

# LØNSTATISTIK

## 2010-2011

- Reallønsnedgang på 0,7 % i gennemsnit for ansatte DJ-medlemmer fra okt. 2010 – okt. 2011.
- Den gennemsnitlige lønfremgang var på 2,1 % i en periode, hvor forbrugerpriserne steg med 2,8 %.
- Lønniveauet på arbejdspladserne under ét steg dog kun 0,7 % pga. udskiftning i arbejdsstyrken og tilgang af nyuddannede.
- Gennemsnitslønnen ligger nu på 39.960 kr. om måneden – eller 43.908 kr., hvis arbejdsgiverens pensionsbidrag medregnes.

Lønstatistik 2010-2011  
udgivet af Dansk Journalistforbund, februar 2012

Redaktion: Faglig konsulent Flemming Reinvard  
fr@journalistforbundet.dk

dj@journalistforbundet.dk  
journalistforbundet.dk

København: Gammel Strand 46, DK-1202 København K  
+45 3342 8000

Århus: Fiskergade 41, 4., DK-8000 Århus C  
+45 8730 9330

### INDHOLD

- Hovedtal – se tabel side 2*
- Lønudviklingen – læs om den reelle lønstigning side 2*
- Lønniveauet – læs om udviklingen i gennemsnitslønnen side 4*
- Stillingsstatistik – se tabel side 4*
- Løngennemsnit i kredse, medier og store overenskomster – se tabel side 8*
- Løngennemsnit på arbejdspladser med mere end fem – se tabel side 10*
- Løn er ikke alt – læs om andre relevante ansættelsesvilkår side 14*
- Sådan læses statistikken – forklaring på begreberne side 23*

# LØNUDVIKLINGEN – DEN REELLE LØNSTIGNING

## Lønudvikling på 2,1 %

DJ-medlemmer, ansat i samme stilling på samme arbejdsplads i både oktober 2010 og oktober 2011, har i gennemsnit opnået en lønstigning på 2,1 % i den faste løn. Det er helt på niveau med sidste år, hvor tallet også var 2,1 %. For andet år i træk er lønstigningen lidt lavere end på det øvrige private arbejdsmarked. Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har i sin lønstatistik for 3. kvartal 2011 beregnet, at privatansatte funktionærer har haft en lønstigning på 2,4 % i samme periode.

Som det fremgår af grafen på side 3, har forbundets medlemmer nogle år haft en reel lønstigning over det øvrige private arbejdsmarked og nogle år en lønstigning under. Samlet set over såvel en 5-årig som en 10-årig periode har DJs medlemmer haft en reel lønstigning helt på niveau med det øvrige arbejdsmarked.

## Ny reallønsnedgang i år

Siden sidste lønstatistik er forbrugerprisindekset steget med 2,8 %, og det betyder, at der i perioden har været en reallønstilbagegang på 0,7 %. Det er værre end sidste år, hvor medlemmerne i gennemsnit også måtte notere en reallønstilbagegang på 0,4 %. Som grafen på side 3 viser, har der alle de foregående år været realløn fremgang på mellem 1,5–2,0 %, men det har finanskrisen nu lavet om på.

Lønstatistik for ansatte medlemmer af Dansk Journalistforbund, oktober 2010–2011 (eksklusiv pension)

	Oktober 2011						Oktober 2010			2010-2011		
	Gennemsnitsløn i alt	Anc. gns.	Antal medl.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnitsløn i alt	Anc. gns.	Antal medl.	Beregnet lønstigning	Reel lønstigning	Antal medl. (reel)
<b>Hele landet</b>												
Alle	39.960	13,6	5.687	35.081	39.282	43.908	39.670	13,4	5.510	0,7%	2,1%	3.064
Mænd	40.734	14,4	3.422	35.617	40.003	44.772	40.528	14,2	3.359	0,5%	2,0%	1.974
Kvinder	38.790	12,3	2.265	34.212	38.129	42.400	38.329	12,1	2.151	1,2%	2,2%	1.090
<b>København</b>												
Alle	41.149	12,5	3.451	36.029	40.335	45.159	40.881	12,5	3.304	0,6%	2,4%	1.591
Mænd	42.044	13,2	2.000	37.000	41.186	46.193	41.948	13,2	1.946	0,2%	2,3%	982
Kvinder	39.915	11,5	1.451	35.216	39.193	43.745	39.352	11,4	1.358	1,4%	2,4%	609
<b>Resten af landet</b>												
Alle	38.125	15,3	2.236	33.965	37.469	41.812	37.855	14,8	2.206	0,7%	1,8%	1.473
Mænd	38.891	16,1	1.422	34.779	38.262	42.863	38.571	15,6	1.413	0,8%	1,7%	992
Kvinder	36.787	13,8	814	33.000	36.202	40.432	36.578	13,2	793	0,6%	2,0%	481

Sådan læses statistikken – Se side 23

## Forskelle i den reelle lønstigning

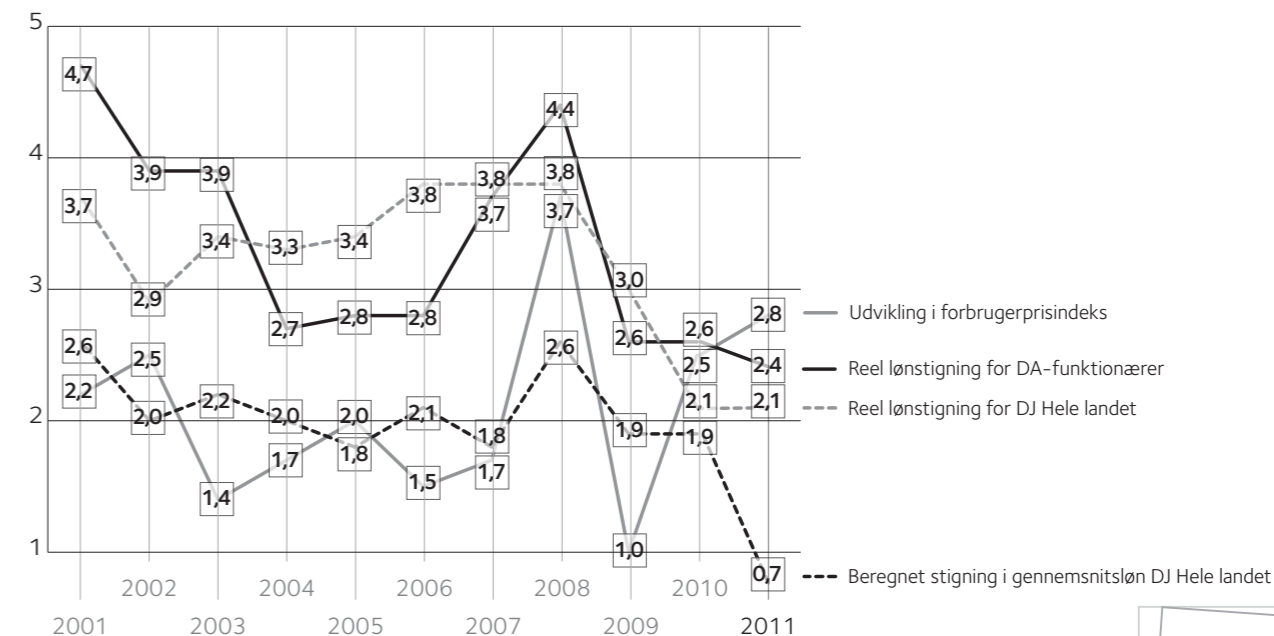
København kan mønstre en større stigning end resten af landet – nemlig 2,4 % mod 1,8 %. Det er sjældent, at forskellen er så stor mellem København og resten af landet, men over tid udjævnes forskellen.

Kvinderne har – som sædvanlig – en lidt større reel lønstigning end mændene. Kvinderne er steget med 2,2 %, mens mændene er steget med 2,0 %. Kvinderne haler fortsat ind på mændene, men det går fortsat meget langsomt.

De tre stillingsgrupper, som har klaret sig bedst, er Tekster/Versionist, Webmaster/IT-konsulent og Informationschef/Pressechef med stigninger på 3,0–6,1 % i den reelle løn. I modsatte ende finder vi Underviser i medier og journalistik, Produktionsmedarbejder og Producer med stigninger på blot 1,0–1,3 %.

Ansatte inden for medietyperne Netmedier, Kommunikationsgruppen privat og Forlagsgruppen har klaret sig bedst med gennemsnitlige stigninger på 2,9–3,3 %, mens ansatte ved Privat fotografisk virksomhed og Undervisning ligger i bunden med stigninger på 0,8–1,0 %.

Løn- og prisudvikling –procent pr. oktober 2001–2011



## LØNNIVEAUET - UDVIKLING I GENNEMSNITSLØNNEN

### Gennemsnitslønnen er steget 0,7 %

I oktober 2011 var gennemsnitslønnen for alle fastansatte medlemmer af forbundet kr. 39.960 mod kr. 39.670 året før – en stigning på knap kr. 300. Gennemsnitslønnen er således steget med beskedne 0,7 % (den beregnede lønstigning), hvilket er noget lavere, end hvad vi normalt ser. De to sidste år har den beregnede lønstigning været knap 2 %.

Stigningen i gennemsnitslønnen er væsentlig mindre end den reelle lønstigning. Det er altså igen i år tydeligt, at arbejdsgiverne generelt giver lidt lavere løn til nyansatte, eller at nye DJ-medlemmer kommer til med en løn under gennemsnittet, så et "gennemsnitsmedlem af forbundet" bliver billigere for arbejdsgiverne i forhold til prisudviklingen.

### Medianlønnen

Medianlønnen er i år kr. 39.282, hvilket er knap kr. 680 mindre end gennemsnitslønnen.

At medianlønnen er mindre end gennemsnitslønnen er udtryk for, at nogle (få) medlemmer tjener markant mere end det store flertal. Forskellen mellem medianlønnen og gennemsnitslønnen er dog mindre, end hvad den tidligere har været. Det betyder, at medlemmerne af forbundet de seneste par år er blevet lidt mere "homogene" lønmæssigt set. Andelen af medlemmer, som tjener over kr. 50.000 om måneden, er 9 %.

### Mænd og kvinders gennemsnitsløn

Kvinderne kan notere en noget større procentvis stigning i gennemsnitslønnen end mændene. Kvinderne er steget 1,2 %, så de nu tjener kr. 38.790, mens mændene blot er steget med 0,5 % til kr. 40.734. Det er specielt kvinderne i provinsen, som trækker kvinderne op (1,4 %), mens det modsat er mændene i København, der trækker mændene ned (0,2 %).

Forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn er dermed skrumpet fra kr. 2.200 sidste år

	Oktober 2011												Oktober 2010		
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grundskalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktions-tillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgiverens pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer
<b>Alle stillinger</b>	<b>39.960</b>	<b>27.472</b>	<b>10.318</b>	<b>1.123</b>	<b>1.047</b>	<b>3.680</b>	<b>43.640</b>	<b>35.081</b>	<b>39.282</b>	<b>43.908</b>	<b>13,6</b>	<b>5.687</b>	<b>39.670</b>	<b>13,4</b>	<b>5.510</b>
Journalist/Reporter	39.191	25.016	12.192	850	1.132	3.524	42.715	34.744	38.550	42.836	13,5	2.438	38.784	13,2	2.413
Redaktionssekretær	41.808	25.861	13.126	1.320	1.500	3.618	45.426	37.098	41.097	46.156	16,9	544	41.707	16,7	543
Lokalredaktør	40.078	23.640	14.362	1.048	1.029	3.422	43.501	35.978	38.479	43.559	19,5	87	40.646	18,8	116
Redaktør/Fagredaktør	44.043	29.552	11.607	2.137	746	3.840	47.883	38.824	43.265	48.028	15,4	345	43.212	14,9	282
Redaktionschef	45.596	39.611	5.333	599	53	3.223	48.819	39.406	45.000	51.144	13,1	66	43.311	12,8	66
Pressefotograf/Fotojournalist	38.725	22.874	13.517	492	1.841	3.271	41.996	35.256	37.996	41.930	18,2	170	38.429	18,0	173
Billedredaktør	40.564	25.966	12.875	485	1.237	3.484	44.048	37.459	41.177	42.564	13,5	24	39.874	13,7	25
Layouter, grafiker, designer, AD'er	37.189	28.498	7.891	415	385	3.137	40.327	33.197	37.403	40.344	10,6	181	37.581	10,5	190
Layoutchef	44.594	31.337	13.257	0	0	3.585	48.179	41.180	45.000	47.614	15,0	17	39.421	11,1	51
Visualizer, nyhedsgrafiker	42.480	26.235	14.495	194	1.555	3.809	46.288	39.559	42.552	46.654	14,1	33	42.083	11,7	19
Bladtegner	47.019	25.349	20.741	0	929	4.308	51.327	42.943	44.949	47.384	20,7	7	41.191	13,2	23
Informationsmedarb./Komm.konsulent	37.487	32.635	3.316	1.393	143	4.264	41.750	32.579	36.500	41.450	10,2	573	44.902	17,1	8
Informationschef/Pressechef.	50.291	44.094	3.625	2.508	64	5.790	56.081	42.400	48.000	57.836	15,2	175	37.974	10,4	474
Fotograf (reklame, portræt, klinisk)	29.744	24.931	3.708	894	210	2.319	32.062	25.958	28.050	31.097	19,7	88	49.751	14,7	156
Webredaktør/Multimedieproducer	38.664	32.316	5.041	982	324	4.292	42.956	33.500	38.585	43.919	8,7	98	29.360	19,4	89
Webmaster/IT-konsulent	37.333	32.697	3.883	734	19	3.707	41.040	32.000	35.538	42.063	10,1	26	38.564	9,5	94
Underviser i medier og journalistik	38.564	28.120	4.756	5.582	106	6.333	44.897	35.872	39.356	42.423	17,4	85	35.107	8,5	24
Forlagsredaktør	37.605	37.104	23	479	0	3.217	40.822	34.457	35.700	41.100	10,4	13	40.644	17,4	78
Researcher	36.329	26.482	8.545	86	1.216	2.958	39.287	33.776	35.961	40.357	10,8	19	35.668	11,8	14
Programmedarbejder/Journalist	40.129	25.786	11.661	898	1.785	3.476	43.606	36.331	40.465	43.711	11,5	186	34.869	10,1	18
Tilrettelægger/TV-instruktør	37.641	32.459	3.758	1.050	374	1.908	39.549	35.986	38.500	40.500	4,6	41	40.088	11,5	194
Prod.medarbejder (lyd, lys, mix, afvikl.)	38.538	26.256	9.312	697	2.274	3.438	41.976	36.427	38.874	41.031	11,1	128	36.349	6,4	33
Studievært	45.046	27.896	12.566	2.352	2.231	3.488	48.533	39.050	42.495	49.101	11,6	94	38.459	11,9	73
Producer	42.760	27.956	11.500	779	2.525	3.340	46.100	38.257	42.063	45.632	11,1	82	48.133	10,8	86
Producent	54.756	49.820	4.163	773	0	4.265	59.021	53.500	55.000	61.000	10,8	11	41.761	10,8	74
TV-/Film-/Video-/Reporter-fotograf	38.893	26.213	10.297	71	2.313	3.284	42.177	37.668	39.647	41.268	12,0	72	58.456	10,0	9
Tekster, Versionist	38.150	26.588	9.689	324	1.550	2.487	40.637	33.600	39.594	44.474	17,3	17	36.473	10,8	53
Redigeringstekniker/Klipper/Editor	40.493	26.651	11.248	420	2.174	2.839	43.332	34.627	42.541	45.656	13,2	46	37.561	17,4	14
Andet	37.316	26.013	9.277	541	1.486	3.522	40.838	34.344	36.359	39.976	9,5	21	38.540	11,2	118

til knap kr. 1.950 i år. Det betyder, at mændene opgjort i procent "blot" tjener 5,0 % mere end kvinderne. Det er faktisk den laveste forskel, vi nogensinde har målt.

#### **Ikke hele m/k-lønforskellen kan forklares**

Det indsamlede lønmateriale kan kun forklare op mod halvdelen af forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn. Kvinderne har 2 års lavere anciennitet end mændene, får gennemsnitligt kr. 500 mindre i genetillæg, får kr. 160 mindre i funktionstillæg og er overrepræsenteret i deltidsstillinger.

13 % af kvinderne er på deltid, mens det tilsvarende tal for mændene blot er 5 %. Og da deltidsansatte har en "teknisk fuldtidsløn", der er knap kr. 1.900 lavere end fuldtidsansattes, trækker det også ned på løngennemsnittet.

Tidligere har kvindernes startlønninger været mindre end mændenes. Men i år har de kvindelige dimittender en højere startløn end mændene – forskellen er godt kr. 550 i kvindernes favør. Hvis dette varer ved, vil vi de kommende år se en yderligere reduktion i m/k-lønforskellen. Startlønnen har nemlig stor indflydelse på lønniveauet gennem hele karrieren.

M/K-lønforskellen kan ikke forklares ved, at kvinderne er underrepræsenteret i de attraktive mere vellønnede stillinger. Kvinderne udgør kun 40 % af alle deltagere i statistikken, og i de 5 bedst lønnede stillingsgrupper udgør kvinderne hele 45 %. Og forskellen kan heller ikke forklares geografisk. Faktisk er andelen af kvinder i København, hvor lønningerne generelt er højest, større end i provinsen – 42 % henholdsvis 36 %.

En forklaring på den resterende del af forskellen kan godt være kønnenes forskellige "karrierevalg", hvor kvinder har tendens til at prioritere "det gode job" frem for den høje løn. Men der kan selvsagt også være tale om usaglige lønforskelte, så derfor gennemfører DJ sammen med tillidsrepræsentanterne ligelønseftersyn, hvor der ikke synes at være gode forklaringer på lønforskellene mellem kønnene på en arbejdsplads.

#### **De 3 største stillingsgruppers lønniveau**

Journalist/Reporter er fortsat langt den største stillingsgruppe, idet den udgør 43 % af alle deltagere i statistikken. Gruppens gennemsnitsløn er kr. 39.191, hvilket er knap kr. 770 mindre end gennemsnittet for samtlige medlemmer (kr. 39.960). Informationsmedarbejder/Kommunikationskonsulent er næststørste gruppe (10 %), og de tjener kr. 37.487, hvilket er godt kr. 2.470 mindre end et gennemsnitsmedlem. Tredjestørste gruppe er Redaktionssekretær (ligeledes 10 %). Deres gennemsnitsløn er kr. 41.808, hvilket er knap kr. 1.850 mere end gennemsnittet.

#### **Producenter og Informationschefer lønførende**

Det kan igen i år konstateres, at de to bedst lønnede stillingsgrupper er Producent med kr. 54.756 og Informationschef/Pressechef med kr. 50.291. Herefter kommer Bladtegner med kr. 47.019 og Redaktionschef med kr. 45.596. I modsatte ende finder vi Fotograf (reklame, portræt, klinisk) med kr. 29.744, Researcher med kr.36.329 og endelig Layouter, Grafiker, Designer med kr. 37.189.

#### **Lønniveau fordelt på medietyper**

I lighed med sidste år er Organisationsblade klart lønførende med kr. 44.287. Herefter kommer tre medietyper med en gennemsnitsløn på godt kr. 40.000. Det er Radio og TV (kr. 41.343),

Kommunikationsgruppen privat ansatte (kr. 40.750) og endelig Nyhedsbureauer og Nyhedstjenester (kr. 40.195). Alle øvrige mediegrupper har en gennemsnitsløn under gennemsnittet for samtlige medlemmer. På de sidste pladser finder vi Offentlig fotografisk virksomhed med kr. 27.207, Privat fotografisk virksomhed med kr. 28.377 og endelig Distriktsblade med kr. 32.876.

#### **Samme stigning i hele landet**

De sidste par år har Københavns kreds 1 haft en større lønstigning end de øvrige kredse i landet, men i år er stigningen næsten identisk. I København er gennemsnitslønnen steget med 0,6 % til kr. 41.149, mens den i den øvrige del af landet er steget marginalt mere med 0,7 % til kr. 38.125. I København tjener man fortsat 8 % – eller godt kr. 3.000 – mere end i resten af landet.

En del af forklaringen er, at en større andel af de lønmæssigt attraktive stillinger ligger i København. Ser vi på de 5 bedst lønnede stillingsgrupper, er 68 % af stillingerne placeret i København, men der burde relativt set kun være godt 60 %. Endvidere viser tallene, at inden for de 5 bedst lønnede stillingsgrupper er lønforskellen mellem København og resten af landet større end 8 % – den er hele 14 %.

#### **Antal deltagere i statistikken**

Der deltager i år 5.687 medlemmer i årets lønstatistik, hvilket er 177 flere end sidste år. Fremgangen skyldes primært flere ansatte inden for medierne Radio og TV og Kommunikation.

#### **Deltidsansatte**

Medlemmer ansat på deltid indgår også i lønstatistikken. De deltidsansattes månedsløn er omregnet til en "teknisk fuldtidsløn" via deres månedlige timetal. Der er en lille usikkerhed på den tekniske fuldtidsløn, da vi ikke i alle tilfælde ved, hvordan arbejdsgiveren oprindelig beregningsmæssigt har reduceret medlemmets løn. Men det vurderes, at usikkerheden er beskeden, og at statistikken samlet set styrkes af, at deltidsansatte indgår. De deltidsansatte udgør godt 8 % af deltagerne i lønstatistikken (473 medlemmer). Andelen har været svagt stigende de senere år.

#### **Undersøgelsens svarprocent**

Knap 75 % af statistikens oplysninger kommer direkte fra arbejdspladsernes lønbogholderier, indsamlet kollektivt via tillidsrepræsentanterne. På disse arbejdspladser er svarprocenten meget tæt på 100 %.

Tilbage står en gruppe medlemmer ansat på mindre arbejdspladser uden tillidsrepræsentant, der selv skal udfylde et lønspørgeskema til forbundet via internettet. Vi gætter på, at der fra denne gruppe "blot" deltager 55-60 % i statistikken. Men vi ved det ikke præcist, da en stor del af medlemmerne i DJs medlemsregister ligner ansatte uden oplyst arbejdsplads, som i mange tilfælde viser sig at være ledige, syge, på orlov/uddannelse eller freelancere, og som derfor ikke skal indgå i statistikken. Med andre ord kender vi ikke det korrekte antal "manglende besvarelser".

Undersøgelsens svarprocent kan derfor ikke præcist beregnes, men den samlede svarprocent ligger formentlig omkring 90. Dette er en særdeles høj svarprocent, og tallene i indstikket har derfor en meget høj troværdighed.

Dataindsamlingen varetages af Dansk Journalistforbund, men databehandlingen og statistikens konklusioner udarbejdes af UNI • C, Statistik & Analyse.

	Oktober 2011						Oktober 2011						Oktober 2010		
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grund/ skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgiverens pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet gns.	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gns.	Antal medlemmer
<b>KREDSENE</b>															
<b>Hele landet</b>	<b>39.960</b>	<b>27.472</b>	<b>10.318</b>	<b>1.123</b>	<b>1.047</b>	<b>3.680</b>	<b>43.640</b>	<b>35.081</b>	<b>39.282</b>	<b>43.908</b>	<b>13,6</b>	<b>5.687</b>	<b>39.670</b>	<b>13,4</b>	<b>5.510</b>
Kreds 1 – København og Bornholm	41.149	28.965	10.055	1.192	936	3.787	44.935	36.029	40.335	45.159	12,5	3.451	40.881	12,5	3.304
Kreds 2 – Sjælland og øerne	35.591	23.249	10.445	482	1.416	3.190	38.782	31.663	35.762	38.323	15,1	339	35.194	14,8	322
Kreds 3 – Syddjylland	37.604	24.002	11.732	657	1.212	3.679	41.283	34.170	37.200	40.825	15,2	306	37.578	14,8	313
Kreds 4 – Østjylland	39.007	27.834	8.811	1.521	841	3.856	42.863	34.500	38.182	43.422	15,8	649	38.819	15,5	620
Kreds 5 – Midt- og Vestjylland	35.694	25.463	8.538	910	784	3.725	39.419	32.831	35.168	38.775	14,5	186	35.800	13,4	196
Kreds 6 – Nordjylland	38.347	22.260	13.897	1.136	1.054	3.246	41.593	35.566	37.888	40.928	17,8	243	37.895	16,7	248
Kreds 7 – Grønland	32.397	27.884	1.656	1.764	1.093	2.180	34.577	28.206	31.022	34.176	9,3	48	31.850	10,8	35
Kreds 9 – Fyn	40.533	24.736	13.090	834	1.873	3.368	43.901	35.795	40.915	44.553	14,3	465	39.864	13,6	472
<b>SÆRLIGE OVERENSKOMSTER</b>															
Fællesoverenskomsten	36.755	20.133	14.600	590	1.433	3.087	39.842	33.834	36.297	39.185	16,6	968	36.416	16,0	992
Berlingske Hus	43.593	24.194	17.293	984	1.122	3.589	47.182	38.544	43.842	48.437	13,9	306	43.054	14,0	322
Politikens Hus	42.945	22.654	18.346	722	1.222	3.842	46.787	38.903	42.943	47.065	15,0	313	42.749	14,7	314
Egmont Magasiner	37.308	37.012	0	0	296	3.246	40.555	35.542	36.676	39.258	13,5	19	37.348	15,7	18
Aller Media	38.540	26.256	12.221	63	0	3.393	41.934	34.317	38.215	41.718	14,3	143	38.385	13,7	160
DR	41.808	25.965	12.088	2.129	1.626	3.918	45.726	38.364	40.939	44.145	13,7	824	41.054	13,6	832
TV 2/Danmark	43.026	25.977	13.140	934	2.975	3.298	46.324	37.683	42.271	47.496	11,2	351	41.590	10,7	364
TV 2/Regionerne	39.835	25.845	11.602	459	1.928	3.503	43.338	37.156	40.170	42.185	12,6	340	39.510	12,1	337
Statsoverenskomsten	41.280	28.203	7.460	4.282	1.335	6.767	48.046	39.179	40.906	43.745	13,9	19	38.567	11,7	160
Danske Regioner	36.759	25.433	8.118	3.207	0	6.690	43.449	33.156	36.536	40.087	14,2	48	37.815	13,9	101
Kommunernes Landsforening	38.435	26.353	8.212	3.870	0	4.908	43.343	34.204	37.527	41.580	14,8	31	38.211	14,4	82
<b>DAGBLADE</b>															
Alle dagblade	39.936	23.124	14.870	730	1.213	3.396	43.333	35.098	38.711	44.227	15,7	1.966	39.623	15,2	1.971
Kreds 1	42.939	24.567	16.488	853	1.032	3.628	46.567	37.533	42.532	47.699	14,0	804	42.531	13,6	808
Kreds 2	35.137	20.147	13.055	119	1.816	2.868	38.005	31.766	35.056	37.692	16,2	216	34.629	15,7	212
Kreds 3	36.797	20.048	14.856	368	1.525	3.292	40.090	34.461	36.647	39.216	15,5	183	36.406	14,9	186
Kreds 4	40.042	26.343	11.759	762	1.179	3.569	43.611	35.116	38.104	45.037	17,0	365	39.631	16,8	366
Kreds 5	34.315	20.147	13.028	107	1.032	2.865	37.179	32.925	33.902	35.261	17,5	61	34.306	16,5	63
Kreds 6	37.644	20.419	15.166	1.229	830	3.053	40.697	35.427	36.997	39.544	19,1	173	37.578	18,0	178
Kreds 9	39.309	20.203	16.636	968	1.502	3.250	42.558	35.398	39.126	42.947	16,1	164	39.649	16,0	158
<b>MEDIETYPER</b>															
Alle medietyper	39.960	27.472	10.318	1.123	1.047	3.680	43.640	35.081	39.282	43.908	13,6	5.687	39.670	13,4	5.510
Dagblade	39.936	23.124	14.870	730	1.213	3.396	43.333	35.098	38.711	44.227	15,7	1.966	39.623	15,2	1.971
Distriktsblade	32.876	24.257	8.343	94	182	2.715	35.591	29.779	32.209	35.625	11,1	125	32.957	10,9	106
Ugeblade og magasiner	37.959	29.108	8.608	210	33	2.941	40.900	33.500	37.362	41.126	12,2	354	37.453	12,0	366
Organisationsblade	44.287	37.686	5.242	1.359	0	5.607	49.894	38.568	44.103	49.025	14,0	192	45.188	14,4	196
Netmedier	35.258	29.629	5.344	238	48	2.340	37.598	33.000	34.400	37.600	7,6	21	34.653	7,6	27
Nyhedbureauer og -tjenester	40.195	24.742	12.227	1.349	1.876	3.323	43.518	37.495	40.664	42.968	14,6	117	40.127	15,4	107
Radio og tv	41.343	26.922	11.156	1.398	1.867	3.506	44.849	37.500	40.731	44.302	12,4	1.695	40.653	12,3	1.644
Offentlig kommunikation	37.080	27.468	6.437	2.986	189	5.388	42.468	32.470	36.444	40.610	12,8	400	37.881	13,2	357
Privat kommunikation	40.750	38.949	1.124	565	112	3.895	44.645	33.300	39.673	45.895	11,0	650	40.472	10,7	574
Undervisning	38.343	27.382	5.494	5.467	0	6.365	44.708	33.960	39.332	42.424	16,4	83	40.706	17,9	58
Privat fotografisk virksomhed	28.377	26.112	1.791	474	0	1.189	29.566	22.300	28.225	30.000	13,2	19	28.441	9,1	34
Offentlig fotografisk virksomhed	27.204	22.117	3.743	1.345	0	2.711	29.916	25.725	26.929	28.481	27,7	27	27.407	26,7	29
Forlag	36.724	36.486	35	201	3	3.007	39.731	33.000	35.700	41.100	10,8	31	35.940	11,2	32
Grafisk virksomhed	36.134	35.806	0	329	0	1.697	37.831	32.000	34.340	47.000	6,4	7	37.206	4,2	9

	Oktober 2011						Oktober 2011						Oktober 2010		
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grund/ skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgiverens pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil ekskl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet gns.	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gns.	Antal medlemmer
<b>Kreds 1 – København og Bornholm</b>	<b>41.149</b>	<b>28.965</b>	<b>10.055</b>	<b>1.192</b>	<b>936</b>	<b>3.787</b>	<b>44.935</b>	<b>36.029</b>	<b>40.335</b>	<b>45.159</b>	<b>12,5</b>	<b>3.451</b>	<b>40.881</b>	<b>12,5</b>	<b>3.304</b>
Aller Media	38.679	27.158	11.423	59	39	3.414	42.092	34.317	38.246	41.770	14,3	153	38.385	13,7	160
altinget.dk	38.554	27.500	11.054	0	0	2.758	41.312	37.600	38.550	40.040	8,4	5	36.392	5,9	7
avisen.dk	33.054	25.517	7.537	0	0	3.041	36.095	30.000	34.000	35.000	5,6	5	32.470	7,3	5
B.T.	41.386	24.352	13.709	1.199	2.126	3.389	44.775	35.761	41.743	47.322	12,6	84	40.635	12,7	90
Benjamin Media	35.688	35.355	0	333	0	822	36.510	31.345	34.704	38.500	7,2	15	37.408	7,2	13
Berlingske Lokaltidende	34.549	20.832	13.438	56	223	3.013	37.562	32.339	34.937	37.857	10,6	36	34.457	10,4	38
Berlingske Tidende	44.103	24.193	18.310	789	810	3.596	47.699	39.099	44.251	48.437	13,9	187	44.106	13,9	184
Boligselskabernes Landsforening	46.011	45.948	0	0	63	7.196	53.207	41.349	44.741	50.998	14,6	5	-	-	-
Bonnier Publications	38.514	26.313	12.077	125	0	2.837	41.351	34.418	37.712	41.520	10,2	79	36.980	9,7	83
Bornholms Tidende	36.360	20.418	14.068	55	1.819	2.966	39.326	35.208	36.344	37.886	22,0	14	36.109	21,0	14
BUPL/Børn og Unge	46.071	44.837	196	1.039	0	7.252	53.323	41.170	47.346	48.833	10,5	15	46.254	9,7	11
Børsen	49.725	29.951	18.108	885	780	3.625	53.350	41.927	49.343	55.256	14,3	74	47.972	13,1	77
Carlsberg Breweries	42.422	42.379	0	43	0	4.613	47.035	39.026	40.335	45.000	9,8	5	-	-	-
Dagens Medicin	40.002	23.000	17.002	0	0	3.959	43.961	38.625	39.140	43.196	9,6	9	40.125	8,6	9
Danmarks Idræts-Forbund	45.920	45.920	0	0	0	4.586	50.506	36.000	41.300	45.300	9,5	5	-	-	-
Danmarks Jægerforbund	41.919	35.435	1.372	5.112	0	5.548	47.467	37.369	39.160	42.762	13,2	5	41.661	13,3	7
Danmarks Lærerforening	42.593	40.171	1.429	993	0	6.902	49.495	42.410	46.722	47.170	16,3	9	46.610	18,8	7
Danmarks Tekniske Universitet	34.846	28.438	5.600	807	0	5.126	39.972	33.712	35.735	39.037	7,2	9	32.754	4,4	6
Danske Fagmedier	37.559	37.341	219	0	0	3.346	40.906	34.347	37.599	41.429	16,1	16	37.120	13,6	11
DR	41.723	26.058	11.960	2.099	1.606	3.896	45.619	38.294	40.864	44.131	13,6	842	41.054	13,6	832
DSB	43.128	26.988	13.114	209	2.818	7.258	50.387	40.632	40.906	42.878	10,8	9	40.392	11,9	10
DSR/Sygeplejersken	40.827	39.037	1.250	540	0	6.408	47.234	40.025	41.230	42.798	9,7	9	42.256	16,1	10
Døvefilm	27.503	24.239	2.915	343	6	4.385	31.888	23.167	26.621	31.844	4,9	7	-	-	-
Egmont Magasiner	39.774	39.529	0	0	245	3.377	43.152	35.542	36.955	40.446	13,9	23	37.348	15,7	18
Ekstra Bladet	44.033	22.719	18.585	947	1.782	3.899	47.932	39.238	44.210	48.817	15,9	142	44.136	15,8	149
Eyeworks Denmark	40.220	35.416	3.265	437	1.102	2.537	42.757	38.809	39.476	43.000	9,6	6	36.816	9,1	5
Fagbladet 3F	49.658	48.974	598	85	0	8.522	58.180	44.701	51.068	55.284	19,2	8	50.391	21,2	6
FDB/Samvirke	38.369	38.369	0	0	0	3.654	42.023	35.200	38.132	41.163	9,4	10	40.213	9,9	5
Finansforbundet	49.037	40.360	8.677	0	0	5.890	54.927	46.163	46.164	55.660	11,1	5	-	-	-
FOA Fag & Arbejde	44.634	38.562	4.988	1.084	0	6.574	51.208	40.600	43.781	48.805	13,1	10	42.711	14,0	7
Folkekirkens Nødhjælp	41.127	28.509	3.085	5.534	4.000	4.904	46.030	40.383	41.669	43.706	18,7	8	40.294	16,9	10
Forbrugerrådet/TÆNK	36.765	26.364	8.642	1.759	0	4.412	41.176	37.092	37.334	38.519	12,2	9	37.546	10,1	10
Forlaget Gyldendal	35.693	35.693	0	0	0	3.544	39.237	31.960	35.601	39.013	9,9	8	35.260	9,5	9
HK's Magasiner	50.545	48.464	0	2.081	0	10.109	60.654	50.598	52.304	52.375	13,8	26	49.692	12,6	31
IDG Danmark	36.110	36.110	0	0	0	2.715	38.825	35.500	35.900	37.500	13,7	9	35.111	11,8	8
Infomedia	33.263	33.200	0	0	63	2.826	36.088	26.400	31.250	38.650	5,2	8	34.680	8,5	5
Information	38.067	34.230	2.112	1.667	57	3.550	41.617	35.413	37.282	39.378	9,8	29	36.934	8,7	29
Ingeniøren	41.623	28.364	13.182	77	0	3.321	44.945	35.600	39.953	44.852	11,2	26	40.408	9,8	27
Journalisten	43.013	37.094	860	5.059	0	4.357	47.371	38.200	40.351	41.400	6,1	6	43.900	8,5	6
KL/Danske Kommuner	41.008	24.790	10.294	5.924	0	7.350	48.359	37.737	42.092	45.573	13,6	15	45.376	16,6	14
Koncern TV og Filmproduktion	40.758	27.216	9.200	2.502	1.840	2.757	43.515	35.000	38.450	46.000	6,4	9	-	-	-
Kristeligt Dagblad	36.885	23.894	11.883	932	176	3.524	40.409	32.746	38.149	40.241	13,5	36	35.919	12,4	35
Kræftens Bekæmpelse	41.086	29.548	10.944	594	0	6.985	48.070	33.000	38.553	44.303	9,1	10	43.296	8,1	11
Københavns Kommune	36.088	27.908	5.078	2.917	185	5.425	41.513	34.000	36.484	37.500	12,4	17	39.374	7,7	6
Københavns Universitet	35.055	26.849	3.830	3.940	437	5.446	40.500	28.138	35.483	37.300	9,6	7	39.255	12,0	6
Landbrug og Fødevarer	42.444	42.444	0	0	0	3.819	46.262	36.630	43.172	45.189	5,9	6	41.857	5,2	6
LandbrugsMedierne	41.808	26.889	14.425	493	0	3.783	45.591	39.275	41.846	44.409	17,3	26	43.224	18,1	26
Mastiff	44.917	44.917	0	0	0	1.202	46.118	38.500	39.500	53.500	5,2	6	41.700	6,3	5
Mediaprovider	31.610	20.980	10.630	0	0	2.213	33.822	29.500	30.500	31.124	2,5	5	34.114	6,7	9
Metronome Productions	41.637	41.637	0	0	0	379	42.016	30.000	40.000	59.000	3,1	7	42.375	6,6	6
MetroXpress/24timer	34.506	27.300	6.373	381	452	2.694	37.199	32.841	34.309	36.540	6,0	27	34.002	5,6	25
Monday Broadcast	47.667	47.667	0	0	0	1.625	49.292	41.000	44.750	51.500	9,9	6	48.600	5,7	5
Motor	43.458	43.133	0	325	0	3.449	46.908	37.000	43.000	49.550	15,6	6	42.704	14,9	5
Nordisk Film	39.862	38.571	91	727	473	1.910	41.772	36.000	40.000	46.700	5,7	11	40.204	6,4	10
Nyhedsbureauet Newspaq	30.714	25.388	3.338	313	1.675	2.740	33.453	29.500	31.241	31.708	6,3	8	29.917	5,5	10
Politiken	41.972	22.755	17.938	529	749	3.750	45.722	38.061	42.418	45.609	14,2	173	41.499	13,8	164
Politikens Lokaltidende	31.369	21.907	9.253	85	124	2.628	33.997	29.250	30.742	32.445	7,9	47	30.498	7,1	24

	Oktober 2011						Oktober 2011						Oktober 2010		
	Gennemsnitsløn i alt	Heraf grund/ skalaløn	Heraf personligt tillæg	Heraf funktionstillæg	Heraf genetillæg	Arbejdsgiverens pensionsbidrag	Bruttoløn inkl. pension	Nedre kvartil eksl. pension	Median ekskl. pension	Øvre kvartil ekskl. pension	Anciennitet gns.	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gns.	Antal medlemmer
Ritzaus Bureau	41.193	22.600	14.917	1.537	2.139	3.371	44.564	38.081	40.886	43.006	15,0	84	41.126	15,7	77
Rudersdal Kommune	30.864	25.243	2.826	2.076	720	4.012	34.877	29.209	29.667	6,8	5	-	-	-	
SBS TV	44.125	44.125	0	0	0	0	44.125	34.000	42.000	9,1	6	43.450	8,2	5	
Scanpix Danmark	42.652	24.196	13.705	2.391	2.360	3.260	45.912	40.211	41.878	23,7	11	39.363	23,3	12	
SL/Socialpædagogen	46.492	33.057	6.862	6.573	0	7.616	54.108	42.736	43.997	18,6	8	46.535	17,6	8	
Søndagsavisen	34.410	25.900	7.960	500	50	2.709	37.118	30.400	34.650	10,2	8	32.985	9,2	8	
Tipsbladet	34.693	19.416	14.577	700	0	2.987	37.679	30.124	36.031	9,0	8	32.683	12,6	14	
TV2/Sport	43.250	43.250	0	0	0	3.750	47.000	36.000	40.250	8,7	7	42.490	9,6	9	
TV2/Bornholm	38.223	25.850	9.786	471	2.116	3.348	41.571	34.608	38.559	10,4	42	37.949	9,9	38	
TV2/Danmark, København	43.480	26.582	12.731	1.104	3.064	3.343	46.823	36.848	41.755	9,3	161	41.161	9,0	147	
TV2/Lorry	37.955	25.850	10.152	544	1.408	3.333	41.288	35.219	38.800	9,8	45	39.273	10,0	39	
Udenrigsministeriet	38.782	29.361	883	8.538	0	5.998	44.780	37.192	40.202	14,3	9	42.539	14,4	10	
Urban	36.511	24.196	9.254	1.501	1.561	2.882	39.393	34.182	37.189	8,2	8	35.403	6,6	11	
Vejdirektoratet	35.321	26.490	8.292	539	0	4.892	40.213	34.318	36.207	10,6	6	37.291	6,9	6	
Weekendavisen	48.828	24.192	23.125	1.511	0	4.244	53.072	47.237	49.537	17,5	27	49.030	17,9	24	
<b>Kreds 2</b>	<b>35.591</b>	<b>23.249</b>	<b>10.445</b>	<b>482</b>	<b>1.416</b>	<b>3.190</b>	<b>38.782</b>	<b>31.663</b>	<b>35.762</b>	<b>15,1</b>	<b>339</b>	<b>35.194</b>	<b>14,8</b>	<b>322</b>	
Helsingør Dagblad	36.616	21.988	11.848	400	2.380	2.944	39.560	36.422	37.172	20,5	10	35.275	16,8	8	
Lolland-Falsters Folketidende	34.195	20.148	12.711	19	1.317	2.855	37.050	32.213	34.196	18,5	30	33.918	18,8	29	
NordvestNyt	35.685	20.391	13.878	0	1.416	2.942	38.627	33.042	35.502	19,1	45	35.045	22,0	48	
Region Hovedstaden	39.231	26.577	8.225	4.429	0	3.923	43.154	35.870	39.999	13,8	5	-	-	-	
Region Sjælland	39.545	25.338	9.614	4.570	23	5.642	45.187	37.562	39.433	16,5	6	39.785	18,2	5	
Sjællandske Medier	35.052	19.922	12.944	161	2.024	2.839	37.891	31.319	34.727	14,3	131	34.703	14,1	126	
TV 2/Øst	38.270	25.841	10.025	563	1.841	3.343	41.612	36.381	38.090	10,4	40	38.076	10,2	44	
<b>Kreds 3</b>	<b>37.604</b>	<b>24.002</b>	<b>11.732</b>	<b>657</b>	<b>1.212</b>	<b>3.679</b>	<b>41.283</b>	<b>34.170</b>	<b>37.200</b>	<b>15,2</b>	<b>306</b>	<b>37.578</b>	<b>14,8</b>	<b>313</b>	
Der Nordschleswiger	31.323	20.136	10.252	50	885	2.555	33.878	27.506	30.593	13,8	12	31.753	15,3	10	
JydskeVestkysten	37.441	20.059	15.057	543	1.783	3.097	40.538	34.625	37.176	15,6	123	36.622	14,5	131	
Region Syddanmark	37.381	30.908	4.998	1.475	0	6.577	43.958	31.267	34.359	13,0	14	38.934	12,6	16	
TV2/Syd	41.555	25.823	13.689	0	2.043	4.526	46.081	39.981	41.300	14,8	45	41.034	14,4	45	
Vejle Amts Folkeblad	36.517	19.999	15.495	0	1.023	3.976	40.493	35.028	36.633	15,8	48	36.812	15,9	45	
<b>Kreds 4</b>	<b>39.007</b>	<b>27.834</b>	<b>8.811</b>	<b>1.521</b>	<b>841</b>	<b>3.856</b>	<b>42.863</b>	<b>34.500</b>	<b>38.182</b>	<b>15,8</b>	<b>649</b>	<b>38.819</b>	<b>15,5</b>	<b>620</b>	
Danmarks Medie- & Journalisthøjskole	40.687	26.967	5.612	8.109	0	7.264	47.951	38.000	40.438	19,5	50	43.267	19,4	44	
Horsens Folkeblad	35.470	19.806	13.316	1.068	1.281	2.969	38.440	31.278	34.973	14,1	42	34.961	13,7	42	
Jyllands-Posten	45.391	34.016	9.444	1.055	875	4.216	49.606	42.237	45.220	18,2	164	45.740	18,2	157	
Midtjyllands Avis	36.803	20.539	15.147	0	1.116	3.219	40.022	35.835	36.304	21,1	28	36.551	20,1	28	
Midtjyske Medier	35.505	20.074	13.432	459	1.540	3.026	38.532	33.089	35.398	15,5	131	34.763	15,4	139	
TV2/Østjylland	40.149	26.347	10.734	766	2.303	3.270	43.419	37.670	40.253	13,3	47	39.680	12,7	42	
VIA University College	38.923	28.403	7.040	3.479	0	5.325	44.248	35.343	35.923	7,1	6	-	-	-	
Aarhus Kommune	38.328	26.467	8.033	3.828	0	4.848	43.176	34.464	37.425	14,9	32	37.626	14,3	21	
Aarhus Sygehus	26.996	22.087	3.367	1.542	0	1.852	28.849	24.817	27.384	26,3	5	25.959	27,0	7	
Aarhus Universitet	38.132	28.882	8.678	572	0	5.409	43.541	33.744	38.687	14,8	8	35.610	10,6	7	
<b>Kreds 5</b>	<b>35.694</b>	<b>25.463</b>	<b>8.538</b>	<b>910</b>	<b>784</b>	<b>3.725</b>	<b>39.419</b>	<b>32.831</b>	<b>35.168</b>	<b>14,5</b>	<b>186</b>	<b>35.800</b>	<b>13,4</b>	<b>196</b>	
Bestseller	28.835	28.835	0	0	0	1.991	30.826	26.957	30.000	3,8	5	-	-	-	
Herning Folkeblad	33.506	19.942	12.843	33	688	2.837	36.343	32.087	33.289	14,2	30	33.828	13,2	34	
Medieskolerne	38.001	33.430	256	3.457	859	5.787	43.788	37.469	37.759	16,0	9	40.075	16,5	8	
Morsø Folkeblad	33.974	20.091	12.302	503	1.078	2.802	36.776	31.048	33.877	16,6	11	34.034	18,2	9	
Region Midtjylland	37.653	24.886	8.717	4.049	0	7.041	44.693	34.719	37.973	15,5	25	36.544	14,1	30	
Skive Folkeblad	35.714	20.486	13.703	0	1.525	2.940	38.654	34.136	34.820	22,9	20	35.240	21,1	20	
TV2/Midt-Vest	38.713	26.210	10.955	0	1.547	3.381	42.094	35.713	38.499	13,3	40	38.060	11,9	44	
Vestas Wind Systems	40.787	40.787	0	0	0	3.141	43.928	34.500	42.434	5,9	5	39.745	7,4	5	
<b>Kreds 6</b>	<b>38.347</b>	<b>22.260</b>	<b>13.897</b>	<b>1.136</b>	<b>1.054</b>	<b>3.246</b>	<b>41.593</b>	<b>35.566</b>	<b>37.888</b>	<b>17,8</b>	<b>243</b>	<b>37.895</b>	<b>16,7</b>	<b>248</b>	
Nordjyske Medier	37.644	20.419	15.166	1.229	830	3.053	40.697	35.427	36.997	19,1	173	37.578	18,0	178	
Region Nordjylland	38.048	24.794	11.155	2.098	0	6.660	44.707	38.196	38.559	17,4	5	40.011	16,4	5	
TV2/Nord	43.112	25.850	14.023	682	2.558	3.353	46.466	40.895	42.353	13,9	44	41.819	13,2	43	
<b>Kreds 7</b>	<b>32.397</b>	<b>27.884</b>	<b>1.656</b>	<b>1.764</b>	<b>1.093</b>	<b>2.180</b>	<b>34.577</b>	<b>28.206</b>	<b>31.022</b>	<b>9,3</b>	<b>48</b>	<b>31.850</b>	<b>10,8</b>	<b>35</b>	
KNR	30.348	23.699	2.028	2.679	1.942	1.953	32.302	27.666	29.133	8,2	26	27.577	13,8	15	
Sermitsiaq	33.321	32.730	500	0	90	3.152	36.473	32.209	32.209	14,0	5	32.668	10,2	5	
<b>Kreds 9</b>	<b>40.533</b>	<b>24.736</b>	<b>13.090</b>	<b>834</b>	<b>1.873</b>	<b>3.368</b>	<b>43.901</b>	<b>35.795</b>	<b>40.915</b>	<b>14,3</b>	<b>465</b>	<b>39.864</b>	<b>13,6</b>	<b>472</b>	
Esoft Systems	28.550	20.745	6.005	1.800	0	627	29.177	20.000	22.300	4,4	5	26.080	4,0	5	
Fynske Medier	39.357	20.133	16.738	974	1.511	3.254	42.610	35.493	39.138	16,2	163	39.728	15,9	156	
Odense Universitetshospital	27.321	22.280	4.027	1.015	0	2.619	29.941	25.737	26.626	30,3	7	27.244	29,3	6	
STV Holding	40.952	31.488	6.752	643	2.069	1.880	42.832	36.890	39.406	6,5	7	46.191	5,3	7	
Syddansk Universitet, Odense	39.161	27.418	9.997	1.745	0	7.049	46.210	34.024	39.332	16,9	15	39.662	14,5	20	
TV2/Danmark, Odense	43.317	26.749	13.007	763	2.797	3.340	46.658	38.475	43.060	13,1	197	40.950	12,0	195	
TV2/Fyn	40.501	25.850	12.585	586	1.480	3.355	43.856	39.019	40.726	14,2	40	40.023	14,3	40	

## LØN ER IKKE ALT!

Tal virker umiddelbart objektive og autoritative. Men beregninger af enhver art hviler altid på et sæt forudsætninger, som man er nødt til at kende, hvis man vil undgå at komme til at bruge tallene til noget, de ikke kan bruges til – og blive beskyldt for at manipulere!

Løn er jo ikke alt. Så lønstatistikken kan for eksempel ikke sige noget om, hvor det er "fedt" at være ansat. For sammen med lønnen hører jo en lang række øvrige ansættelsesvilkår, der i meget høj grad har betydning for, om lønnen kan betragtes som "høj" eller "lav". Og mulighederne for et godt job med spændende indhold og udfordringer i et velfungerende samarbejde med gode kolleger kan man ikke slå op i nogen statistikker. Og det er jo ikke mindre væsentligt end lønnen.

Faktisk siger lønstatistikken kun, hvad arbejdsgiverens gennemsnitlige lønudgift pr. fuldtidsansat medarbejder var i oktober måned. DJ's lønstatistik bygger som andre lønstatistikker på arbejdsgiverens direkte lønudgifter – altså alle udbetalte løndelev og arbejdsgiverens pensionsbidrag. 75 % af lønindberetningerne (nemlig hovedparten af det overenskomstdækkede område) kommer direkte fra arbejdsgivernes lønbogholderier, mens 25 % kommer fra mindre arbejdspladser og individuelt kontraktansatte, der selv udfylder lønspørgeskema.

### Tid er penge – pas på din arbejdstid

Tid er stadig den eneste objektive målestok for arbejdets værdi. Selv om den anvendte tid ikke siger noget om hverken mængden af det udførte arbejde eller dets kvalitet, er der ingen andre objektive måder at værdisætte kreativt mediearbejde efter.

Fleksibilitet betyder bøjelighed, smidighed, tilpasningsevne. Så når arbejdsgiverne i kor råber om mere "fleksibilitet", mener de i virkeligheden, at mere tid = mere arbejde skal være billigere. For der er intet i DJ's overenskomster, der forhindrer en arbejdsgiver i at få udført et hvilket som helst arbejde på et hvilket som helst tidspunkt af døgnet eller ugen. Men der er regler i overenskomsten for, hvad det koster! Både af hensyn til de ledige og for at undgå unødigt misbrug, man bliver syg af.

Stort set hele den overenskomstdækkede trykte presse har en 37 timers arbejdsuge og afspadsring i forholdet 1:1,5 og i nogle tilfælde 1:2 for timer ud over de 37. I de elektroniske og enkelte andre medier dog først for timer ud over 160 månedligt.

At arbejdsgiverne går efter guldet, når de prøver at fjerne overarbejdsbetalingen, viser nedenstående lille regnestykke for en medarbejder med en månedsløn på 30.000 kr., ansat på en overenskomst med afspadsring/betaling i forholdet 1:1,5 for timer ud over 37 ugentligt.

Hvis denne medarbejder i stedet ansættes på individuel kontrakt uden betaling af overarbejde eller uden øvre arbejdstid og – måske i konsekvens heraf! – får en faktisk arbejdsuge på 45 timer (det er "blot" en time ekstra dagligt + tre timer hjemme i weekenden), ja, så skulle månedslønnen faktisk være 40.000 kr., hvis timerne ud over 37 skal betales i samme forhold 1:1,5.

### Fra DJ's overenskomster:

Arbejdstiden i medierne svarer generelt til 37 t. pr. uge inklusiv betalt frokost. Der er dog enkelte arbejdspladser med anden arbejdstid:

35 t. pr. uge: BUPL, FOA, SL og Socialrådgiverforeningen.

36 t. pr. uge: Politikens Hus, Sygeplejersken/DSR.

36,5 t. pr. uge: Ingeniøren

37,5 t. pr. uge: NNF, Bonnier Publications.

38,5 t. pr. uge: Egmont Magasiner.

39,5 t. pr. uge: Infomedia

Ingen aftalt arbejdstid: HKs magasiner.

### Arbejdstid:

1 overtime = 4 % løn

Hver gennemsnitlig arbejdstime ud over 37 timer ugentligt koster 4 % af lønnen, hvis man skal have lige så meget i løn for dem som en medarbejder, der kan afspadsere dem i forholdet 1:1,5.

$(1,5 \times 100 : 37 = 4,05 \%)$

### Ferie – ferie – ferie!

5 ugers ferie har alle ret til efter ferieloven. Men på alle DJ's overenskomster er dette minimum forbedret til 6, 7 eller 8 ugers ferie – mange steder dog med den ekstra uge i form af 5 feriefridage. Lovens minimum på 5 uger findes typisk kun på ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser, mens der i det offentlige samt Fællesoverenskomsten (20 dagblade uden for København, hvoraf flere dog har forbedringer i husaftaler) er lagt 5 feriefridage til.

6 ugers ferie findes typisk blandt organisationer og magasiner. 7 og 8 ugers ferie findes typisk i nyhedsmedier og dagsaktuelle medier med usystematisk arbejdstid med aften- og weekendarbejde og uden daglig eller blot påregnelig arbejdstid, hvor arbejdsgiveren bestemmer fra dag til dag, uge til uge eller måned til måned, hvornår medarbejderne skal arbejde, og hvornår de skal have fri.

Ansatte på individuel kontrakt vil – med mindre de selv forhandler sig til mere – normalt kun have ferielovens minimum. En ferieuge kan omregnes til et 2,5 % løntillæg, hvis man over lønnen skal sikre sig "ligestilling" med kolleger med ekstra ferieuger, svarende til det, man ved fratræden får indbetalt til FerieKonto pr. ferieuge.

### Fra DJ's overenskomster:

**Antal ferieuger pr. år inkl. "kaosuge" og feriefridage, men ekskl. løse fridage:**

5 uger: Ingen!

6 uger: Altinget, Blad-bureauet, Bonnier Publications, BUPL, Dansk Handelsblad, DI Fotografer,

FOA, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Fællesoverenskomsten, HKs magasiner, Infopaq,

Mediaprovider, metroXpress, Muskelsvindfonden, Newspaq, NNF, Producenterne, Radio Als, Regioner og Kommuner, SL, Staten, Sygeplejersken/DSR og TV 2.

7 ugers ferie: Aller Media, Avisen.dk, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Dagbladenes

#### ARBEJ DSTID:

#### 1 OVERTIME = 4% LØN

Hver gennemsnitlig arbejdstime ud over 37 timer ugentligt koster 4 % af lønnen, hvis man skal have lige så meget i løn for dem som en medarbejder, der kan afspadsere dem i forholdet 1:1,5.

$(1,5 \times 100 : 37 = 4,05 \%)$

#### 1 UGES FRIHED

#### MED LØN = 2,5%

En ferieuge kan groft omregnes til 2,5 % af lønnen. En sabbat/orlovsuge med løn koster tilsvarende, mens en efteruddannelsesuge skønsmæssigt koster 5 %, fordi der også hører betaling af kursusudgifter til.

Bureau, DR, Egmont Magasiner, Information, Ingeniøren, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, LFS, PolFoto, Politiforbundet, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, TV2/Regionerne. 8 ugers ferie: Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagens Medicin, Jyllands-Posten.

### 1 uges frihed med løn = 2,5 %

En ferieuge kan groft omregnes til 2,5 % af lønnen. En sabbat/orlovs uge med løn koster tilsvarende, mens en efteruddannelsesuge skønsmæssigt koster 5 %, fordi der også hører betaling af kursusudgifter til.

## Kontant ferietillæg

Efter ferieloven udbetales 1 % af forrige års ferieberettigende løn i forbindelse med ferieafholdelse. I praksis dog de fleste steder samlet med april- eller majlønningen forud for ferieåret, der starter 1. maj. I mange overenskomster er dette forbedret væsentligt. Mange steder, hvor det ikke er aftalt, udbetales pr. kutyme 1,5 % i ferietillæg.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Det kontante ferietillæg i pct. af lønnen:

- 1,5 % ferietillæg: Aller Media, Berlingske Media, Bonnier Publications, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, DR, Egmont Magasiner, FOA, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerrådet, Infopaq, Information, Ingeniøren, Journalisten, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, Muskelsvindfonden, PolFoto, Politikens Hus, Regioner, Ritzaus Bureau, Staten.
- 1,6 % ferietillæg: Jyllands-Posten.
- 2 % ferietillæg: Avisen.dk, Blad-bureauet, Børsen, Dagens Medicin, DSR/Sygeplejersken, Infomedia, Kommunerne, Newspaq, Politiforbundet, Radio Als.
- 3 % ferietillæg: LFS, SL Socialdemokratiet.
- 3,5 % ferietillæg: Bibliotekarforbundet, NNF.
- 3,7 % ferietillæg: BUPL.
- 4,5 % ferietillæg: Socialrådgiveren.
- 5 % ferietillæg: HKs Magasiner.

## Orlov og sabbat med løn

På en række overenskomster opsparer medarbejderen årligt ekstra frihed med løn, der udløses sammenhængende som lønnet orlov eller sabbat efter en aftalt årrække – typisk hvert fjerde eller hvert sjette år. Tanken bag dette gode er, at medarbejdere med stærkt svingende arbejdstider og højt tempo med periodiske mellemrum kan få et samlet "pusterum" for at undgå nedslidning og udbrændthed.

Lønnet orlov og sabbat tages typisk i forbindelse med ferie og evt. opsparer afspadsring, så der skabes en periode på 2-3 måneder, hvor medarbejderen alt efter behov kan rejse, læse bøger, videreuddanne sig eller passe køkkenhave og derefter vende tilbage til jobbet udhvilet, genopladet og med ny energi og inspiration.

På nogle overenskomster kan opsparer orlov medtages forholdsvist ved fratræden, og på en enkelt – DR – ydes et kontant tilskud til orloven på 11.000 kr. i forbindelse med de 8 ugers sabbat hvert sjette år.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Optjening af sabbat/orlov med løn:

- 1 uges orlov pr. år: Bonnier Publications, Information (2 års anc.), Journalisten, LandbrugsMedierne, Newspaq, TV 2.
- 1 uge og 2 dages orlov pr. år: Børsen, DR, Jyllands-Posten, Kristeligt Dagblad.
- 2 ugers orlov pr. år: HKs Magasiner, Information (efter 10 års anc.)
- 2 uger og 2 dages orlov pr. år: Politiken/EB, Jyllands-Posten (12 års anc.)

## Efteruddannelse med løn og kursusudgifter betalt

I 1979 indførtes på dagbladsområdet en løbende efteruddannelsesordning, hvor medarbejderen optjener ret til 1 uges efteruddannelse årligt med løn og kursusudgifter betalt til relevant journalistisk efteruddannelse. Der er mulighed for at opsparer efteruddannelsesretten i op til seks år til afvikling af evt. længerevarende efteruddannelse.

En medarbejder, der anvender "årets" efteruddannelse på Update eller tilsvarende anerkendte institutioner, kan søge frit i udbuddet af efteruddannelseskurser herfra, idet såvel DJ som mediernes arbejdsgivere via Updates bestyrelse er garanteret for, at kurserne er journalistisk relevante.

Der er således tale om en "journalistisk" relevant efteruddannelse, som ikke nødvendigvis er arbejdspladsrelevant, idet meningen med efteruddannelse bl.a. er at kvalificere medarbejderen til også at kunne påtage sig andet journalistisk arbejde end lige netop det job eller det stofområde, medarbejderen pt. er ansat til. Efteruddannelsesretten anvendes ofte til andre "selv-komponerede" kurser, der dog forudsætter aftale med arbejdsgiveren.

På en lang række arbejdspladser uden overenskomstaftalt efteruddannelsesret bevilges tilsvarende efteruddannelse med løn, som dog forudsætter ansøgning og godkendelse fra arbejdsgiveren i hvert enkelt tilfælde. Arbejdsgiveren kan pålægge medarbejderen anvendelse af opsparer efteruddannelse.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Ret til efteruddannelse med løn og kursusudgifter betalt:

- 1 uge årligt: Aller Media, Avisen.dk, Altinget, Berlingske Media, Bibliotekarforbundet, Bonnier Publications, BUPL, Børsen, Chili Foto & Arkiv, Dagbladenes Bureau, Dagens Medicin, Dansk Handelsblad, DI Fotografer, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Journalisten, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, LFS, Mediaprovider, metroXpress, Muskelsvindfonden, Newspaq, NNF, Politiforbundet, Politikens Hus, Producenterne, Ritzaus Bureau, SL, Socialrådgiverforeningen, Sygeplejersken/DSR, Søndagsavisen, TV 2, TV2/Regionerne.

### MÅNEDSLØN OG

### TIMELØN ER TO TING:

Pas på med at drage forhastede konklusioner, når du sammenligner lønninger i lønstatistikken. Kigger du eksempelvis på et gennemsnit for et organisationsblad eller en informationsafdeling med 5 medlemmer, kan den ene godt være redaktør uden højeste arbejdstid. Er der samtidig individuel kontraktansættelse uden de sædvanlige overenskomstgoder, kan timelønnen godt vise sig at være lav sammenlignet med en arbejdsplads med et væsentligt lavere løngennemsnit.

## Pensionsopsparing og forsikring

Alle DJ's overenskomster (på nær én) rummer bestemmelser om arbejdsgiverens og evt. også medarbejderens indbetaling af pensionsbidrag – ud over lønnen.

Arbejdsgiverens og medarbejderens pensionsbidrag sendes samlet månedligt til Danica, som trækker præmien til gruppelevsfor sikringen (pt. 481 kr.), som på standardforsikringen giver medarbejderen 450.000 kr. skattefrit ved dødsfald, 175.000 kr. årligt ved 1/2 invaliditet samt 100.000 kr. udbetalt ved kritisk sygdom. Ordningen er fleksibel, så man individuelt kan vælge en ringere/billigere dækningsgrad (ned til 341 kr.) eller en højere/dyrere dækning (op til 1.083 kr.) end standardordningen.

Efter fradrag af forsikringspræmien videresendes resten af midlerne til det forsikringsselskab eller pengeinstitut, hvor medarbejderen efter eget valg ønsker at have sin pensionsopsparing. DJ's "pensionsfond" indeholder altså ingen penge, men blot en administrationsaftale med Danica, og ordningen er solidarisk, så de raske betaler for de syge, og de arbejdende betaler for de arbejdsløse.

I nogle overenskomster betaler arbejdsgiveren hele bidraget, i andre er der både arbejdsgiver- og egetbidrag. I nogle overenskomster beregnes pensionsbidragene af den fulde løn, i andre er der sat en årlig maksimumsløn, bidragene beregnes af.

### Fra DJ's overenskomster:

#### Arbejdsgiverens bidrag til pension ud over lønnen, beregnet af den fulde, faste løn:

5,8-6,9 %: Blad-bureauet, Infopaq.

7,0-7,9 %: Mediaprovider, Producenterne, Radio Als.

8,0-9,9 %: Aller Media, Altinget, Avisen.dk, Berlingske Media, Bonnier Publications, Dagbladenes Bureau, Dansk Handelsblad, DI-Fotograferne, Egmont Magasiner, Fællesoverenskomsten, Infomedia, Kristeligt Dagblad, LandbrugsMedierne, metroXpress, Muskelsvindfonden, Newspaq, PolFoto, Politikens Hus, Ritzaus Bureau, Søndagsavisen.

10,0-11,9 %: DR, Forbrugerrådet, Information, Ingeniøren, Journalisten, Politiforbundet, Socialdemokratiet.

12-15 %: Bibliotekarforbundet, BUPL, Chili Foto & Arkiv, DSR/Sygeplejersken, FOA, Folkekirkens Nødhjælp, LFS.

15-20 %: Forbrugerrådet, HKs Magasiner, NNF, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

#### Pensionsbidrag af en årlig maksimumsløn:

11 % af 354.000 kr.: TV 2 (3.245 kr. pr. måned)

11 % af 360.000 kr.: TV2/Regionerne (3.300 kr. pr. måned)

15 % af 319.726 kr.: Dagens Medicin (3.997 kr. pr. måned)

15 % af 298.080 kr.: Børsen (3.726 kr. pr. måned)

15 % af 343.069 kr.: Jyllands-Posten (4.288 kr. pr. måned)

## Fuld løn under barselsorlov og frihed med løn på barns 1. sygedag

Efter lovgivningen har kvindelige lønmodtagere ret til orlov 4 uger før forventet fødsel. Efter fødslen har moderen ret til orlov i 14 uger – de 2 første uger har moderen pligt til fravær. Faderen har ret til 2 ugers fravær i umiddelbar forlængelse af fødslen eller ved modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen.

Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene ret til orlov i 32 uger. Der er dog kun ret til dagpenge i tilsammen 32 uger. Forældrene kan holde orloven sammen eller i forlængelse af hinanden. Det vil sige, at faderen kan påbegynde de 32 ugers forældreorlov sideløbende med moderens 14 ugers barselsorlov.

### Ret til løn under barselsorlov

Funktionærloven giver kun moderen ret til halv løn i forbindelse med "uarbejdsdygtighed" i 3 måneder før og 3 måneder efter fødslen – dog højst 5 måneder i alt. Resten af moderens orlov samt hele faderens orlov skal ske på dagpenge (pt. 17.083 kr. månedligt – før skat).

Inden for det offentlige område har kvinder ret til barselsorlov med løn i 8 uger før fødslen og 14 uger efter fødslen. Faderen har ret til 2 ugers orlov med fuld løn indenfor de første 14 uger efter fødslen. Efter udløbet af den 14. uge har forældrene – forudsat de begge er offentligt ansatte – tilsammen ret til 18 ugers orlov med fuld løn, 6 til moderen og 6 til faderen og 6, som de frit kan dele mellem sig. Faderen har derudover ret til fædreorlov med fuld løn i 2 uger inden 46. uge efter fødslen.

Pr. 1. oktober 2006 trådte en ny lov om en barselsudligningsfond i kraft, som alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af andre barselsfonde, forpligtes til at forsikre deres medarbejdere i. Fonden skal finansiere differencen mellem de ca. 100 kr. i timen, dagpengerefusionen giver, og en højeste timeløn på 142 kr. før skat i maksimalt 28 uger. Det svarer til en månedsløn på 24.588 kr. Arbejdsgiveren har siden 1. juli 2009 også fået refunderet 12,5 % i feriepenge, dvs. i alt 159,74 kr. pr. time.

### Mange forbedringer i overenskomsterne

På dagbladsområdet i overenskomsterne med DMA og en række andre er der aftalt en variant af den offentlige ordning. Her har kvinderne "kun" lovgivningens 4 uger før, men til gengæld har både mænd og kvinder 12 ugers forældreorlov med fuld løn efter den 14. uge i perioden 15. - 38. uge og under forudsætning af fuld dagpengerefusion.

I DJ's overenskomster med Avisen.dk og Mediaprovider er det aftalt, at en medarbejder – uanset køn – maksimalt kan få fuld løn i op til 30 uger. Kvindelige og mandlige journalister i HK kan få fuld løn i hhv. 50 uger og 34 uger med dagpengerefusion.

I metroXpres' overenskomst er det aftalt, at begge køn har ret til fuld løn under 16 ugers forældreorlov, så hele forældreorloven kan dækkes med løn (hvis begge er omfattet af bestemmelsen), hvis manden tager halvdelen. Avisen.dk og Mediaprovider overenskomsterne sikrer også, at evt. yderligere orlov uden løn, men på dagpenge, ikke får virkning på medarbejderens opsparing til pension eller optjening af ferieret med løn.



#### LØNSTIGNING

"Jeg har ikke fået nogen synlig lønforhøjelse i snart fire år! Hvor meget bør jeg kræve nu?"

Find *Tjek-din-lønudvikling* på DJ's hjemmeside under Job&Løn/DJ-Lønstatistik. Tast din månedsløn ind og den måned/år, den sidst blev reguleret – og vupti får du fire svar på, hvad din løn skulle være i dag, hvis den skulle være steget i takt med 1) forbrugerpriserne, 2) DJ-medlemmernes løngennemsnit, 3) den reelle lønudvikling for fastansatte DJ-medlemmer eller 4) lønudviklingen på det store arbejdsmarked. Præsenteret i en lille grafik – lige til at lægge på arbejdsgiverens bord.

Medarbejderen er under orloven berettiget til sin normale løn. De offentlige ydelser, der udbetales i henhold til Dagpengeloven, tilfalder virksomheden. Det betyder, at arbejdsgiveren supplerer op fra dagpengeniveau til medarbejderens "normale" løn i hele den periode, man har ret til at være på orlov. Den "normale" løn indeholder også et gennemsnit af, hvad man "normalt" oppebærer i genetidsbetaling.

### Barns første sygedag

Ret til frihed med løn på barns første sygedag er – i modsætning til, hvad mange tror – et rent aftalespørgsmål. Er man ikke omfattet af en overenskomst med denne ret – eller har man ikke fået det med i ens individuelle kontrakt – må man finde sig i, at man både skal spørge om lov og muligvis også får dagene trukket i ferie eller løn. DJ har i alle overenskomster sørget for at aftaledække dette problem for børnefamilierne, og i en del overenskomster er vilkårene endda forbedret.

### Fra DJ's overenskomster:

Fuld løn i hele barselsperioden: LandbrugsMedierne.

Fuld løn i 50 uger (k) og 34 uger (m): HKs Magasiner.

Fuld løn i op til 30 uger for begge køn samt pensions- og feriepenge under yderligere orlov på dagpenge: Avisen.dk, Journalisten, Mediaprovider.

Ret for kvinder til fuld løn 6 uger før fødsel: Sygeplejersken, Staten.

Ret for kvinder til fuld løn 8 uger før fødsel: Bibliotekarforbundet, BUPL, DR, Regioner og Kommuner, SL, Socialrådgiveren, TV2.

2 omsorgsdage pr. år pr. barn: BUPL, Chili Foto & Arkiv, Regioner og kommuner, SL, Staten.

10 omsorgsdage pr. barn: Bibliotekarforbundet, Politiforbundet, Sygeplejersken.

Fri med løn på barns 2 første sygedage: Altinget, Chili Foto & Arkiv, DR, HKs Magasiner, Journalisten, LandbrugsMedierne, Politiforbundet, Producenterne, Radio Als, Regioner og kommuner, SL, Socialrådgiveren, Staten.

Fri med løn ved barns sygdom: Avisen.dk, Information, Newspaq.

Fuld vikardækning og frihed til at dele orlov, som man vil: Information.

## Arbejdsredskaber og andre goder

På en lang række arbejdspladser er der forskellige former for kontante tilskud til eller betaling af nødvendige arbejdsredskaber.

Telefonordninger er ofte begrundet i, at medarbejderen skal kunne træffes og evt. indkaldes til arbejde uden for normal arbejdstid, eller at medarbejderen uden for normal arbejdstid skal kunne udføre telefonisk research eller foretage pc-opkobling til arbejdsgivers computer. Nogle får stillet fri telefon, pc og ADSL til rådighed.

Avis- og tidsskriftsabonnementer betalt af arbejdsgiveren indebærer den fordel for arbejdsgiveren, at medarbejderen holder sig nyhedsmæssigt og fagligt ajour med døgnets begivenheder uden for arbejdstiden. Mange fotografer, der stiller eget udstyr og evt. bil til rådighed for arbejdsgiveren, modtager tilskud hertil.

Derudover findes andre lokale og individuelle aftaler om eks. transporttilskud begrundet i den

enkeltes arbejdsforhold, ligesom der kan være andre lokale aftaler. Disse aftaler fremgår sjældent af selve overenskomsten, så det er en god idé at spørge til evt. lokale aftaler om arbejdsredskaber – og undersøg også de skattemæssige konsekvenser af "frynsegodet". Derimod indeholder flere overenskomster væsentlige goder for medarbejderne, som også er "penge værd" ud over de ovenfor beskrevne områder:

### Eksempler fra DJ's overenskomster:

#### Tryghed i ansættelsen:

Avisen.dk betaler i tilfælde af afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 1 måneds løn ved 2 års anciennitet og op til 7 måneders løn ved 18 års anciennitet.

BUPL betaler fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked med 1 måneds løn pr. ansættelsesår – dog højst 6 måneders løn.

Børsen kan efter et års ansættelse kun afskedige en medarbejder, hvis der er "tvingende grunde". Afskedigelser uden "tvingende grund" koster et års løn i erstatning.

Socialrådgiverforeningen betaler ved afsked 1 måneds løn efter 5 års ansættelse og op til 5 måneders løn efter 25 års ansættelse.

HKs Magasiner betaler ved fratræden efter 10 års ansættelse en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneders løn.

Jyllands-Posten betaler ved opsigelse begrundet i bladets forhold en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneders løn til medarbejdere med 15 års ansættelse eller 50-årige med 10 års ansættelse.

#### Overskudsdeling:

Aller Media, Bonnier Publications samt enkelte aviser.

#### Seniorpolitik:

Bonnier Publications, DR, Jyllands-Posten, LandbrugsMedierne, Bibliotekarforbundet og TV2 har aftaler om nedsat tid for 50 eller 60-årige uden nedgang i pensionsbidragene og med mindre lønkomensation samt ret til fuldt pensionsbidrag frem til pensionsalderen og 200 timers årlig beskæftigelse, hvis man går på efterløn. Fællesoverenskomsten giver tre ekstra feriedage til medarbejdere over 45 år, mens DR og BUPL giver 5 ekstra feriedage til medarbejdere over 55 år.

#### Nedsat arbejdstid:

Informations medarbejdere har ret til 20 % arbejdstidsreduktion med tilsvarende lønreduktion med fuld vikardækning.

Jyllands-Postens medarbejdere med børn under 9 år og LandbrugsMedierne medarbejdere med børn under 6 år har ret til nedsat arbejdstid svarende til reglerne for medarbejdere over 60 år.

TV2s medarbejdere har ret til nedsat arbejdstid i op til 3 år.

Egmont Magasiner giver ret til 20 % arbejdstidsnedsættelse efter 55 år.

BUPL: Ret til nedsat arbejdstid efter aftale mellem 58-65 år

#### Fleksløn eller fritvalgsordning:

Avisen.dk, Bonnier Publications, HK, Mediaprovider, metroXpress: Valg mellem kortere arbejdsuge, fridage, ferietillæg, merindbetaling af pension eller arbejdsredskaber

DR: Ferieforlængelse uden løn

#### NÅR DU SØGER JOB:

Søg oplysning om arbejdspladsen under "Overenskomster" på DJ's hjemmeside. Her kan du se et resumé af overenskomstens økonomiske dele, og du kan læse eller downloade hele overenskomsten. Under "Find folk" øverst på DJ's hjemmeside kan du finde oplysninger om tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen, og under "Job&Løn/DJ-Lønstatistik" kan du se det seneste lønstatistiske gennemsnit. Hvis der altså er en overenskomst, tillidsrepræsentant og lønstatistik for arbejdspladsen!

## Løn- og prisudvikling oktober 1998 – oktober 2011

Tallene bag grafen på side 3

	Beregnet stigning gennemsnitsløn DJ Hele landet	Reel lønstigning DJ Hele landet	Reel lønstigning DA-funktionærer	Udvikling i forbrugerpris- indeks
Oktober 1998	3,1 %	4,6 %	5,1 %	1,7 %
Oktober 1999	2,8 %	4,0 %	4,8 %	3,0 %
Oktober 2000	2,0 %	3,4 %	3,8 %	2,8 %
Oktober 2001	2,6 %	3,7 %	4,7 %	2,2 %
Oktober 2002	2,0 %	2,9 %	3,9 %	2,5 %
Oktober 2003	2,2 %	3,4 %	3,9 %	1,4 %
Oktober 2004	2,0 %	3,3%	2,7 %	1,7 %
Oktober 2005	1,8 %	3,4 %	2,8 %	2,0 %
Oktober 2006	2,1 %	3,8 %	2,8 %	1,5 %
Oktober 2007	1,8 %	3,7 %	3,8 %	1,7 %
Oktober 2008	2,6 %	3,8 %	4,4 %	3,7 %
Oktober 2009	2,0 %	3,0 %	2,6 %	1,0 %
Oktober 2010	1,9 %	2,1 %	2,6 %	2,5 %
Oktober 2011	0,7 %	2,1 %	2,4 %	2,8 %

## SÅDAN LÆSES STATISTIKKEN

### Ændringer i statistikken

Forrige år blev der ændret i indsamlingsproceduren for lønstatistikken. Der anvendes ikke længere spørgeskemaer på papir. Lønspørgeskemaet ligger nu kun tilgængeligt på internettet. Medlemmer, der selv skal udfylde et lønspørgeskema, og som har oplyst deres e-mail til forbundet, har modtaget i alt to e-mail invitationer til at deltage i lønstatistikken. Invitationerne indeholdt et link til det elektroniske spørgeskema, som medlemmerne blot skulle klikke på. De medlemmer, som ikke har oplyst en e-mail til forbundet, eller som ikke reagerede på de to e-mail invitationer, modtog efterfølgende et brev med en invitation fra forbundet. I invitationen var angivet internetadressen på det elektroniske spørgeskema.

### Sådan hænger løndelene sammen

Gennemsnitsløn i alt (1. søjle) er sammensat af grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg. Lægger man arbejdsgiverens pensionsbidrag til gennemsnitsløn i alt, får man bruttoløn inkl. pension. Bemærk, at tallene er afrundet, og at "regnestykket" derfor nødvendigvis ikke går helt op. En del offentligt ansattes personlige lønandele er stadig opdelt i kvalifikationstillæg, ansvarstillæg, men disse indføres nu i rubrikkerne personligt tillæg og funktionstillæg.

Af pladsmæssige hensyn har vi i indstikket samlet kvalifikationstillæg og varigt lokallønstillæg i søjlen personligt tillæg, og ansvarstillæg i søjlen funktionstillæg.

### Offentligt ansattes lønde

Offentligt ansatte har fået "nettoficeret" deres løn på lønsedlerne, så deres tidligere egetbidrag til pension er flyttet til den arbejdsgiverbetalte pension. Vi omregner ikke længere en tredjedel heraf til løn, da også en række private arbejdsgivere er gået over til ren arbejdsgiverbetalt pension. Vær derfor blot opmærksom på også at sammenligne på bruttolønninger inkl. pension, når der sammenlignes mellem forskellige arbejdspladser med forskellige overenskomster.

### Reel lønstigning

Siden 1997 har det været muligt at beregne den reelle lønstigning, der kan sammenlignes med lønudviklingen i samfundet som sådan. Den reelle lønstigning er beregnet på de medlemmer, som har været ansat på samme arbejdsplads og i samme jobfunktion, siden forrige lønstatistik blev udarbejdet. For hvert medlem beregnes stigningen kun af grundløn/skalaløn + personligt tillæg, så de variable funktions- og genetillæg ikke forrykker billedet. Den reelle lønstigning er således beregnet på "individ-niveau", og det betyder, at et lavtlønnet og et højt lønnet medlem "vægter" lige meget i beregningen.

Den reelle lønstigning udtrykker populært sagt, hvad man bør være steget i løn det sidste år, såfremt man ikke har skiftet arbejdssted eller har gjort karriere. Der ligger væsentligt færre personer til grund for denne beregning, da enhver tvivl om, hvorvidt individerne har skiftet stilling internt i virksomheden, medfører udelukkelse fra denne del af statistikken.

Lønstigninger, der pga. af udskudte eller forskudte lønforhandlingsterminer endnu ikke er udbetalt i oktober måned, indgår selvsagt ikke i statistikken. Derfor kan det på nogle arbejdspladser opleves, at lønstigningerne registreres forskudt, ligesom nogle arbejdspladser har lavet lønftaler, der betyder, at der f.eks. er store lønstigninger i første overenskomstår og tilsvarende mindre stigninger det sidste overenskomstår.

### Beregnet lønstigning

Stigningen i gennemsnitslønnen, eller den beregnede lønstigning, er identisk med den lønstigning, vi gennem alle årene har beskrevet i indstikket. Den beregnes på baggrund af alle medlemmer. Vi finder først den samlede gennemsnitlige løn (grundløn/skalaløn + personligt tillæg + funktionstillæg + genetillæg) i hver af de to år og udregner herefter den procentvise stigning i gennemsnitslønnen. Den beregnede lønstigning udregnes altså på "gruppe-niveau", og det betyder, at et højt lønnet medlem "fylder" relativt mere i beregningen end et lavtlønnet medlem, ligesom tilgang og fragang fra gruppen i årets løb får stor betydning for sammenligningen. Den beregnede lønstigning siger noget om, hvad et gennemsnitsmedlem har kostet arbejdsgiverne i lønstigninger.

Da forbundets medlemsprofil ændres en del i disse år, skal den beregnede lønstigning anvendes med varsomhed.

### Definition af kvartiler

Ved beregningen af de 3 kvartiler har vi anvendt gennemsnitsløn i alt (arbejdsgiverens pensionsbidrag er altså ikke medtaget). Nedre kvartil er den løn, der skiller den lavest lønnede fjerdedel fra resten. Medianlønnen deler medlemmerne i 2 lige store grupper. Øvre kvartil skiller den højst lønnede fjerdedel fra resten.

### Gennemsnitsløn eller median

Studerer man lønstatistikken, vil man i langt de fleste tilfælde se, at gennemsnitslønnen er højere end medianen. Dette skyldes, at der er nogle (få) medlemmer, som tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på medianen. Derfor er medianen ofte et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en gruppe eller på en arbejdsplads end gennemsnittet.

Gennemsnittet er dog godt, hvis man ønsker at se, hvad det "i gennemsnit" koster arbejdsgiverne at have forbundets medlemmer ansat.

### Nye arbejdspladser

I virksomhedsstatistikken (side 4-9) optræder der ikke virksomheder med færre end 5 medlemmer/besvarelser. Derfor er der igen i år sket ændringer i, hvilke virksomheder der er nævnt. 10 er røget ud, og 10 nye er kommet ind som følge af "spærregrænsen". Endvidere er Aller Media og Egmont Magasiner, tidligere selvstændigt nævnte blade/redaktioner, i år samlet i ét gennemsnit for virksomheden, ligesom Fyens Stiftstidende og Fyns Amts Avis er fusioneret til Fynske Medier, og Holbæk Amts Venstreblad og Kalundborg Folkeblad er blevet til NordvestNyt.