



**Overenskomst mellem
Dansk Journalistforbund og
Videncenter for Arbejdsmiljø**

Om honorering m.v. af ikke-fastansatte journalister ved Magasinet Arbejdsmiljø

1. november 2007 – 31. oktober 2010

Aftale mellem Dansk Journalistforbund og Videncenter for Arbejdsmiljø om honorering m.v. af ikke-fastansatte journalister ved tidsskriftet Arbejdsmiljø.

Mellem Dansk Journalistforbund og Videncenter for Arbejdsmiljø er indgået følgende aftale om honorering af ikke-fastansatte journalisters artikler til Magasinet Arbejdsmiljø.

1. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter arbejde leveret efter aftale med redaktionen.

2. Minimumsbetaling og tillæg

Minimumsbetalingen for manuskripter er fra:

1. november 2007, 646 kr. pr. time
1. november 2008, 672 kr. pr. time
1. november 2009, 699 kr. pr. time

For arbejde, der er bestilt til og udført i tidsrummet mellem kl. 17 og 22 ydes et tillæg til timelønnen på 50 pct. I tidsrummet kl. 22-08 samt i weekends og på helligdage er tillægget 75 pct. Weekends og helligdage regnes fra kl. 16 dagen før.

3. Anvendelse

Manuskripterne kan benyttes ved første gengivelse i trykt udgave, i dennes elektroniske udgave samt én gengivelse på Videncenterets hjemmeside

4. Fastsættelse af timeforbrug

Det påhviler både Magasinet Arbejdsmiljø og freelanceren at nå frem til et fælles skøn over det forventede timeforbrug ved det aftalte arbejde. Hvis det viser sig under arbejdet, at det skønnede timeforbrug ikke kan overholdes, er freelanceren forpligtet til at orientere Videncenteret herom med henblik på det skønnede timeforbrug eller en ændring af arbejdet.

5. Længerevarende opgaver

Hvis udarbejdelsen af en artikel forudsætter længere tids deltagelse i møder, kongresser og kurser, aftales timeforbrug forud.

6. Udgifter og kørsel

For afleveret materiale betales - ud over honorar - for forud aftalte og efterfølgende dokumenterede udgifter. For kørsel betales i henhold til statens regler..

7. Fakturering og betalingsfrister

Betaling sker efter de retningslinier, der gælder for statslige regnskabsfunktioner. Freelanceren er forpligtet til at fremsende honorarkrav/faktura (så vidt muligt elektronisk) samtidig med aflevering af artiklen eller hurtigst muligt derefter.

8. Feriegodtgørelse

Der ydes feriepenge af de udbetalte honorarer efter ferielovens bestemmelser. For freelancere, der er skattemæssigt selvstændige, indbetales ikke feriepenge til FerieKonto. I stedet betales et omkostningstillæg på 12½ pct. af timeforbruget pr. regning.

9. Genoptryk og anden videreudnyttelse

For genoptryk i magasinet betales det i anvendelsesøjeblikket gældende honorar. Aftryk af artikler, tidligere bragt i magasinet, kan kun genoptrykkes efter forudgående aftale med artiklens forfatter. Enhver anden form for videreudnyttelse af artikler i oprindelig eller ændret form forudsætter forfatterens skriftlige tilladelse og særskilt honorering. For elektronisk offentliggørelse henvises til pkt. 3.

10. Freelancerens salg til tredjemand

Freelancere må ikke afhænde artikler, der er leveret til Videncenteret, hos andre informatører på det arbejdsmiljømæssige område i Norden, medmindre andet er aftalt. Dette gælder uanset direkte salg eller salg gennem tredjemand.

11. Anvendelse på hjemmeside

Til brug for genoptryk for hjemmesiden hos Videncenteret har Videncenteret umiddelbart erhvervet retten til at anvende stoffet leveret til bladet fra 1. januar 2000 til 1. april 2001 mod betaling af et tillæg på 12,5% af freelancehonoraret pr. artikel.

Udgivelsen på hjemmesiden er underlagt den samme redaktionelle ledelse som den trykte udgave, og det skal på alle måder sikres, at stoffet behandles journalistisk forsvarligt og under respekt af ophavsretslovens § 3.

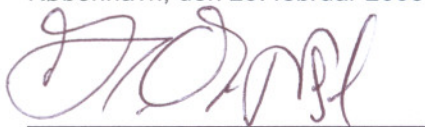
Videncenteret vil over for alle, der får adgang til artiklerne i digital/elektronisk form præcisere de ophavsretlige begrænsninger i udnyttelsen i det redaktionelle stof: "Artiklerne stilles til rådighed for visning/læsning. Det er ikke tilladt at tage kopi i elektronisk/digital form. Der må tages kopi på papir til privat brug. Yderligere anvendelse af artiklerne kræver tilladelse fra de pågældende journalister. Ved henvendelse til Videncenteret kan der formidles kontakt til disse."

Såfremt Videncenteret ønsker at udvide sine WWW- og digitale aktiviteter ud over det ovenfor beskrevne, tages der forinden iværksættelsen kontakt til Dansk Journalistforbund med henblik på en genforhandling af denne bestemmelse.

12.

Aftalen træder i kraft 1. november 2007 og gælder til 31. oktober 2010.
Hvis aftalen ikke inden udløbstiden er opsagt med mindst tre måneders varsel af en af parterne, løber den videre, indtil den opsiges med tre måneders varsel.

København, den 25. februar 2008



For Videncenter for Arbejdsmiljø



For Dansk Journalistforbund