

Ny aftale om dagpengeregler betyder ændringer i a-kassen

Vi har desværre ikke på nuværende tidspunkt mulighed for i detaljer at give svar på alle spørgsmål om den nye aftale, da flere af ændringerne ligger i lovforslag, der endnu ikke er vedtaget af Folketinget.

Først når Folketinget har vedtaget lovforslagene, ved vi hvordan de præcise regler og overgangsreglerne vil blive.

Vi vil løbende revidere beskrivelsen af de enkelte ændringer efter hånden, som der bliver afklaret hvorledes ændringerne kommer til at se ud i praksis.

Dagpengeperioden halveres (er vedtaget af folketinget).

- Dagpengeperioden halveres fra 4 til 2 år. Den fremtidige periode vil blive 2 år inden for en periode på 3 år (104 uger inden for 3 år)
- Loven kommer til at gælde for personer der får en ny dagpengeperiode (indplacering) fra 1. juli 2010
- Hvis man bliver ledig efter 1. juli 2010, men fortsætter i en eksisterende dagpengeperiode, bliver man omfattet af overgangsreglerne.
- Hvis man er ledig og modtager dagpenge 1. juli 2010, bliver man omfattet af overgangsreglerne.

Overgangsregler:

De medlemmer der bliver ledige efter 1/7 2010 og fortsat har en eksisterende dagpengeperiode (som i dag) kører videre på denne periode, der fortsætter som 208 uger inden for 6 år.

Medlemmer der er ledige omkring j. juli 2010 fortsætter ligeledes på deres nuværende dagpengeperiode (208 uger inden for 6 år).

MEN, der kan ikke udbetales mere end 2 år (104 uger) efter 1. juli 2010. Den 6 årige referenceperiode fortsætter.

Eksempel 1

Et medlem har pr. 1/7 2010 brugt 130 uger af sin dagpengeperiode. Dette medlem fortsætter efter de almindelige regler, d.v.s. både de 78 restuger og den pågældende referenceperiode medlemmet har. Dette skyldes at der er plads til at udbetale op til 104 uger efter 1/7 2010.

Eksempel 2

Et medlem har pr. 1/7 2010 brugt 52 uger af sin dagpengeperiode. Dette medlem fortsætter i sin nuværende periode, **MEN** de 156 rest uger bliver reduceret til 104 uger, således at medlemmet får ret til 2 år (104 uger) efter 1/7 2010. Medlemmet beholder sin 6 års referenceperiode.

Så man kan sige, at medlemmer får ret til 2 års dagpenge efter 1/7 2010, hvis de har retten efter de gamle regler – ellers følger man blot de gamle regler (hvis man har ret til mindre end 2 år)

Genoptjening af dagpengeretten gøres sværere (er vedtaget af folketinget)

- Efter de nuværende regler, bliver arbejdskravet for generhvervelse af dagpengeretten nedsat fra 1924 timer til 962 timer, når man har mistet dagpengeretten.
- Genoptjening af dagpengeretten bliver forhøjet, så kravet kommer til at svare til det krav man skal opfylde for at opnå dagpengeret. Det vil sige, at arbejdskravet fremover kommer til at være 1924 timer, uanset om man har mistet retten til dagpenge eller ej.
- Lovændringen træder først i kraft 2. juli 2012.

Nyuddannede bliver længere på dimittendsatsen

- Dette forslag bliver ikke til noget – regeringen har trukket forslaget

Afskaffelse af feriedagpenge for nyuddannede (lovforslag fremsat oktober 2010)

- betyder, at muligheden for at holde ferie med feriedagpenge for nyuddannede fjernes (i dag har de mulighed for at få op til 15 dages ferie i de første to ferieår)
- Det fremgår af lovforslaget at afskaffelsen kommer til at gælde for nye dimittender, der bliver optaget som nyuddannet i a-kassen den 1. maj 2011 eller senere.
- Det betyder at hvis man bliver optaget som nyuddannet før 1. maj 2011, fastholder man muligheden for feriedagpenge efter "de gamle regler"
- Hvis man bliver optaget som nyuddannet f.eks. i januar 2011, vil man have ret feriedagpenge i ferieåret 2010/2011 og ferieåret 2011/2012 (1/5 2011 – 30/4 2012)

Feriedagpenge af VEU fjernes (medlemmer i arbejde)

- Muligheden for at optjene feriedagpenge af VEU-godtgørelse fjernes.
- Det fremgår af lovforslaget, at det træder i kraft 1. januar 2011.
- Det betyder at der kan udbetales feriedagpenge på baggrund af VEU i ferieåret 2011/2012, men ikke efter 1/5 2012

Efterlønsmodtageres ATP-indbetaling reduceres

- Staten betaler i dag 50 % af det ATP-bidrag, der frivilligt kan indbetales til ATP
- Statens del skal med den nye aftale afvikles.

- Det fremgår af lovforslaget at ændringen sker med virkning fra 1. januar 2012.
- Ændringen betyder at man som efterlønsmodtager selv skal betale hele efterlønsbidraget efter 1. januar 2012, hvis man ønsker at foretage frivillig indbetaling til ATP.

Loft for fradrag for faglige kontingenter i skatten

- Der indføres et loft for fagforeningskontingenter på 3.000 kr. pr. år
- Loftet omfatter **IKKE** a-kassekontingent, der fortsat er fuldt fradragsberettiget

Revideret 241010