

Skattnedslag til 64 årige i arbejde

- [Hvilke aldersgrupper kan få skattnedslag?](#)
- [Overordnede betingelser for skattnedslag](#)
- [Hvor meget må man tjene som 57, 58 og 59 årig?](#)
- [Fuldtidsbeskæftiget, hvor mange timer?](#)
- [Ordnningen for selvstændige](#)
- [Indkomst: vederlag og honorarer - Freelancere](#)
- [Betingelser for at få udbetalt skattnedslaget](#)
- [Hvornår får man udbetalt pengene?](#)
- [Hvis man bliver arbejdsløs](#)
- [Hvis man bliver syg](#)
- [Hvordan holder man øje med betingelserne?](#)
- [Eksempel - En der opnår maksimalt skattnedslag](#)
- [Eksempel - Sygedagpenge i et arbejdsforhold](#)
- [Eksempel - Lønmodtager med 5 måneders ledighed](#)

Hvilke aldersgrupper kan få skattnedslag?

Personer, der er fyldt 60 år den 1. januar 2006 eller senere og har haft et gennemsnitligt årligt grundlag for arbejdsmarkedsbidraget i de tre indkomstår, hvor man fyldte henholdsvis 57 år, 58 år og 59 år, på under 550.000 kr. (2008-niveau) har mulighed for at blive berettiget til skattnedslaget.

Det drejer sig om de syv personårgange, der er født i 1946 til 1952, jf. skemaet nedenfor.

De første, der kan blive berettiget til skattnedslag som 64 årige, er årgangene 1946 til 1948, der fylder henholdsvis 62 år, 61 år og 60 år i 2008. Personer, der fylder 60 år i 2012, er sidste årgang, der er omfattet af ordningen.

Hvis personer, der fylder 62 år i indkomståret 2008, opfylder betingelserne for skattnedslag i 2008, 2009 og 2010, vil de som den første årgang få beregnet skattnedslag af indkomsten til udbetaling i 2010, og en forholdsmæssig del af beløbet vil blive udbetalt i forbindelse med udsendelsen af årsopgørelse i foråret 2011.

I skemaet er endvidere for hver årgang, ordningen omfatter, angivet de tre indkomstår, hvor den gennemsnitlige indkomst ikke må overstige en indkomst på 550.000 kr. (2008-niveau), for at der kan opnås nedslag.

Indkomstår	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Fødselsår	Personens alder													
1946	57	58	59			62	63	64						
1947		57	58	59		61	62	63	64					
1948			57	58	59	60	61	62	63	64				
1949				57	58	59	60	61	62	63	64			
1950					57	58	59	60	61	62	63	64		
1951						57	58	59	60	61	62	63	64	
1952							57	58	59	60	61	62	63	64

	Aldersgruppe, der kan optjene maks. 60.000 kr.
	Aldersgruppe, der kan optjene maks. 80.000 kr.
	Aldersgrupper, der kan optjene maks. 100.000 kr.
	Tre år, hvor indkomsten i gennemsnit ikke må overstige indkomstgrænsen

Formålet med ordningen er at give økonomisk tilskyndelse til mulige efterlønsmodtagere og pensionister til at blive på arbejdsmarkedet og ikke at være en form for belønningsordning til de personer, der allerede har truffet valget.

Man har derfor valgt, at ordningen allerede skal gælde for personer, der fylder 64 år i 2010 (dvs. 62 år i 2008 – årgang 1946). Baggrunden er, at der i dag er en stor gruppe af mulige efterlønsmodtagere, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet som 62-årige, og man har ønsket at vende denne så hurtigt som muligt.

Overordnede betingelser for skattnedslag

Der er en række krav og betingelser, der skal opfyldes, for at man kan få et nedslag i skatten som 64-årig.

Overordnet drejer det sig om følgende krav og betingelser i perioden, fra man fylder 57 år til og med det år, man fylder 65 år:

Indkomstloft fra det 57. - 59. år:

- For at blive berettiget til skattnedslag, må man i gennemsnit højst have tjent 550.000 kr. (2008-niveau) i de tre indkomstår, hvor man fylder 57 år, 58 år og 59 år.

Læs mere: [Hvor meget må man tjene som 57, 58 og 59-årig?](#)

Optjening af nedslag fra det 60. - 64. år:

- For at blive berettiget til skattnedslag gælder endvidere, at man fra det 60. år til og med det indkomstår, hvor man fylder 64 år, i hvert af årene skal tjene mindst ca. 159.000 kr. (2008-niveau).

Læs mere: [Hvor meget skal man mindst tjene for at opnå nedslag?](#)

- Er man lønmodtager, skal man tillige hvert år have betalt ATP-bidrag som fuldtidsbeskæftiget medlem. Det gør man, hvis man arbejder 27 timer eller mere pr. uge for en arbejdsgiver i et fast ansættelsesforhold. Dette krav om fuldtidsbeskæftigelse skal være opfyldt i 90 pct. af femårsperioden. Dvs. man i perioden samlet må være uden beskæftigelse i op til 6 måneder.
- Hvis man er freelancer eller honorarlønnet (B-indkomst), skal man ikke opfylde fuldtidskravet, hvis B-indkomsten udgør mere end 25% af den samlede indtægt. Man skal dog opfylde indkomstkrauet.

Læs mere: [Fuldtidsbeskæftiget, hvor mange timer](#)

Opgørelse af nedslag i det 64. år:

- Det skattnedslag, der højst kan komme til udbetaling, udgør det mindste beløb af:
 - summen af det betalte arbejdsmarkedsbidrag på op til 20.000 kr. (2008-niveau) pr. år fra det 60. til det 64. år og
 - et beløb beregnet som 40 pct. af arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget i det indkomstår, man fylder 64 år.

Læs mere: [Betingelser for at få udbetalt skattnedslaget?](#)

- Det opgjorte skattnedslag fordeles forholdsmæssigt i to portioner i forhold til det antal måneder, man er 64 år i de to år, hvor man fylder 64 år og 65 år.

Udbetaling i det 64. og 65. år:

I det 64. år

- Den forholdsmæssig andel af skatnedslaget, der vedrører det indkomstår, man fylder 64 år, udbetales sammen med årsopgørelsen for dette indkomstår.

I det 65. år

- Den forholdsmæssige andel af beløbet, der vedrører det indkomstår, man fylder 65, udbetales i forbindelse med årsopgørelsen for dette indkomstår. Der udbetales dog højst et beløb svarende til 40 pct. af hele dette indkomstårs arbejdsmarkedsbidragsgrundlag uden forholdsmæssig reduktion.

Læs mere: [Hvornår får man udbetalt pengene?](#)

Hvor meget må man tjene som 57, 58 og 59 årig?

Ordningen omfatter personer med et gennemsnitligt årligt grundlag for arbejdsmarkedsbidraget på under 550.000 kr. (2008-niveau) i de tre indkomstår, hvor personen fylder henholdsvis 57 år, 58 år og 59 år.

Grundlaget for arbejdsmarkedsbidraget opgøres inkl. indskud på arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger.

Indskud til en pensionsordning, som din arbejdsgiver har foretaget, fremgår af lønsedlen eller af opgørelsen med pensionstilsagn, som pensionskassen udsender årligt.

Indkomstgrænsen på 550.000 kr. er i 2008-niveau.

For at undgå en omregning af personens indkomster i de tre år til indkomster i samme pris- og lønniveau, er det valgt i stedet at udforme lovbestemmelsen således, at det simple gennemsnit af personens indkomster uden reguleringer i de tre år, ikke må overstige et beregnet gennemsnit af indkomstgrænsen for de tre år.

Det betyder, at indkomstloftet for de første personårgange, der omfattes af skatnedslaget, kan beregnes til følgende beløb.

Indkomstloft:

- For personer, der fylder 64 år i 2010, udgør indkomstloftet 498.000 kr. for gennemsnitsindkomsten i årene 2003 til 2005.
- For personer, der fylder 64 år i 2011, udgør indkomstloftet 511.000 kr. for gennemsnitsindkomsten i årene 2004 til 2006.
- For personer, der fylder 64 år i 2012, udgør indkomstloftet 523.000 kr. for gennemsnitsindkomsten i årene 2005 til 2007.
- For personer, der fylder 64 år i 2013, udgør indkomstloftet 536.000 kr. for gennemsnitsindkomsten i årene 2006 til 2008.
- For personer, der fylder 64 år i 2013, udgør indkomstloftet 552.000 kr. for gennemsnitsindkomsten i årene 2007 til 2009.

Hvor meget skal man mindst tjene for at opnå nedslag?

For at blive berettiget til skattnedslag som 64 årig er det et krav, at man har været fuldtidsbeskæftiget de seneste fem år.

Kravet for fuldtidsbeskæftigelse opfyldes dels ved et lønkrav (arbejdsmarkedsbidragsgrundlag), dels ved et timekrav (baseret på ATP).

Timekravet gælder alene for lønmodtagere, idet der ikke foreligger oplysninger om beskæftigelsesomfanget for selvstændigt erhvervsdrivende og honorarmodtagere (freelancere).

Lønkrav:

For at anses som fuldtidsbeskæftiget, skal man fra og med det indkomstår, vedkommende fylder 60 år, til og med det indkomstår, man fylder 64 år, hvert indkomstår have et arbejdsmarkedsbidragsgrundlag svarende til ca. 159.000 kr. (2008-niveau)

Minimumsindkomsten svarer til 80 pct. af højeste dagpenge med korrektion for arbejdsmarkedsbidrag.

Udbetalte sygedagpenge i et ansættelsesforhold medregnes i indkomstgrundlaget.

For selvstændigt erhvervsdrivende gælder, at kravet om fuldtidsbeskæftigelse måles på den del af overskuddet, hvoraf der betales arbejdsmarkedsbidrag.

Baggrunden for at indkomstkravet baseres på arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget er, at indkomstgrundlag er det bedste udtryk for, om en man er i beskæftigelse. En opgørelse på grundlag af eksempelvis personlig indkomst ville ikke på samme måde som arbejdsmarkedsgrundlaget altid være en direkte afspejling af ens beskæftigelsesomfang, idet der også heri indgår bl.a. overførselsindkomster.

Indkomstkravets størrelse - ca. 159.000 kr. i 2008 niveau - er fastsat ud fra hensynet om, at også fuldtidsbeskæftigede med en beskeden aflønning kan opfylde indkomstkravet.

Fuldtidsbeskæftiget, hvor mange timer?

For at blive berettiget til skattnedslag som 64 årig er det et krav, at man har været fuldtidsbeskæftiget de seneste fem år.

Kravet for fuldtidsbeskæftigelse opfyldes dels ved et lønkrav (arbejdsmarkedsbidragsgrundlag), dels ved et timekrav (baseret på ATP).

Timekravet gælder alene for lønmodtagere, idet der ikke foreligger oplysninger om beskæftigelsesomfanget for selvstændigt erhvervsdrivende og honorarmodtagere (beskæftigede uden fast arbejdsgiver).

Timekrav:

For at anses som fuldtidsbeskæftiget skal man fra og med det indkomstår, man fylder 60 år, til og med det indkomstår, man fylder 64 år, indbetale ATP bidrag med "fuldtidssats" i minimum 90 pct. af perioden i de indkomstår, hvor man anses for at være lønmodtager.

Anvendelsen af fuldtidssats for ATP-bidrag til at afgrænse fuldtidsbeskæftigede indebærer, at personer, der arbejder mindst 27 timer om ugen, som udgangspunkt kategoriseres som fuldtidsbeskæftigede.

Perioder på sygedagpenge i et beskæftigelsesforhold medregnes ved opgørelsen af beskæftigelsesomfanget.

Med et krav til beskæftigelsesomfang på 90 pct. af fuldtidsbeskæftigelse vil ledighedsperioder på samlet op til et halvt år fra 60 til og med 64 års alderen ikke medføre, at retten til skattnedslag mistes.

Visse arbejdssituationer vil imidlertid ikke figurere som fuldtidsbeskæftigelse i ATP's systemer, selvom arbejdstidskravene, der er beskrevet ovenfor, faktisk er opfyldt. Har en ugelønnet lønmodtager eksempelvis flere arbejdsgivere, men ikke 27 timers ugentlig arbejdstid hos nogen af arbejdsgiverne, vil personen ikke betale bidrag som fuldtidsbeskæftiget medlem, selvom personen faktisk arbejder min. 27 timer alt i alt, når arbejdstiden hos alle arbejdsgivere sammenlægges. Tilsvarende gør sig gældende, hvor en ugelønnet lønmodtagers ugentlige arbejdstid hos hver arbejdsgiver er under 9 timer. I disse situationer betales der slet ikke ATP-bidrag, selvom vedkommende alt i alt måske arbejder mindst 27 timer ugentligt.

For at tage højde for disse situationer foreslås der fastsat en bestemmelse, hvorefter kravet om fuldtidsbeskæftigelse også kan opfyldes ved dokumentation af fuldtidsbeskæftigelse over for ATP. En lønmodtager får således mulighed for at dokumentere over for ATP, at vedkommende har en arbejdstid, der svarer til arbejdstidskravene i ATP-lovgivningen for at blive anset som fuldtidsbeskæftiget medlem.

Ordningen for selvstændige

Selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller kan også få skattnedslag.

For at blive berettiget til skattnedslag, må man i gennemsnit højst have tjent 550.000 kr. (2008-niveau) i de tre indkomstår, hvor man fylder 57 år, 58 år og 59 år.

Det gælder endvidere, at for at blive berettiget til skattnedslag som 64 årig er det et krav, at den selvstændigt erhvervsdrivende har været fuldtidsbeskæftiget de seneste fem år.

For at anses som fuldtidsbeskæftiget, skal den selvstændigt erhvervsdrivende fra og med det indkomstår, vedkommende fylder 60 år, til og med det indkomstår, personen fylder 64 år, hvert indkomstår have et arbejdsmarkedsbidragsgrundlag svarende til mindst ca. 159.000 kr. (2008-niveau).

For selvstændigt erhvervsdrivende udgør grundlaget virksomhedsoverskud, som overføres til den selvstændige (personlig indkomst), inklusiv bidrag og præmier til pensionsordninger.

Selvstændigt erhvervsdrivende skal ikke opfylde timekravet for fuldtidsbeskæftigelse, idet der ikke foreligger oplysninger om selvstændiges beskæftigelsesomfang, da de som udgangspunkt ikke betaler ATP-bidrag.

Skattnedslagsordningen omfatter også medarbejdende ægtefæller. For disse stilles der ligeledes kun krav til indkomsten og ikke til beskæftigelsesomfanget (timekrav), da de som udgangspunkt ikke betaler ATP-bidrag.

Indkomst: vederlag og honorarer - Freelance

Der gælder som hovedregel ikke et arbejdstidskrav for honorarmodtagere eller selvstændigt erhvervsdrivende.

Man bliver anset for lønmodtager og skal både opfylde arbejdstidskravet og indkomstkravet i indkomstår, hvor 75 pct. af den samlede personlige indkomst eller mere består af arbejdsmarkedsbidragspligtig A-indkomst plus udbetalte sygedagpenge i et beskæftigelsesforhold hos en dansk arbejdsgiver.

I indkomstår, hvor anden personlig indkomst, der ikke er A-indkomst (B-indkomst) eller sygedagpenge i et beskæftigelsesforhold overstiger 25 pct. af den samlede personlige indkomst skal man **ikke opfylde** fuldtidskravet (ATP). Man skal alene opfylde indkomstkravet for være berettiget til skattnedslaget.

Man kan således være lønmodtager i nogle af de fem år og "ikke-lønmodtager" i de andre.

Er der eksempelvis tale om, at man har været lønmodtager i tre af årene, tillades det, at der "mangler" ATP-indbetaling for 3,6 mdr. vedrørende disse tre år. (10 pct. af 36 måneder).

I de to andre år er der ingen krav til arbejdsperiodens længde. Hvis indkomstkrevet i disse år i øvrigt opfyldes, er der ingen minimumskrav til syge- eller ledighedsperiodens længde.

Betingelser for at få udbetalt skatnedslaget

Med henblik på at sikre, at skatnedslaget udbetales til 64-årige i beskæftigelse, gælder særlige krav til indkomsten i de to år, hvor man fylder 64 og 65 år. Disse indkomstkrev skal ses i lyset af, at arbejdsindkomst som 64-årig typisk fordeler sig på to indkomstår afhængig af bl.a. fødselsdatoen, og det er målet med ordningen, at man bliver i beskæftigelse helt frem til, de fylder 65 år.

Det opgjorte skatnedslag på op til 100.000 kr. (2008-niveau) for de fem år udbetales således ikke automatisk i de to indkomstår, hvor man fylder 64 år og 65 år.

Betingelse 1:

Efter denne betingelse kan det samlede beløb til udbetaling højst udgøre det mindste beløb af enten:

- summen af de fem års beregnede nedslag, dog højst 100.000 kr.
- 40 pct. af arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget i indkomståret, hvor personen fylder 64.

Det mindste af disse beløb fordeles herefter forholdsmæssigt mellem de to indkomstår, hvor man fylder 64 år og 65 år, efter tidspunktet for ens fødselsmåned.

For det indkomstår, hvor man fylder 64 år, tilbagebetales den forholdsmæssige opgjorte sum, der vedrører dette indkomstår.

Betingelse 2:

For det indkomstår, hvor man fylder 65 år, udgør det beløb, der tilbagebetales, det mindste af 40 pct. af arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget for hele året og den del af den forholdsmæssigt fordelte sum, der vedrører dette indkomstår.

Kravet til fuldtidsbeskæftigelse gælder alene for de indkomstår, hvor man fylder 60-64 år. I det indkomstår, hvor man fylder 65 år, er der intet krav om fuldtidsbeskæftigelse. I dette år er det alene op til personen selv at sikre tilstrækkelig arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst til at kunne få udbetalt den forholdsmæssige del af skatnedslaget.

Eksempel:

For en person, der fylder 64 år den 7. april, vil op til 75 pct. (9 mdr./12 mdr.) af den opgjorte sum kunne udbetales i forbindelse med årsopgørelsen for dette indkomstår, mens op til 25 pct. (3 mdr./12 mdr.) af den opgjorte sum vil kunne udbetales i forbindelse med årsopgørelsen for det år, hvor personen fylder 65 år.

I det år, hvor personen fylder 64 år, vil det beløb, der udbetales i forbindelse med årsopgørelsen udgøre 75 pct. af den opgjorte sum fra de fem år, dog maks. 40 pct. af arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget nedskaleret til 75 pct. af indkomståret.

I det år, hvor personen fylder 65 år, vil det beløb, der udbetales i forbindelse med årsopgørelsen, udgøre 25 pct. af den opgjorte sum fra de fem år, dog maks. 40 pct. af arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget i indkomståret.

Begrundelsen for denne fordeling af nedslaget på de to indkomstår er et ønske om, at der, uanset om man har fødselsdag i januar eller december, er et incitament til at arbejde hele det år, man er 64 år. Hvis der kun blev taget højde for indkomsten i det indkomstår, man bliver 64 år, ville den person, der bliver 64 år i december, få hele nedslaget på grundlag af sin indsats som 63-årig, og vedkommende ville kunne gå på pension lige efter, mens personen, der fylder 64 den 1. januar, skal arbejde hele sit 64. år.

Hvornår får man udbetalt pengene?

Har man opfyldt indkomst- og beskæftigelseskravene for skattnedslaget i indkomstårene fra det 60. til og med det 64. år, og har man endvidere opfyldt indkomstbetingelserne i det 64. og 65. år for at få beløbet udbetalt, fordeles den opgjorte sum på op til 100.000 kr. forholdsmæssigt mellem de to indkomstår, hvor man fylder 64 år og 65 år. Den forholdsmæssige fordeling afhænger af tidspunktet for ens fødselsmåned.

Den første del af skattnedslaget vil blive udbetalt i forbindelse med årsopgørelsen for det indkomstår, hvor man fylder 64 år, og den anden del af skattnedslaget vil blive udbetalt i forbindelse med årsopgørelsen for det indkomstår, hvor man fylder 65 år.

En person, der eksempelvis fylder 64 år i 2012, vil få udbetalt en del af nedslaget i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2012 i foråret 2013 og den anden del i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2013 i foråret 2014.

Nedslaget vil fremgå af årsopgørelsen for de indkomstår, hvori man fylder henholdsvis 64 og 65 år.

På årsopgørelsen vil der være oplysninger om indkomstgrundlaget, en redegørelse for nedslagsbetingelserne samt en beregning af nedslagets størrelse. Endelig vil det fremgå, hvorledes nedslaget indgår i slutskatten.

Skattnedslaget vil blive udbetalt til ens NemKonto på tilsvarende vis som det gælder for evt. overskydende skat.

Der ydes ikke procentgodtgørelse af et beløb, som modsvares af nedslaget efter lov om skattnedslag for seniorer.

Hvis man bliver arbejdsløs

Med et krav til lønmodtagere om et beskæftigelsesomfang på 90 pct. af fuldtidsbeskæftigelse vil ledighedsperioder på samlet op til et halvt år fra 60 til og med 64 års alderen ikke medføre, at retten til skattnedslaget mistes.

Det halve år, en omfattet man i femårsperioden kan være uden for beskæftigelse, kan bestå af ledighedsperioder eller sygeperioder uden for et ansættelsesforhold.

Uanset hvornår i femårsperioden fraværet fra beskæftigelse forekommer, vil det, hvis der samlet er tale om mere end et halvt års fravær, medføre, at kravene til fuldtidsbeskæftigelse ikke er opfyldt, og retten til skattnedslaget vil dermed bortfalde.

Omvendt er der ikke noget krav om, at man på en given dato skal være i beskæftigelse – eksempelvis på sin 65 års fødselsdag.

I det indkomstår, hvor man fylder 65 år, er der ingen krav om fuldtidsbeskæftigelse.

Hvis man bliver syg

I langt de fleste tilfælde sker der ingenting.

Er man i et ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver og bliver fraværende på grund af sygdom, fragår disse sygeperioder ikke ved opgørelsen af beskæftigelsesomfanget.

En meget stor del af danske lønmodtagere er overenskomst-mæssigt sikret løn under sygdom. For ikke at stille lønmodtagere, der modtager sygedagpenge under sygdom, ringere ved opfyldelsen af kravene til indkomst og beskæftigelsesomfanget fra 60 til 64 års alderen end dem, der har løn under sygdom, er reglerne udformet således, at udbetalte sygedagpenge i et ansættelsesforhold medregnes i indkomstgrundlaget, og perioder på sygedagpenge i et ansættelsesforhold medregnes ved opgørelsen af beskæftigelsesomfanget.

Perioder, der ikke kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelsesomfanget, drejer sig om ledighedsperioder eller sygeperioder uden for et ansættelsesforhold.

Med et krav til beskæftigelsesomfanget på 90 pct. af fuldtidsbeskæftigelse vil sådanne ledighedsperioder på samlet op til et halvt år fra 60 til og med 64 års alderen ikke medføre, at retten til skattenedslaget mistes.

Hvis en sygeperiode i et ansættelsesforhold efterfølges af en firing og fortsat sygdom, er det alene sygeperioden efter ansættelsesforholdets ophør, der ikke medregnes til beskæftigelsesomfanget.

Overstiger fraværet fra beskæftigelse i femårsperioden samlet et halvt år, vil det medføre, at kravene til fuldtidsbeskæftigelse ikke er opfyldt, og retten til skattenedslaget vil dermed bortfalde.

Omvendt er der ikke noget krav om, at man på en given dato skal være i beskæftigelse – eksempelvis på sin 65 års fødselsdag.

Hvordan holder man øje med betingelserne?

Information om ens status med hensyn til skattenedslaget vil dels komme fra ATP, dels fra SKAT.

ATP

ATP vil føre et register, der løbende holder styr på beskæftigelsesgraden for den omfattede personkreds. Fra 2009 udsendes der hvert år en meddelelse til denne gruppe om den registrerede beskæftigelsesgrad i året forud og akkumuleret.

Det vil i den forbindelse være muligt at kontakte ATP's kundeservice, hvis den man har spørgsmål til den udsendte opgørelse, eller har indsigelse hertil.

SKAT

I forbindelse med udsendelsen af årsopgørelserne for 2008-2016 giver SKAT en generel orientering om ordningen for skattenedslaget til 64 årige i arbejde. Orienteringen offentliggøres som elektronisk nyhedsbrev på skat.dk.

Bl.a. orienteres der om, at hvis SKAT har oplysninger, der viser, at personen opfylder lovens betingelser, vil skattenedslaget automatisk fremgå af skatteberegningen for de indkomstår, hvori personen fylder henholdsvis 64 og 65 år.

Det vil også af informationen fremgå, at hvis man er i tvivl om, hvorvidt betingelserne er opfyldt for at kunne opnå skattenedslag, kan man enten anmode SKAT om en afgørelse herom eller anmode SKAT om et bindende svar for 300 kr. Det gælder dog ikke kravet om fuldtidsbeskæftigelse, som ATP træffer afgørelse om. Har man arbejdet i udlandet, forudsættes det, at vedkommende fremlægger dokumentation for sin beskæftigelse i udlandet.

Herudover vil SKAT opdatere og trykke pjecen "Bindende svar til borgere" i 2008, og desuden vil reglerne om skattenedslaget indgå i pjecerne "Forskudsskatten 2011" og i "Skatten 2011", som vil blive opdateret og offentliggjort på skat.dk.

Eksempel - En der opnår maksimalt skattnedslag. (Alle tal er i 2008-niveau).

Forudsætninger: Lønmodtageren fylder 60 år i 2008 og har en årsindkomst på 300.000 kr. Personen har i 2005-2007 i gennemsnit haft en arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst under 550.000 kr. Personen opfylder indkomstkravet i alle fem år fra 2008-2012 og er fuldtidsbeskæftiget bortset fra 1 mdr. ledighed i 2010 og i 2011. Personen går på pension ultimo februar 2013.

Resultat: Personen vil få udbetalt 83.000 kr. i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2012 i foråret 2013 og 17.000 kr. i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2013 i foråret 2014.

Indkomstår	Optjeningsperiode				Udbetalingsperiode		I alt 2008- 2012
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
Personen fylder år den 1. marts	60 år	61 år	62 år	63 år	64 år	65 år	60-64 år
AM-bidragspligtig indkomst, kr.	300.000	300.000	275.000	275.000	300.000	50.000	
Indbetalt fuldtids-ATP i andel af året, pct.	100	100	92	92	100	-	97
AM-bidrag til skattnedslag, (betalt AM-bidrag, dog maks. 20.000 kr.)	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	-	100.000
Andel af AM-bidrag der kan udbetales over to år, (forholdsmæssig fordeling efter fødselsmåneden) (10/12 og 2/12), pct.					83	17	
Fordeling af skattnedslag der maksimalt udbetales på de to år, kr.					83.000	17.000	
AM-grundlag hvoraf der beregnes 40 pct. (opgøres forholdsmæssigt i det 64. år efter fødselsmåneden), kr.					249.000	50.000	
40 pct. af årets AM-grundlag, kr.					99.600	20.000	
Beløb der udbetales ved årsopgørelsen (det mindste af beløbet fra optjeningsperioden og 40 pct. af årets AM-grundlag), kr.					83.000	17.000	

Eksempel - Sygedagpenge i et arbejdsforhold i det 64. år. (Alle tal er i 2008-niveau).

Forudsætninger: Lønmodtageren fylder 60 år i 2008 og har en årsindkomst på 300.000 kr. Personen har i 2005-2007 i gennemsnit haft en arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst under 550.000 kr. Personen er ledig i 1 måned i 2010 og 1 måned i 2011. Personen bliver syg og modtager sygedagpenge i halvdelen af 2012, men bevarer sit job. Da sygeperioder i ansættelsesforhold tælles med til beskæftigelsesomfanget og til indkomstkravet, opfylder vedkommende også kravet om fuldtidsbeskæftigelse i alle fem år fra 2008-2012. Personen er forsat syg i 2013 og går på pension ved udgangen af juli 2013.

Resultat: Af det samlede skattnedslag for de fem år på 92.000 kr. vil personen få udbetalt 30.000 kr. i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2012 i foråret 2013. Der vil ikke blive udbetalt beløb for indkomståret, hvor personen fylder 65 år, da sygedagpenge ikke indgår i arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget.

	Optjeningsperiode				Udbetalingsperiode		I alt 2008- 2012
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
Indkomstår	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2008- 2012
Personen fylder år den 22. juli	60 år	61 år	62 år	63 år	64 år	65 år	60-64 år
AM-bidragspligtig indkomst, kr.	300.000	300.000	275.000	275.000	150.000	0	
Sygedagpenge, kr.	-	-	-	-	90.000	90.000	
Indbetalt fuldtids-ATP i andel af året, pct.	100	100	92	92	100	-	97
AM-bidrag til skattnedslag, (betalt AM-bidrag, dog maks. 20.000 kr.)	20.000	20.000	20.000	20.000	12.000	-	92.000
Andel af AM-bidrag der kan udbetales over to år, (forholdsmæssig fordeling efter fødselsmåneden) (6/12 og 6/12), pct.					50	50	
Fordeling af skattnedslag der maksimalt udbetales på de to år, kr.					46.000	46.000	
AM-grundlag hvoraf der beregnes 40 pct. (opgøres forholdsmæssigt i det 64. år efter fødselsmåneden), kr.					75.000	0	
40 pct. af årets AM-grundlag, kr.					30.000	0	
Beløb der udbetales ved årsopgørelsen (det mindste af beløbet fra optjeningsperioden og 40 pct. af årets AM-grundlag), kr.					30.000	0	

Eksempel - Lønmodtager med 5 måneders ledighed. (Alle tal er i 2008-niveau).

Forudsætninger:Lønmodtageren fylder 60 år i 2011 og har en årsindkomst på 240.000 kr. Personen har i 2008-2010 i gennemsnit haft en arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst under 550.000 kr. Personen opfylder indkomstkravet i alle fem år fra 2011-2015 og er fuldtidsbeskæftiget bortset fra 4 måneders ledighed i 2012 og 1 måned i 2013. Personen går på pension ultimo september 2016, men fortsætter med at arbejde på nedsat arbejdstid året ud.

Resultat:Personen vil få udbetalt 29.040 kr. i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2015 i foråret 2016 og 58.960 kr. i forbindelse med årsopgørelsen for indkomståret 2016 i foråret 2017.

	Optjeningsperiode				Udbetalingsperiode		I alt 2011- 2015
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Indkomstår	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2011- 2015
Personen fylder år den 24. september	60 år	61 år	62 år	63 år	64 år	65 år	60-64 år
AM-bidragspligtig indkomst, kr.	240.000	160.000	220.000	240.000	240.000	200.000	
Indbetalt fuldtids-ATP i andel af året, pct.	100	67	92	100	100	-	91,8
AM-bidrag til skattnedslag, (betalt AM-bidrag, dog maks. 20.000 kr.)	19.200	12.800	17.600	19.200	19.200	-	88.000
Andel af AM-bidrag der kan udbetales over to år, (forholdsmæssig fordeling efter fødselsmåneden) (4/12 og 8/12), pct.					33	67	
Fordeling af skattnedslag der maksimalt udbetales på de to år, kr.					29.040	58.960	
AM-grundlag hvoraf der beregnes 40 pct. (opgøres forholdsmæssigt i det 64. år efter fødselsmåneden), kr.					79.200	200.000	
40 pct. af årets AM-grundlag, kr.					31.680	80.000	
Beløb der udbetales ved årsopgørelsen (det mindste af beløbet fra optjeningsperioden og 40 pct. af årets AM-grundlag), kr.					29.040	58.960	