.446	7,2	7	
44.648	37.619	42.000	43.819	14,7	5	39.111	10,8	10	

	Oktober 2008					
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grundskalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf gene-tillæg	Arbejds-giverens pensions-bidrag
KREDS 1 – Hele kredsens gennemsnit	39.539	27.699	10.034	1.164	642	3.413
Tips-Bladet.....	33.500	20.327	12.036	924	214	2.444
TV2/Bornholm.....	36.322	25.150	8.787	487	1.899	2.970
TV2/Danmark, Kbh.....	41.178	26.408	11.260	523	2.987	2.841
TV2/Lorry.....	37.698	25.150	10.225	565	1.758	2.970
TV2/Sport.....	37.500	37.500	0	0	0	2.867
Ude og Hjemme.....	36.646	25.400	11.246	0	0	3.050
Udenrigsministeriet.....	33.873	24.892	8.466	514	0	5.087
Urban.....	35.321	23.340	9.839	739	1.402	2.674
Vejdirektoratet.....	33.558	26.014	5.680	1.865	0	3.406
Viasat Sport.....	44.107	41.250	2.857	0	0	2.038
Weekendavisen.....	48.389	23.339	22.964	2.086	0	3.687
KREDS 2 – Hele kredsens gennemsnit	33.901	22.259	9.979	448	1.216	2.786
Dagbladet.....	32.787	18.929	12.184	105	1.569	2.470
East Productions.....	39.439	25.150	8.023	4.238	2.028	2.860
Helsingør Dagblad.....	35.610	19.163	14.002	0	2.445	2.837
Holbæk Amts Venstreblad.....	33.175	19.077	13.256	0	842	2.587
Kalundborg Folkeblad.....	34.012	19.719	12.996	0	1.298	2.678
Lolland-Falsters Folketidende.....	33.435	19.332	12.386	29	1.689	3.802
Region Sjælland.....	37.559	23.706	9.427	4.426	0	5.026
Sjællandske Medier.....	34.262	19.329	12.677	264	1.992	2.582
TV2/Øst.....	36.740	25.817	9.012	626	1.285	2.926
KREDS 3 – Hele kredsens gennemsnit	36.025	22.738	10.997	858	1.432	3.030
Danfoss.....	49.557	49.557	0	0	0	2.804
Der Nordschleswiger.....	31.027	19.348	10.479	67	1.134	2.375
Esbjerg kommune.....	30.429	22.642	5.482	2.305	0	2.168
JyskeVestkysten.....	35.831	19.145	13.904	806	1.976	2.674
Region Syddanmark.....	36.957	27.123	3.009	6.526	300	5.267
TV2/Syd.....	39.642	24.940	12.167	419	2.116	4.073
Vejle Amts Folkeblad.....	36.263	19.425	15.279	0	1.559	3.475
KREDS 4 – Hele kredsens gennemsnit	37.385	27.504	7.835	1.208	838	3.383
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.....	34.678	24.533	3.722	6.423	0	6.056
Horsens Folkeblad.....	34.818	18.811	13.665	1.147	1.196	2.484
Jyllands-Posten.....	43.423	33.014	8.589	891	929	4.081
Midtjyllands Avis.....	35.206	19.370	14.843	0	993	2.987
TV2/Østjylland.....	37.620	25.522	9.546	688	1.865	3.033
Økologisk Landsforening.....	34.564	34.050	514	0	0	3.276
Århus Kommune.....	33.609	23.974	6.397	3.142	96	4.088
Århus Stiftstidende.....	35.382	19.272	13.870	228	2.012	2.726
KREDS 5 – Hele kredsens gennemsnit	34.293	23.585	9.174	718	816	2.852
Dagbladet Ringkøbing-Skjern.....	33.395	19.228	12.253	63	1.851	2.515
Dagbladet, Holstebro.....	31.531	19.113	11.944	0	475	2.521
Herning Folkeblad.....	32.106	18.810	12.188	30	1.078	2.428
Medieskolerne.....	36.209	32.434	329	3.446	0	4.707
Morsø Folkeblad.....	32.967	19.049	11.932	542	1.444	2.495
Region Midtjylland, Journalister.....	36.430	25.019	7.459	3.951	0	3.816
Skive Folkeblad.....	34.598	19.401	13.376	55	1.766	2.627
Thisted Dagblad.....	34.422	19.723	13.113	269	1.317	2.627
TV2/Midt-Vest.....	36.011	25.150	9.701	0	1.159	2.970
Viborg Stifts Folkeblad.....	32.210	19.072	12.666	0	472	2.572
KREDS 6 – Hele kredsens gennemsnit	36.709	21.141	13.049	981	1.539	2.761
Nordjyske Medier.....	37.195	19.536	14.733	1.137	1.790	2.747
Tjeck.....	29.182	24.088	5.094	0	0	2.480
TV2/Nord.....	39.663	25.150	12.277	701	1.535	2.970
Ålborg Sygehus.....	24.703	20.897	2.484	1.323	0	2.512
KREDS 9 – Hele kredsens gennemsnit	37.550	23.522	12.022	664	1.341	2.852
Esoft Systems.....	20.799	19.199	1.371	0	229	380
Fyens Stiftstidende.....	36.877	19.172	16.545	956	204	2.932
Fyns Amts Avis.....	35.282	19.498	14.792	0	992	2.735
Fynske Medier.....	33.636	18.980	14.156	250	250	2.671
Odense Universitetshospital.....	25.193	20.517	3.158	1.517	0	3.146
Syddansk Universitet Odense.....	32.675	24.700	6.006	1.969	0	4.964
TV2/Danmark, Odense.....	39.993	26.291	10.781	477	2.444	2.857
TV2/Fyn.....	38.541	25.150	11.311	453	1.627	2.984

	Oktober 2008						Okt. 2007		
	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ex. pension	Median ex. pension	Øvre kvartil ex. pension	Ancien-nitet gns.	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Ancien-nitet gns.	Antal medlemmer
42.952	34.474	38.531	43.475	11,9	3.382	38.396	11,7	3.592	
35.944	30.580	32.637	37.625	11,5	14	32.685	12,3	12	
39.292	34.535	36.207	37.731	9,5	38	35.553	8,6	42	
44.019	35.388	40.405	46.497	8,2	161	40.914	7,2	178	
40.668	34.026	37.444	40.468	9,2	42	36.418	8,5	42	
40.367	29.250	38.000	45.000	6,7	6	-	-	-	
39.695	33.264	36.374	38.982	14,2	22	35.957	14,5	23	
38.959	29.824	34.454	37.344	16,5	9	35.424	19,4	6	
37.995	32.682	34.332	36.438	10,3	19	33.680	9,8	23	
36.965	31.831	33.592	35.750	8,2	6	32.096	6,8	5	
46.145	30.000	34.000	47.500	7,2	7	46.500	8,2	6	
52.076	45.970	47.764	51.067	16,2	21	46.354	16,4	23	
36.687	30.705	33.894	36.690	13,9	369	33.041	13,3	364	
35.257	30.110	32.500	35.813	12,3	86	31.789	12,1	82	
42.299	35.434	40.007	43.320	7,8	8	38.206	7,4	8	
38.446	33.891	35.584	37.148	14,2	14	34.716	15,1	15	
35.762	30.281	32.417	35.322	14,2	39	33.058	14,4	37	
36.690	31.980	33.580	35.021	21,2	18	33.281	20,0	17	
37.237	31.507	32.927	35.928	18,6	35	32.425	17,1	34	
42.585	34.933	37.795	40.067	15,7	5	-	-	-	
36.844	31.395	33.906	36.705	18,4	44	33.039	15,5	51	
39.666	33.939	35.885	38.961	9,1	44	35.975	7,8	44	
39.055	32.771	35.988	38.746	14,3	320	34.668	14,0	305	
52.361	32.459	49.043	65.563	12,6	6	-	-	-	
33.402	27.035	31.727	35.217	14,8	9	29.739	13,8	9	
32.596	26.441	30.049	32.917	17,0	6	-	-	-	
38.506	33.327	36.041	38.442	14,4	137	34.200	14,6	136	
42.224	28.414	30.000	34.287	11,8	7	-	-	-	
43.715	37.700	38.981	42.200	12,9	43	39.247	12,4	43	
39.739	34.046	35.870	37.951	15,6	54	34.974	15,3	53	
40.768	32.680	36.541	42.045	14,6	581	36.328	14,2	641	
40.733	32.377	34.571	36.275	17,6	48	34.615	17,5	44	
37.302	31.322	33.961	35.842	12,6	46	32.680	12,0	43	
47.505	40.687	43.128	46.777	17,9	188	42.347	16,7	189	
38.193	33.879	35.009	36.675	16,9	31	34.723	16,0	31	
40.654	34.511	37.801	40.223	10,4	48	36.616	9,0	57	
37.840	31.192	34.683	37.443	9,1	6	-	-	-	
37.697	27.917	34.092	37.838	14,5	16	31.007	13,8	13	
38.108	32.547	35.320	38.312	15,6	64	34.307	15,8	103	
37.145	31.247	33.676	36.464	13,4	241	32.506	13,1	248	
35.910	31.278	33.204	35.284	15,8	16	30.893	17,2	22	
34.052	29.881	31.782	33.646	13,3	25	30.132	13,1	27	
34.534	30.281	32.102	34.004	12,7	33	31.354	11,4	35	
40.916	34.565	36.134	37.135	14,5	7	34.059	13,5	7	
35.462	31.023	32.406	35.300	15,4	10	31.938	14,4	10	
40.245	31.750	37.376	39.937	12,8	24	34.617	11,9	21	
37.225	32.871	33.959	35.825	18,4	22	32.624	15,8	22	
37.049	32.522	33.814	36.162	17,6	16	32.966	16,3	17	
38.981	33.286	35.879	37.858	11,3	48	35.767	10,7	45	
34.783	30.577	31.632	34.642	15,0	11	30.849	12,3	23	
39.470	34.069	36.625	39.044	15,7	253	35.787	15,4	234	
39.942	34.542	36.649	39.010	17,3	168	35.443	17,0	170	
31.663	26.213	27.213	30.667	4,6	6	28.188	3,7	5	
42.633	36.996	38.764	40.996	11,5	44	39.234	10,4	47	
27.215	22.323	25.996	26.437	19,6	5	-	-	-	
40.402	33.744	37.575	40.775	13,3	515	37.904	13,1	502	
21.179	18.750	19.800	20.300	2,9	7	-	-	-	
39.809	33.282	37.502	39.999	15,0	147	37.919	15,4	145	
38.018	33.288	34.539	37.560	18,8	45	34.213	19,0	44	
36.307	30.259	35.141	36.360	17,0	6	-	-	-	

Løn er ikke alt!

Tal virker umiddelbart objektive og autoritative. Men beregninger af enhver art hviler altid på et sæt forudsætninger, som man er nødt til at kende, hvis man vil undgå at komme til at bruge tallene til noget, de ikke kan bruges til – og blive beskyldt for at manipulere!

Løn er jo ikke alt. Så lønstatistikken kan for eksempel ikke sige noget om, hvor det er "fedt" at være ansat. For sammen med lønnen hører jo en lang række øvrige ansættelsesvilkår, der i meget høj grad har betydning for, om lønnen kan betragtes som "høj" eller "lav". Og mulighederne for et godt job med spændende indhold og udfordringer i et velfungerende samarbejde med gode kolleger, kan man ikke slå op i nogen statistikker. Og det er jo ikke mindre væsentligt end lønnen.

Faktisk siger lønstatistikken kun, *hvad arbejdsgiverens gennemsnitlige lønudgift pr. fuldtidsansat medarbejder var i oktober måned*. DJ's lønstatistik bygger som andre lønstatistikker på arbejdsgiverens direkte lønudgifter – altså alle udbetalte lønde og arbejdsgiverens pensionsbidrag. 80 % af lønindberetningerne (nemlig hovedparten af det overenskomstdækkede område) kommer direkte fra arbejdsgivernes lønbogholderier, mens 20 % kommer fra mindre arbejdspladser og individuelt kontraktansatte, der selv udfylder lønskema.

Tid er penge – pas på din arbejdstid

Tid er stadig den eneste objektive målestok for arbejdets værdi. Selv om den anvendte tid ikke siger noget om hverken mængden af det udførte arbejde eller dets kvalitet, er der ingen andre objektive måder at værdisætte kreativt mediarbejde efter.

Fleksibilitet betyder bøjelighed, smidighed, tilpasningsevne. Så når arbejdsgiverne i kor råber om mere "fleksibilitet", mener de i virkeligheden, at mere tid = mere arbejde skal være billigere. For der er intet i DJ's overenskomster, der forhindrer en arbejdsgiver i at få udført et hvilket som helst arbejde på et hvilket som helt tidspunkt af døgnnet eller ugen. Men der er regler i overenskomsten for, hvad det koster! Både af hensyn til de ledige og for at undgå unødigt misbrug, man bliver syg af.

Stort set hele den overenskomstdækkede trykte presse har en 37 timers arbejdsuge og afspadsering i forholdet 1:1,5 og i nogle tilfælde 1:2 for timer ud over de 37. I de elektroniske og enkelte andre medier dog først for timer ud over 160 månedligt.

At arbejdsgiverne går efter guldet, når de prøver at fjerne overarbejdsbetalingen, viser nedenstående lille regnestykke for en medarbejder med en månedsløn på 30.000 kr., ansat på en overenskomst med afspadsering/betaling i forholdet 1:1,5 for timer ud over 37 ugentligt.

Hvis denne medarbejder i stedet ansættes på individuel kontrakt uden betaling af overarbejde eller uden øvre arbejdstid og – måske i konsekvens heraf! – får en faktisk arbejdsuge på 45 timer (det er "blot" en time ekstra dagligt + tre timer hjemme i weekenden), ja så skulle månedslønnen faktisk være 40.000 kr., hvis timerne ud over 37 skal betales i sammen forhold 1:1,5.

Fra DJ's overenskomster:

ARBEJDSTIDEN I MEDIERNE SVARER GENERELT TIL 37 T. PR. UGE INKLUSIV BETALT FROKOST. DER ER DOG ENKELTE ARBEJDSPLADSER MED ANDEN ARBEJDSTID:

35 t. pr. uge: BUPL, FOA, SL og Socialrådgiverforeningen.

36 t. pr. uge: Politikens Hus, Sygeplejersken.

37,5 t. pr. uge: NNF, Bonnier Publications.

38,5 t. pr. uge: Egmont Magasiner.

39,5 t. pr. uge: Vermø.

"Valgfri" arbejdstid med lønkomensation for længere arbejdsnorm: Socialdemokraterne.

Ingen aftalt arbejdstid: HKs magasiner.

Ferie – ferie – ferie!

5 ugers ferie har alle ret til efter ferieloven. Men på næsten alle DJ's overenskomster er dette minimum forbedret til 6, 7 eller 8 ugers ferie – mange steder dog med den ekstra uge i form af 5 feriefridage. Lovens minimum på 5 uger findes typisk kun på ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser, mens der i det offentlige samt Fællesoverenskomsten (25 dagblade uden for København, hvoraf flere dog har forbedringer i husaftaler) er lagt 5 feriefridage til.

6 ugers ferie findes typisk blandt organisationer og magasiner. 7 og 8 ugers ferie findes typisk i nyhedsmedier og dagsaktuelle medier med usystematisk arbejdstid med aften- og weekendarbejde og uden daglig eller blot påregnelig arbejdstid, hvor arbejdsgiveren bestemmer fra dag til dag, uge til uge eller måned til måned, hvornår medarbejderne skal arbejde og hvornår de skal have fri.

Ansatte på individuel kontrakt vil – med mindre de selv forhandler sig til mere – normalt kun have ferielovens minimum. En ferieuge kan omregnes til et 2,5 % løntillæg, hvis man over lønnen skal sikre sig "ligestilling" med kolleger med ekstra ferieuger, svarende til det, man ved fratræden får indbetalt til FerieKonto pr. ferieuge.

Fra DJ's overenskomster:

ANTAL FERIEUGER PR. ÅR INKL. "KAOS-UGE" OG FERIEFRIDAGE, MEN EKSKL. LØSE FRIDAGE:

5 uger: Ingen!

ARBEJDSTID:
1 OVERTIME = 4% LØN
Hver gennemsnitlig arbejdstime ud over 37 timer ugentligt koster 4% af lønnen, hvis man skal have lige så meget i løn for dem som en medarbejder, der kan afspadser dem i forholdet 1:1,5.
(1,5 x 100 : 37 = 4,05%)

6 uger: *Blad-bureauet, Bonnier Publications, BUPL, Dansk Handelsblad, DI Fotografer, FOA, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Fællesoverenskomsten, HKs magasiner, Infopaq, In Mente, Mediaprovider, metroXpress, Muskelsvindsfonden, Newspaq, NNF, Producenterne, Radio Als, Regioner og Kommuner, SL, Socialdemokraterne, Staten, Sygeplejersken og TV 2.*

7 ugers ferie: *Aller Press, A-Pressen, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Dagbladenes Bureau, Dansk Landbrugs Medier, DR, Egmont Magasiner, Information, Ingeniøren, Kristeligt Dagblad, LFS, PolFoto (24 timer), Politiforbundet, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, TV2/Regionerne.*

8 ugers ferie: *Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagens Medicin, Jyllands-Posten.*

1 UGES FRIHED

MED LØN = 2,5%

En ferieuge kan groft omregnes til 2,5% af lønnen. En sabbat/orlovs uge med løn koster tilsvarende, mens en efteruddannelsesuge skønmæssigt koster 5%, fordi der også hører betaling af kursusudgifter til.

Kontant ferie-tillæg

Efter ferieloven udbetales 1 % af forrige års ferieberettigende løn i forbindelse med ferieafholdelse. I praksis dog de fleste steder samlet med april- eller maj-lønnen forud for ferieåret, der starter 1. maj. I mange overenskomster er dette forbedret væsentligt. Mange steder, hvor det ikke er aftalt, udbetales pr. kutyme 1,5 % i ferietillæg.

Fra DJ's overenskomster:

DET KONTANTE FERIE TILLÆG I % AF LØNNEN:

1,5 % ferietillæg: *Aller Press, Berlingske Media, Bonnier Publications, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, Dansk Landbrugs Medier, DR, Egmont Magasiner, FOA, Forbrugerrådet, Infopaq, Ingeniøren, Kristeligt Dagblad, Muskelsvindsfonden, PolFoto (24 timer), Politikens Hus, Regioner og Kommuner, Ritzaus Bureau, Staten, Sygeplejersken.*

1,6 % ferietillæg: *Jyllands-Posten.*

2 % ferietillæg: *A-Pressen, Blad-bureauet, Børsen, Dagens Medicin, Newspaq, Politiforbundet, Radio Als, Vermø.*

3 % ferietillæg: *LFS, SL, Socialdemokraterne.*

3,5 % ferietillæg: *Bibliotekarforbundet, Formidlerne og NNF.*

3,7 % ferietillæg: *BUPL*

4,5 % ferietillæg: *HKs Magasiner og Socialrådgiveren.*

Orlov og sabbat med løn

På en række overenskomster opsparer medarbejderen årligt ekstra frihed med løn, der udløses sammenhængende som lønnet orlov eller sabbat efter en aftalt årrække – typisk hvert fjerde eller hvert sjette år. Tanken bag dette gode er, at medarbejdere med stærkt svingende arbejdstider og højt tempo med periodiske mellemrum kan få et samlet "pusterum" for at undgå nedslidning og udbrændthed.

Lønnet orlov og sabbat tages typisk i forbindelse med ferie og evt. opsparet afspadsering, så der skabes en periode på 2-3 måneder, hvor medarbejderen alt efter behov kan rejse, læse bøger, videreudanne sig eller passe køkkenhave og derefter vende tilbage til jobbet udhvilet, genopladet og med ny energi og inspiration.

På nogle overenskomster kan opsparet orlov medtages forholdsvist ved fratræden, og på en enkelt - DR - ydes et kontant tilskud til orloven på 11.000 kr. i forbindelse med de 8 ugers sabbat hvert 6 år.

Fra DJ's overenskomster:

OPTJENING AF SABBAT/ORLOV MED LØN:

1 uges orlov pr. år: *Bonnier Publications, Information (2 års anc.), TV 2.*

1 uge og 2 dages orlov pr. år: *Børsen, Dansk Landbrugs Medier, DR, Jyllands-Posten, Kristeligt Dagblad.*

2 ugers orlov pr. år: *HKs Magasiner, Information (efter 10 års anc.)*

2 uger og 2 dages orlov pr. år: *Politiken/EB, Jyllands-Posten (12 års anc.)*

Efteruddannelse med løn og kursusudgifter betalt

I 1979 indførtes på dagbladsområdet en løbende efteruddannelses-ordning, hvor medarbejderen optjener ret til 1 uges efteruddannelse årligt med løn og kursusudgifter betalt til relevant journalistisk efteruddannelse. Der er mulighed for at opspare efteruddannelsesretten i op til 6 år til afvikling af evt. længerevarende efteruddannelse.

En medarbejder, der anvender "årets" efteruddannelse på Update eller tilsvarende anerkendte institutioner, kan søge frit i udbuddet af efteruddannelseskurser herfra, idet såvel DJ som mediernes arbejdsgivere via Updates bestyrelse er garant for, at kurserne er journalistisk relevante.

Der er således tale om en "journalistisk" relevant efteruddannelse, som ikke nødvendigvis er arbejdspladsrelevant, idet meningen med efteruddannelse bl.a. er at kvalificere medarbejderen til også at kunne påtage sig andet journalistisk arbejde end lige netop det job eller det stofområde, medarbejderen pt. er ansat til. Efteruddannelsesretten anvendes ofte til andre "selv-komponerede" kurser, der dog forudsætter aftale med arbejdsgiveren.

På en lang række arbejdspladser uden overenskomstaftalt efteruddannelsesret bevilges tilsvarende efteruddannelse med løn, som dog forudsætter ansøgning og godkendelse fra arbejdsgiveren i hvert enkelt tilfælde. Arbejdsgiveren kan pålægge medarbejderen anvendelse af opsparet efteruddannelse.

Fra DJ's overenskomster:

RET TIL EFTERUDDANNELSE MED LØN OG KURSUSUDGIFTER BETALT:

1 uge årligt: *Aller Press, A-Pressen, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Bonnier Publications, BUPL, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, Dagens Medicin, Dansk Handelsblad, Dansk Landbrugs Medier, DI Fotografer, Fællesoverenskomsten, In Mente, Jyllands-Posten, LFS, Mediaprovider, metroXpress, Muskelsvindfonden, Newspaq, NNF, Politiforbundet, Politikens Hus, Producenterne, RBF, Ritzaus Bureau, SL, Socialdemokraterne, Socialrådgiverforeningen, Sygeplejersken, TV 2, TV2/Regionerne.*

Pensionsopsparing og forsikring

Alle DJ's overenskomster (på nær én) rummer bestemmelser om arbejdsgiverens og evt. også medarbejderens indbetaling af pensionsbidrag – ud over lønnen.

Arbejdsgiverens og medarbejderens pensionsbidrag sendes samlet månedligt til Danica, som trækker præmien til gruppelivsforsikringen (pt. 413 kr.), som på standardforsikringen giver medarbejderen 450.000 kr. skattefrit ved dødsfald, 125.000 kr. årligt + et engangsbeløb (hvis man er under 60 år) på 100.000 kr. ved 1/2 invaliditet, samt 100.000 kr. udbetalt ved kritisk sygdom. Ordningen er fra 2008 gjort fleksibel, så man individuelt kan vælge en ringere/billigere dækningsgrad eller en højere/dyrere dækning end standardordningen.

Efter fradrag af forsikringspræmien videresendes resten af midlerne til det forsikringselskab eller pengeinstitut, hvor medarbejderen efter eget valg ønsker at have sin pensionsopsparing. DJ's "pensionsfond" indeholder altså ingen penge, men blot en administrationsaftale med Danica, og ordningen er solidarisk, så de raske betaler for de syge, og de arbejdende betaler for de arbejdsløse.

I nogle overenskomster betaler arbejdsgiveren hele bidraget, i andre er der både arbejdsgiver- og egetbidrag. I nogle overenskomster beregnes pensionsbidragene af den fulde løn, i andre er der sat en årlig maksimumsløn, bidragene beregnes af.

Fra DJ's overenskomster:

ARBEJDSGIVERENS BIDRAG TIL PENSION UD OVER LØNNEN,
BEREGNET AF DEN FULDE, FASTE LØN:

3,0-6,9 %: *Altinget.dk, Blad-bureauet, DI-fotografer, Infopaq, Radio Als.*

7,0-7,9 %: *Bonnier Publications, Mediaprovider, Muskelsvindfonden, Producenterne,.*

8,0-9,9 %: *Aller Press, A-Pressen, Berlingske Media, Dagbladenes Bureau, Dansk Handelsblad, Dansk Landbrugs Medier, Egmont Magasiner, FOA, Fotografer på sygehuse, Fællesoverenskomsten, Ingeniøren, In Mente, Kristeligt Dagblad, metroXpress, Newspaq, PolFoto (24 timer), Politikens Hus, Ritzaus Bureau, Sygeplejersken.*

10,0-11,9 %: *DR, Forbrugerrådet, Information, Politiforbundet, Socialdemokraterne.*

12-15 %: *Bibliotekarforbundet, BUPL, Chili Foto & Arkiv, HKs Magasiner, LFS, NNF, SL.*

Over 15 %: *Regioner og Kommuner, Socialrådgiveren, Staten.*

PENSIONSBI DRAG AF EN ÅRLIG MAKSIMUMSLØN:

11 % af 312.000 kr.: *TV 2.* (2.860 kr. pr. måned)

11 % af 324.000 kr.: *TV2/Regionerne.* (2.970 kr. pr. måned)

15 % af 316.734 kr.: *Dagens Medicin.* (3.959 kr. pr. måned)

15 % af 298.080 kr.: *Børsen.* 3.726 kr. pr. måned)

15 % af 343.069 kr.: *Jyllands-Posten.* (4.288 kr. pr. måned)

Fuld løn under barselsorlov og frihed med løn på barns 1. sygedag

Efter lovgivningen har kvindelige lønmodtagere ret til orlov 4 uger før forventet fødsel. Efter fødslen har moderen ret til orlov i 14 uger – de 2 første uger har moderen pligt til fravær. Faderen har ret til 2 ugers fravær i umiddelbar forlængelse af fødslen eller ved modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren indenfor de første 14 uger efter fødslen.

Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til orlov i 32 uger. Der er dog kun ret til dagpenge i tilsammen 32 uger. Forældrene kan holde orloven sammen eller i forlængelse af hinanden. Det vil sige, at faderen kan påbegynde de 32 ugers forældreorlov sideløbende med moderens 14 ugers barselsorlov.

Ret til løn under barselsorlov

Funktionærloven giver kun kvinden ret til halv løn i forbindelse med "uarbejdsdygtighed" i 3 måneder før og 3 måneder efter fødslen – dog højst 5 måneder i alt. Resten af kvindens orlov samt hele mandens orlov skal ske på dagpenge (pt. 15.708 kr. månedligt – før skat).

Inden for det offentlige område har kvinder ret til barselsorlov med løn i 8 uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Faderen har ret til 2 ugers orlov med fuld løn indenfor de første 14 uger efter fødslen. Efter udløbet af den 14. uge har forældrene – forudsat de begge er offentligt ansatte – tilsammen ret til 18 ugers orlov med fuld løn, 6 til moderen og 6 til faderen og 6, som de frit kan dele mellem sig. Faderen har derudover ret til fædreorlov med fuld løn i 2 uger inden 46. uge efter fødslen.

Pr. 1. oktober 2006 trådte en ny lov om en barselsudligningsfond i kraft, som alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af andre barselsfonde, forpligtes til at forsikre deres medarbejdere i. Fonden skal finansiere differencen mellem de ca. 100 kr. i timen, dagpengerefusionen giver, og en max. timeløn på 142 kr. før skat i maksimalt 26 uger. Det svarer til en månedsløn på 24.747 kr.

MÅNEDSLØN OG TIMELØN ER TO TING:

Pas på med at drage forhastede konklusioner, når du sammenligner lønninger i lønstatistikken. Kigger du eksempelvis på et gennemsnit for et organisationsblad eller en informationsafdeling med 5 medlemmer, kan den ene godt være redaktør uden højeste arbejdstid. Er der samtidig individuel kontraktansættelse uden de sædvanlige overenskomstgoder, kan timelønnen godt vise sig at være lav sammenlignet med en arbejdsplads med et væsentligt lavere løngennemsnit.

Mange forbedringer i overenskomsterne

På dagbladsområdet i overenskomsterne med DMA og en række andre er der aftalt en variant af den offentlige ordning. Her har kvinderne "kun" lovgivningens 4 uger før, men til gengæld har både mænd og kvinder 12 ugers forældreorlov med fuld løn efter den 14. uge i perioden 15-35 uge og under forudsætning af fuld dagpengerefusion.

I DJ's overenskomster med A-Pressen og Mediaprovider er det aftalt, at en medarbejder – uanset køn – maksimalt kan få fuld løn i op til 30 uger. Kvindelige og mandlige journalister i HK kan få fuld løn i hhv. 50 uger og 34 uger med dagpengerefusion.

I metroXpress overenskomst er det aftalt, at begge køn har ret til fuld løn under 16 ugers forældreorlov, så hele forældreorloven kan dækkes med løn (hvis begge er omfattet af bestemmelsen), hvis manden tager halvdelen. A-Pressen og Mediaprovider overenskomsterne sikrer også, at evt. yderligere orlov uden løn, men på dagpenge, ikke får virkning på medarbejderens opsparing til pension eller optjening af ferieret med løn.

Medarbejderen er under orloven berettiget til sin normale løn. De offentlige ydelser, der udbetales i henhold til Dagpengeloven, tilfalder virksomheden. Det betyder, at arbejdsgiveren supplerer op fra dagpengeniveau til medarbejderens "normale" løn i hele den periode, man har ret til at være på orlov. Den "normale" løn indeholder også et gennemsnit af, hvad man "normalt" oppebærer i genetidsbetaling.

Barns første sygedag

Ret til frihed med løn på barns første sygedag er – i modsætning til hvad mange tror – et ret aftalespørgsmål. Er man ikke omfattet af en overenskomst med denne ret – eller har man ikke fået det med i ens individuelle kontrakt – må man finde sig i, at man både skal spørge om lov og muligvis også får dagene trukket i ferie eller løn. DJ har i alle overenskomster sørget for at aftaledække dette problem for børnefamilierne, og i en del overenskomster er vilkårene endda forbedret.

Fra DJ's overenskomster:

Fuld løn i hele barselsperioden: *Dansk Landbrugs Medier.*

Fuld løn i 50 uger (k) og 34 uger (m): *HKs Magasiner.*

Fuld løn i op til 30 uger for begge køn samt pensions- og feriepenge under yderligere orlov på dagpenge: *A-Pressen, Mediaprovider.*

Ret for kvinder til fuld løn 6 uger før fødsel: *Sygeplejersken, Staten.*

Ret for kvinder til fuld løn 8 uger før fødsel: *Bibliotekarforbundet, BUPL, DR, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, TV2.*

2 omsorgsdage pr. år pr. barn til barnets 7. år: *Staten.*

2 omsorgsdage pr. år pr. barn til barnets 8. år: *Chili Foto & Arkiv.*

2 omsorgsdage pr. år pr. barn til barnets 10. år: *BUPL.*

LØNSTIGNING?:

"Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år! Hvor meget bør jeg kræve nu?"
Log dig ind på MED-LEMSNETTET på DJS hjemmeside og klik på LØNBEGRENEREN. Tast din månedsløn ind og den måned/år, den sidst blev reguleret – og vupti får du fire svar på, hvad din løn skulle være i dag, hvis den skulle være steget i takt med 1) forbrugerpriserne, 2) DJ-medlemmernes løngennemsnit, 3) den reelle lønudvikling for fastansatte DJ-medlemmer, eller 4) lønudviklingen på det store arbejdsmarked. Præsenteret i en lille grafik – lige til at lægge på arbejdsgiverens bord.

LØNNIVEAU?

"Jeg skal til lønforhandling i X stilling på Y arbejdsplads. Hvad er løngennemsnittet der?"
Log dig ind på MED-LEMSNETTET på DJS hjemmeside og klik på LØNBEGRENEREN. Også det kan du nu selv finde svaret på uden at skulle have fat i en faglig konsulent. I Lønbegreneren på medlemsnettet kan du nemlig i en dropdown-menu også vælge mellem de 800 arbejdspladser, hvor ansatte DJ-medlemmer afleverede lønoplysninger for oktober 2008, og krydse den med en af de 28 stillingskategorier i 14 mediegrupper og 8 kredse, der er med i statistikken.

2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår indtil barnet fylder 7 år: *Regioner og kommuner, SL.*

10 omsorgsdage pr. barn: *Bibliotekarforbundet, Politiforbundet, Sygeplejersken.*

Fri med løn på barns 2 første sygedage: *Altinget.dk, Chili Foto & Arkiv, Dansk Landbrugs Medier, DR, HKs Magasiner, Producenterne, Radio Als, SL.*

Fri med løn på barns 3 første sygedage: *Socialrådgiverforeningen.*

Fri med løn ved barns sygdom: *A-Pressen, Information, Newspaq, Socialdemokraterne.*

Fuld vikardækning og frihed til at dele orlov som man vil: *Information.*

Arbejdsredskaber og andre goder

På en lang række arbejdspladser er der forskellige former for kontante tilskud til eller betaling af nødvendige arbejdsredskaber.

Telefon-ordninger er ofte begrundet i, at medarbejderen skal kunne træffes og evt. indkaldes til arbejde uden for normal arbejdstid, eller at medarbejderen uden for normal arbejdstid skal kunne udføre telefonisk research eller foretage pc-opkobling til arbejdsgivers computer fra privat telefon. Nogle får stillet fri telefon til rådighed og beskattes så af værdien (pt. 3.000 kr. årligt minus hele husstandens egne betalte tlf.omkostninger) heraf, eller arbejdsgiver bidrager med betaling af abonnementsafgift evt. med tilskud til samtaler.

Avis- og tidsskriftsabonnementer betalt af arbejdsgiveren indebærer den fordel for arbejdsgiveren, at medarbejderen holder sig nyhedsmæssigt og fagligt ajour med døgnets begivenheder uden for arbejdstiden. Avisabonnementer og andre naturalie-ydelser er skattefrit for medarbejderen, når de ikke samlet overstiger "bagatelgrænsen" på 5.500 kr. årligt.

Med et voksende antal hjemmearbejdspladser indfører mange virksomheder også ordninger, hvor arbejdsgiveren ejer, betaler og vedligeholder pc-udstyr, udstationeret på medarbejderens bopæl. Ofte suppleret med aftaler om, at medarbejderen efter en årrække kan købe udstyret til nedskrevet værdi. Mange fotografer, der stiller eget udstyr og evt. bil til rådighed for arbejdsgiveren, modtager tilskud hertil.

Der ud over findes andre lokale og individuelle aftaler om eks. transporttilskud begrundet i den enkeltes arbejdsforhold, ligesom der kan være andre lokale aftaler. Disse aftaler fremgår sjældent af selve overenskomsten, så det er en god idé at spørge til evt. lokale aftaler om arbejdsredskaber. Derimod indeholder flere overenskomster væsentlige goder for medarbejderne, som også er "penge værd" ud over de ovenfor beskrevne områder:

Eksempler fra DJ's overenskomster:

TRYGHED I ANSÆTTELSEN:

A-Pressen og Socialdemokraterne betaler i tilfælde af afskedigelse begrundet i virksomhedens

forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 1 måneders løn ved 2 års anciennitet op til, 7 mdrs. løn ved 18 års anciennitet.

BUPL betaler fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked med 1 måneds løn pr. ansættelsesår – dog højst 6 måneders løn.

Børsen kan efter et års ansættelse kun afskedige en medarbejder, hvis der er "tvingende grunde". Afskedigelser uden "tvingende grund" koster et års løn i erstatning.

Socialrådgiverforeningen betaler ved afsked 1 måneds løn efter 5 års ansættelse op til 5 mdrs. løn efter 25 års ansættelse.

HKs Magasiner betaler ved fratræden efter 10 års ansættelse en fratrædelsesgodtgørelse på 3 mdrs. løn.

Jyllands-Posten betaler ved opsigelse begrundet i bladets forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneders løn til medarbejdere med 15 års ansættelse eller 50-årige med 10 års ansættelse.

OVERSKUDSDELING:

Aller Press, Bonnier Publications, samt enkelte aviser.

SENIORPOLITIK:

Bonnier Publications, DR, Jyllands-Posten, Dansk Landbrugs Medier, Bibliotekarforbundet og TV2 har aftaler om nedsat tid for 50 eller 60-årige uden nedgang i pensionsbidragene og med mindre lønkomensation samt ret til fuldt pensionsbidrag frem til pensionsalderen og 200 timers årlig beskæftigelse, hvis man går på efterløn.

Fællesoverenskomsten giver tre ekstra feriedage til medarbejdere over 45 år, mens *DR og BUPL* giver 5 ekstra feriedage til medarbejdere over 55 år..

NEDSAT ARBEJDSSTID:

Informations medarbejdere har ret til 20 % arbejdstidsreduktion med tilsvarende lønreduktion med fuld vikardækning.

Jyllands-Postens medarbejdere med børn under 9 år og *LandbrugsAvisens* medarbejdere med børn under 6 år har ret til nedsat arbejdstid svarende til reglerne for medarbejdere over 60 år.

TV2s medarbejdere har ret til nedsat arbejdstid i op til 3 år.

BUPL: Ret til nedsat arbejdstid efter aftale mellem 58-65 år

FLEXLØN:

A-Pressen, Bonnier Publications, HK, Mediaprovider, metroXpress: Valg mellem kortere arbejdsuge, fridage, ferietillæg, merindbetaling af pension eller arbejdsredskaber

DR: Ferieførlængelse uden løn.

NÅR DU SØGER JOB:

Søg oplysning om arbejdspladsen under "Overenskomster" på <http://www.journalistforbundet.dk/overenskomster>. Her kan du se et resumé af overenskomstens økonomiske dele og du kan læse eller downloade hele overenskomsten. Under *Tillidsfolk* kan du finde oplysninger om tillidsmanden på arbejdspladsen og under *Lønstatistik* kan du se det seneste lønstatistiske gennemsnit. Hvis der altså er en overenskomst, tillidsrepræsentant og lønstatistik for arbejdspladsen! Besøg også "*Lønforhandling, løn- og medlemsstatistik*" og se de detaljerede notater ved at logge ind på medlemsnettet.

Sådan læses statistikken

Ændringer i statistikken

Der er ikke blevet ændret i det bagvedliggende lønspørgeskema – kun er oversigten over overenskomster på spørgeskemaets bagside blev opdateret. Vi havde egentlig en ambition om at skille layoutchefer fra layoutere, men ved en teknisk fejl er de blevet tastet ind under samme nummer og optræder derfor i år fortsat sammen.

Sådan hænger løndelene sammen

Gennemsnitsløn i alt (1. søjle) er sammensat af grundløn/ skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg. Lægger man arbejdsgiverens pensionsbidrag til gennemsnitsløn i alt, får man bruttoløn inkl. pension. Bemærk at tallene er afrundede, og at "regnestykket" derfor nødvendigvis ikke går helt op.

En del offentligt ansattes personlige lønandele er stadig opdelt i kvalifikationstillæg, ansvarstillæg, men disse indføjtes nu i rubrikkerne personligt tillæg og funktionstillæg. Af pladsmæssige hensyn har vi i indstikket samlet kvalifikationstillæg og varigt lokallønstillæg i søjlen personligt tillæg, og ansvarstillæg og andet varigt løntillæg i søjlen funktionstillæg.

Offentligt ansattes lønde

Det skal bemærkes, at de Stats-ansatte journalister endnu ikke i oktober 2008 havde fået deres overenskomstmæssige lønreguleringer. Derfor er Statsoverenskomstsansatte ikke medtaget i beregningen af den ægte lønstigning hverken i okt. 2008 eller okt. 2009, hvor der jo omvendt vil optræde to års lønstigninger.

Reel lønstigning

Siden 1997 har det været muligt at beregne den reelle lønstigning, der kan sammenlignes med lønudviklingen i samfundet som sådan. Den reelle lønstigning er beregnet på de medlemmer, som har været ansat på samme arbejdsplads og i samme jobfunktion, siden forrige lønstatistik blev udarbejdet. For hvert medlem beregnes stigningen kun af grundløn/skalaløn + personligt tillæg, så de variable funktions- og genetillæg ikke forrykker billedet. Den reelle lønstigning er således beregnet på "individ-niveau" og det betyder, at et lavtlønnet og et højt lønnet medlem "vægter" lige meget i beregningen.

Den reelle lønstigning udtrykker populært sagt, hvad man bør være steget i løn det sidste år, såfremt man ikke har skiftet arbejdssted eller har gjort karriere. Der ligger væsentligt færre personer til grund for denne beregning, da enhver tvivl om, hvorvidt individerne har skiftet stilling internt i virksomheden medfører udelukkelse fra statistikken.

Det skal bemærkes, at Dansk Arbejdsgiverforening – angiveligt af hensyn til sammenligninger på EU-plan – har ændret metoden til beregning af stigningsprocenten, så den ikke længere er identisk med forbundets metode. Dansk Arbejdsgiverforening opgør nu stigningsprocenten på baggrund af gennemsnitslønnen

for sammenlignelige grupper af funktionærer ansat på identiske arbejdspladser de 2 år. Dette betyder, at funktionærene i Dansk Arbejdsgiverforenings opgørelse har samme "gennemsnitsprofil" de 2 opgørelsesår, men ikke nødvendigvis individuelt er "gængere". DA siger dog, at ændringen ikke medfører databrud i forhold til den tidligere opgørelsesmetode.

Beregnet lønstigning

Stigningen i gennemsnitslønnen, eller den beregnede lønstigning, er identisk med den lønstigning, vi gennem alle årene har beskrevet i indstikket. Den beregnes på baggrund af alle medlemmer. Vi finder først den samlede gennemsnitlige løn (grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg) i hver af de to år og udregner herefter den procentvise stigning i gennemsnitslønnen. Den beregnede lønstigning udregnes altså på "gruppe-niveau" og det betyder, at et højt lønnet medlem "fylder" relativt mere i beregningen end et lavtlønnet, ligesom tilgang og fragang fra gruppen i årets løb får stor betydning for sammenligningen.

Den beregnede lønstigning siger noget om, hvad et gennemsnitsmedlem har kostet arbejdsgiverne i lønstigninger. Da forbundets medlemsprofil ændres en del i disse år, skal den beregnede lønstigning anvendes med varsomhed.

Definition af kvartiler

Ved beregningen af de 3 kvartiler har vi anvendt gennemsnitsløn i alt (arbejdsgiverens pensionsbidrag er altså ikke medtaget). Nedre kvartil er den løn, der skiller den lavest lønnede fjerdedel fra resten. Medianlønnen deler medlemmerne i 2 lige store grupper. Øvre kvartil skiller den højest lønnede fjerdedel fra resten.

Gennemsnitsløn eller median

Studerer man lønstatistikken, vil man i langt de fleste tilfælde se, at gennemsnitslønnen er højere end medianen. Dette skyldes, at der er nogle (få) medlemmer, som tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på medianen. Derfor er medianen ofte et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en gruppe eller på en arbejdsplads end gennemsnittet.

Gennemsnittet er dog godt, hvis man ønsker at se, hvad det "i gennemsnit" koster arbejdsgiverne at have forbundets medlemmer ansat.

Nye arbejdspladser

I arbejdspladsstatistikken (side 4-9) optræder der ikke arbejdspladser med mindre end 5 medlemmer/besvarelser. Der er derfor igen i år sket ændringer i, hvilke arbejdspladser som indgår i statistikken. 14 arbejdspladser er gledet ud i forhold til sidste år, mens der er kommet 16 nye til. Udskiftningen er primært sket blandt arbejdspladserne i kreds 1 (København).



Lønstatistik 2007-2008
udgivet af Dansk Journalistforbund, februar 2009

Redaktion: Faglig konsulent Flemming Reinvard
fr@journalistforbundet.dk

dj@journalistforbundet.dk
journalistforbundet.dk

København: Gammel Strand 46, DK-1202 København K
+45 3342 8000

Århus: Høegh-Guldbergs Gade 4, DK-8000 Århus C
+45 8730 9330